efor
Yatırım San. Tic. A.Ş.

FAALİYET RAPORU

2025

OFFER İçecek ve Gıda Pazarlama A.Ş. | efor ÇAY | efor GÜBRE | efor GLOBAL MADENCİLİK

CAY

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.

Genel Kurulu'na

1. Görüş

Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklığının ("Grup") 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca (SPK) yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetime İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetim ile ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüz oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01.01.2025- 31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur.

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

i.Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

ii. Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,

iii.Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Şirketin finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

11 Şubat 2026, Ankara
Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Member of Nexia International

Ayhan Çetinkaya
Sorumlu Denetçi

efor

ÇAY

Lezzetin geleceğini
birlikte şekillendiriyoruz.

İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler 4
Yönetim Kurulu Başkanı'nın 2025 Yılı Değerlendirmesi 7
Kilometre Taşları 8
1. Şirket Profili 10
Faaliyet Alanları 12
2. Şirketler ve Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi 14
Sermaye ve Ortaklık Yapısı 19
3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler 20
4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler 24
5. Yönetimde Söz Sahibi Personel 26
6. İnsan Kaynakları 27
7. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Bilgiler 29
8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Hakkında Genel Bilgi 36
9. AR-GE Çalışmaları Hakkında Bilgi 39
Diğer Hususlar 40
11. Kurumsal Yönetim 46
Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları 47
Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları 47
Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri 52
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı 53
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu 54
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 63
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 70
Kurumsal Beyanlar 82
Bağımsız Denetim Raporu 83

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.
Genel Bilgiler

Şirketimiz, çay sektöründeki faaliyetlerine 2005 yılında "Aktarım" unvanı ile başlamıştır. Kuruluşunu takiben, Trabzon'un Of ilçesinde Türkiye'nin en büyük yaş çay işleme kapasitesine sahip fabrikalarından birinin satın alınmasıyla üretim faaliyetlerine hız verilmiştir.

Aktarım bünyesinde üretilen ve paketlenen çay ürünlerinin pazarlama faaliyetleri, 2014 yılında kurulan Akpaş Çay aracılığıyla yürütülmüştür. 2019 yılı itibarıyla, Akpaş Çay unvanı altında sürdürülen faaliyetlere Efor Çay markasıyla devam edilmiştir.

2021 yılında, Aktarım ve Efor Çay'ın güçlerini birleştirmesiyle; üretim, paketleme ve pazarlama faaliyetleri entegre bir yapı altında toplanmış, bu birleşme Şirketimizin operasyonel verimliliğini ve pazardaki etkinliğini önemli ölçüde artırmıştır. Temmuz 2024'te halka arzı başarıyla tamamlanan Efor Çay, güçlü finansal yapısı ve artan yatırım kapasitesiyle büyümesini sürdürmüştür.

2025 yılında artan tüketici talebine yanıt verebilmek ve değişen tüketim alışkanlıklarına uyum sağlamak amacıyla, kahve, soğuk çay ve fonksiyonel içecekler gibi yeni nesil ürün gruplarına yönelik yatırımların, Şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. Bu yatırımlar ile ürün çeşitliliğinin artırılması, farklı müşteri segmentlerine ulaşılması ve marka değerinin güçlendirilmesi hedeflenerek önemli adımlar atılmıştır.

Bu doğrultuda, yalnızca çay sektörüyle sınırlı olmayan faaliyet alanlarımızı ve uzun vadeli yatırım stratejilerimizi daha kapsayıcı ve doğru bir biçimde yansıtmak amacıyla, Şirket ticaret unvanı "Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Söz konusu unvan değişikliğine ilişkin olarak Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 09.10.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 09.10.2025 tarihli, 11433 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Unvan değişikliğine paralel olarak, Şirket paylarının Borsa İstanbul'da işlem gördüğü "EFORC" işlem kodu, 03.11.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere "EFOR" olarak güncellenmiştir.

