



EFOR ÇAY SANAYİ TİCARET A.Ş. TAZMİNAT POLİTİKASI

1- AMAÇ

Efor Çay Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket, Şirketimiz) "Tazminat Politikası"nın amacı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekindeki Kurumsal Yönetim İlkeleri (3.1.2 numaralı ilke) uyarınca, Şirketimiz çalışanlarına ilişkin tazminat politikalarının belirlenmesidir. İşbu Tazminat Politikası 4857 sayılı İş Kanunu esas alınarak hazırlanmıştır.

2- KIDEM TAZMİNATI

İş sözleşmeleri 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24 ve ilgili diğer maddelerinde sayılan sebeplerle 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesi çerçevesinde kıdem tazminatının ödenmesini gerektiren bir şekilde sona eren çalışanlarımıza, iş sözleşmelerinin başladığı tarihten itibaren iş sözleşmelerinin devamı süresince her geçen tam yıl için 30 günlük ücret tutarında kıdem tazminatı ödenmekte olup, bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılmaktadır. Ölüm halinde hak edilen kıdem tazminatı Şirketimizce kanuni mirasçılara ödenmektedir.

3- İHBAR VE ÖNEL ÜCRETİ

Şirketimizde belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışmakta olan personelin iş sözleşmesinin 4857 sayılı İş Kanunu md.25'te yer alan haller dışında feshedilmesinin söz konusu olduğu durumlarda, iş akitleri bildirimde bulunulmak ve bildirim süresi içinde yeni iş arama izni verilmek suretiyle veya bildirim süresine ilişkin ücret ve diğer hakların peşin ödenmesi suretiyle derhal feshedilebilmektedir. Bildirim süresine ilişkin ücret ve diğer haklar için peşin olarak yapılacak ödeme 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17'nci maddesi göre hesaplanmaktadır.