Bugün, ülke genelinde toplam 49.000 m^2 üretim alanına sahip tesislerimizle ülkemizin en büyük 5 çay üreticisinden biri konumunda bulunmaktayız. Trabzon Of'ta bir, Artvin Arhavi'de iki olmak üzere üç yaş çay işleme tesisi ile Tokat/Erbaa'da bulunan bir paketleme tesisimiz ile faaliyet göstermekteyiz. Şirketimiz, Türkiye'deki yıllık çay satışlarının yaklaşık %10'unu karşılamaktadır.

Kurulduğumuz günden bu yana, "çayda kaliteden ödün vermeden, önce kalite" ilkesiyle hareket etmekteyiz. Topraktan bardağa uzanan tüm üretim süreci titizlikle takip edilmekte; tüketicilerimize %100 doğal, yüksek kaliteli ve bütçe dostu ürünler sunulmaktadır. Çayın geleneksel değerlerine bağlılığını sürdüren Şirketimiz, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutarak geniş bir tüketici kitlesinin tercihi haline gelmiştir.

Sektöre ve tüketicilere yeni tatlar kazandırmak amacıyla Ar-Ge çalışmalarımıza aralıksız devam edilmekte; yerli üretimle desteklenen Türk çayının uluslararası pazarlarda daha güçlü bir konuma ulaşması hedeflenmektedir. Karadeniz'in verimli topraklarında yetiştirilen ve özenle işlenen çay çeşitlerini dünyanın dört bir yanına ulaştırmak için çalışmalarımız kararlılıkla sürdürülmektedir.

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. olarak, sürdürülebilir büyüme ve yenilikçi yatırımlar ile ülke ekonomisine katkı sağlamayı, Türkiye'nin gücünü ve değerlerini geleceğe taşımayı temel hedefimiz olarak benimsiyoruz.

Vizyon

Müşteri memnuniyetini, sürekli gelişmeyi, kaliteyi, ekip çalışmasını, sosyal sorumluluğu, profesyonel yönetim anlayışını, teknolojik gelişmelere uygunluğu ve paylaşımı esas alan bir anlayışla sektöründe lider bir kuruluş olmayı ve sektörüne yön vermeyi vizyon edinmiştir.

Misyon

Belirlemiş olduğu bu vizyon çerçevesinde müşterilerine, çalışanlarına, Türkiye'ye kaynak ve değer yaratan, daha çok istihdam sağlayan örnek bir kuruluş olmayı kendisine misyon" edinmiştir.

Değerlerimiz

- Kalite Odaklılık
- Sürdürülebilirlik
- İnovasyon
- Müşteri Memnuniyeti
- Toplumsal Sorumluluk
- Çalışan Mutluluğu ve Gelişimi
- Dürüstlük ve Şeffaflık

efor

ÇAY

İyi çay **efor** ister!

www.eforcay.com

Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İbrahim Akkuş'un 2025 Değerlendirmesi

Sayın Pay Sahiplerimiz,

2025 yılı, küresel ölçekte enflasyonla mücadele, sıkı para politikaları, jeopolitik belirsizlikler ve finansal piyasalarda dalgalanmaların etkili olduğu bir konjonktürde; Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. için stratejik dönüşümün, sürdürülebilir büyümenin ve kurumsallaşmanın eş zamanlı olarak yönetildiği önemli bir dönem olmuştur. Türkiye ekonomisinde uygulanan sıkı para ve maliye politikaları çerçevesinde fiyat istikrarının tesisine yönelik adımların atıldığı, finansmana erişimin seçici ve maliyetli hale geldiği bu dönemde, Şirketimiz güçlü özkaynak yapısı ve ihtiyatlı finansal yönetim anlayışı sayesinde faaliyetlerini istikrarlı biçimde sürdürmüştür.

Halka açık bir şirket olmanın getirdiği sorumluluk bilinciyle; operasyonel gücümüzü artırırken, kurumsal yönetim ilkeleri, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma anlayışını tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştirmeye devam ettik. Dalgalı ekonomik koşullara rağmen, uzun vadeli bakış açımız doğrultusunda stratejik kararlar alarak büyüme hedeflerimizi kararlılıkla sürdürdük.

Bu dönemde, ana faaliyet alanımız olan çay sektöründeki güçlü konumumuzu korurken; faaliyet alanlarımızı ve uzun vadeli yatırım stratejimizi daha kapsayıcı bir şekilde yansıtmak amacıyla önemli kurumsal adımlar attık. Bu kapsamda, Şirketimizin "Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş." olan ticaret unvanı, 2025 yılı içerisinde "Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Unvan değişikliği ile birlikte, yalnızca çay sektörüne odaklı bir yapıdan çıkarak; yatırım odaklı, çok sektörlü, büyüme potansiyeli yüksek ve sermaye piyasalarıyla daha güçlü entegre bir kurumsal yapıya geçiş hedeflenmiştir.

Finansal yapımızın güçlendirilmesi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin desteklenmesi amacıyla, 2025 yılı içerisinde Şirket sermayesi tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle önemli ölçüde artırılmıştır. Bu kapsamda, 363.000.000 TL olan çıkarılmış sermayemiz, %500 oranındaki bedelsiz sermaye artırımı ile 2.178.000.000 TL'ye yükseltilmiştir. Yüksek faiz ortamının hâkim olduğu bir dönemde, dış finansman ihtiyacına başvurmaksızın gerçekleştirilen bu sermaye artışı, Şirketimizin güçlü özkaynak yapısını pekiştirirken, uzun vadeli yatırım planlarımız için sağlam bir finansal zemin oluşturmuştur.

Stratejik büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, 2025 yılında Efor Holding A.Ş. tarafından satın alınan Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. ile birleştirilmesine yönelik süreç 2025 yılı içerisinde başlatılmış olup, söz konusu birleşmenin 2026 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir. Planlanan birleşmenin; ölçek ekonomisi yaratması, üretim kapasitesinin artırılması, operasyonel verimlilik ve sinerji sağlanması ile pazar payının güçlendirilmesi suretiyle Şirketin uzun vadeli büyüme stratejilerine önemli katkı sağlaması beklenmektedir.

Grup yapımızın güçlendirilmesi ve faaliyet alanlarımızın çeşitlendirilmesi amacıyla, bağlı ortaklığımız Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin halka arz edilmesine yönelik olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır. Tarım ve gıda güvenliğinin küresel ölçekte stratejik önem kazandığı bir dönemde, gübre ve madencilik faaliyetlerimizin sermaye piyasalarıyla entegrasyonunun artırılması, Şirketimizin büyüme potansiyeline önemli katkı sağlayacaktır.

2025 yılı, yalnızca finansal ve yapısal gelişmelerin değil, aynı zamanda kurumsal olgunluğumuzun da önemli bir göstergesi olmuştur. Bu çerçevede, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında, Şirketimizin 2024 yılına ilişkin ilk Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanarak kamuoyuna sunulmuştur. İlk kez yayımlanan bu rapor ile çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki yaklaşımımız; şeffaf, ölçülebilir ve ulusal standartlarla uyumlu bir çerçevede paydaşlarımızla paylaşılmıştır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca mevzuata uyumun bir gereği olarak değil; uzun vadeli risklerin ve fırsatların etkin yönetimini destekleyen stratejik bir unsur olarak görmekteyiz. İklim değişikliği, kaynak verimliliği ve sorumlu yatırım anlayışının ön plana çıktığı günümüz ekonomik ortamında, sürdürülebilirlik odağımızı kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedefliyoruz.

Tüm bu gelişmeler ışığında, 2025 yılında kaydedilen ilerlemenin; çalışanlarımızın özverili katkıları, iş ortaklarımızın desteği ve paydaşlarımızın güveni sayesinde mümkün olduğunu özellikle vurgulamak isterim. 2026 ve sonrasında da; güçlü finansal yapımız, genişleyen yatırım portföyümüz, disiplinli risk yönetimi yaklaşımımız ve kurumsal yönetim anlayışımızla, paydaşlarımıza uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratma hedefi doğrultusunda çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu vesileyle, Şirketimizin bugünkü konumuna ulaşmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza, yöneticilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür eder; bizlere duydukları güven için değerli pay sahiplerimize şükranlarımı sunarım.

Saygılarımla,

İbrahim Akkuş
Yönetim Kurulu Başkanı
Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.

KİLOMETRE TAŞLARI

2005 Ak Tarım, ambalajlı çay üretimine başladı.

2010 Trabzon / Of'ta üretim ve paketleme tesisi satın alındı.

2014 Efor Çay San. Tic. A.Ş. kuruldu.

2020 İstanbul Tuzla Paketleme Tesisi faaliyete geçti.

2021 Trabzon / Of tesisi, yıllık 73.440 ton yaş çay işleme kapasitesiyle faaliyete başladı.

2021 Ak Tarım Üretim Şirketi ile Efor Çay Pazarlama Şirketi, Efor Çay çatısı altında birleşti.

2022 Artvin / Arhavi tesisi, yıllık 5.076 ton yaş çay kapasitesiyle üretime başladı.

2022 Efor Holding kuruldu.

2023 Artvin / Arhavi ikinci tesis, yıllık 61.214 ton yaş çay işleme kapasitesiyle devreye alındı.

2024 Malatya / Arapgir Güneş Enerji Santrali (GES), 9,95 MW DC kurulu güçle kurulmaya başlandı.

2024 Tokat / Erbaa'da; yıllık 30.446 ton kapasiteyle kuru çay, bitki ve meyve çayları, soğuk çay ve kahve üretim ve paketleme tesisi faaliyete geçti.

2024 Efor Çay, 1,305 milyar TL tutarında halka arzını başarıyla tamamladı.

2025 Efor Gübre'nin halka arzı için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapıldı.

2025 Efor Holding, Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi satın aldı.

2025 Malatya / Arapgir GES devreye alındı ve elektrik üretimine başladı.

2025 Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş. olan ünvanı Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. olarak değişti.

2025 Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. ile Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında birleşme süreci başlatıldı.

EFOR YATIRIM SAN. TİC. A.Ş.

2025 YILI FAALİYET RAPORU

Şirket Profili

%100'ünü temsil eden payların tek pay sahibi İbrahim Akkuş'un ortakları arasında yer aldığı Ak Tarım'a dayanmaktadır. Ak Tarım, 11.07.2005 tarihinde T.C. Rize Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde kurulmuş olup, 2021 yılında Şirket bünyesine devrolmuştur.

Çay satış ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 16.12.2014 tarihinde Akpaş Çay İnşaat Nakliye Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi unvanı ile bir şirket kurulmuştur. Söz konusu şirket, 2019 yılında unvanını "Efor Çay Sanayi Ticaret Anonim Şirketi" olarak değiştirmiştir.

Efor Çay, 29 Kasım 2021 tarihli Genel Kurul toplantısında alınan karar doğrultusunda, aynı ortaklık yapısına sahip olan Ak Tarım'ı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca kolaylaştırılmış usulde, tüm aktif ve pasifiyle devralmıştır. Devralınan Ak Tarım'ın, 2019 ve 2020 yıllarında iştiraki konumunda bulunan Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin kalan hisselerinin tamamı, birleşme öncesinde Ak Tarım tarafından nominal bedel üzerinden satın alınmıştır. Bu satın alma işlemi sonucunda bağlı ortaklık haline gelen Efor Gübre Madencilik payları, söz konusu işletme birleşmesinin tamamlanmasıyla birlikte Efor Çay bünyesine geçmiştir.

Efor Çay, fiili olarak;

- yaş çayın işlenerek kuru çay üretimi,
- kuru çayların paketlenmesi ve satışı,
- bitki ve meyve çaylarının paketlenmesi ve satışı

alanlarında faaliyet göstermektedir.

Şirket'in %100 bağlı ortaklığı olan Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. ise fiili olarak;

- kimyevi gübrelerin
- kömür ile kömürden veya petrolden elde edilen diğer katı yakıtların, alım satımı faaliyetlerini yürütmektedir.

Bu kapsamda Şirket; çay, gübre ve kömür olmak üzere üç ana faaliyet alanında faaliyet göstermektedir. Efor Çay, ağırlıklı olarak yerel çiftçilerden ve diğer çay üreticilerinden temin ettiği yaş çay yapraklarını işleyerek, kendi markası ve özel markalı ürünler aracılığıyla perakende zincirlerine satış yapmaktadır.

Efor Çay'ın %100 oranında payına sahip olduğu Efor Gübre Madencilik, gübre ve kömür segmentlerinde faaliyet göstermekte olup; gübre ürünlerini hem yurt içi üreticilerden hem de yurt dışından tedarik ederek, iç piyasada yerel bayiler aracılığıyla veya doğrudan kurumsal müşterilere satmaktadır. Kömür ürünleri ise yurt dışından ithal edilmekte; yurt içi bayilere satılmasının yanı sıra, büyük hacimli siparişler kapsamında çimento ve demir-çelik başta olmak üzere çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren kurumsal müşterilere arz edilmektedir.

Şirket, büyüme stratejileri doğrultusunda kurumsal yapısını güçlendirmek, finansman kaynaklarını çeşitlendirmek ve yatırımcı tabanını genişletmek amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde halka arz edilmiştir. Bu kapsamda, Temmuz 2024 tarihinde sermaye artırımı ve ortak satışı yoluyla gerçekleştirilen halka arz neticesinde, toplam 1.305.000.000 TL tutarında halka arz gerçekleştirilmiş olup, Şirket payları Borsa İstanbul A.Ş. Pay Piyasası'nda işlem görmeye başlamıştır.

Halka arz süreciyle birlikte Şirket, şeffaflık, hesap verebilirlik ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmeye devam etmekte; elde edilen halka arz gelirleri ise başta kapasite artışı, yeni yatırımlar, ürün çeşitlendirme ve işletme sermayesinin güçlendirilmesi olmak üzere Şirket'in uzun vadeli büyüme stratejileri doğrultusunda kullanılmaktadır.

Efor Çay'ın Trabzon, Artvin ve Tokat/Erbaa lokasyonlarında toplam dört adet tesisi bulunmaktadır. Trabzon, Artvin-1 ve Artvin-2 tesislerinde yaş çay işleme faaliyetleri yürütülürken, Erbaa tesisinde paketleme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin üretim tesisleri Samsun ilinde yer almaktadır. Ayrıca, Efor Gübre Madencilik'in %100 oranında payına sahip olduğu Efor Global Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'ye ait üretim tesisleri ise Samsun, Rize ve Trabzon illerinde bulunmaktadır.

Unvan Değişikliği ve Yeni Vizyon

Efor Çay, yalnızca çay sektörüyle sınırlı kalmayan faaliyetlerini ve yatırım stratejilerini daha kapsayıcı bir şekilde yansıtabilmek amacıyla, ticaret unvanının "Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş." olarak değiştirilmesine karar vermiştir.

Unvan değişikliği ile birlikte Şirketimiz; gıda, içecek, gübre, tarım, enerji ve madencilik sektörlerinde gerçekleştireceği yatırımlar ve iş birlikleri aracılığıyla katma değer yaratmayı ve tüm paydaşlarına sürdürülebilir büyüme stratejisi sunmayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda, 6 Ekim 2025 tarihinde düzenlenen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda unvan değişikliği onaylanarak, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 09.10.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 09.10.2025 tarihli, 11433 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. ile Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Birleşmesi

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), II.23.2 sayılı "Birleşme Tebliği" ile SPK'nın ilgili diğer düzenlemeleri, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uyarınca, pazarda büyüme ve mevcut konumunun güçlendirilmesi, idari ve üretim/satış işlevlerinde ölçek ekonomilerinden yararlanılması amacıyla Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'nin ("Ofçay") tüm aktif ve pasifleriyle birlikte bir bütün olarak tasfiyesiz infisah yoluyla Şirketimiz tarafından devralınması suretiyle Şirketimiz bünyesinde birleşmesine ("Birleşme") ilişkin işlemlere başlanmasına, ilgili yasal süreçlerin tamamlanması amacıyla bu doğrultuda başta SPK'ya başvurulmasına, pazarlama, reklam, lansman gibi işlemlerin yapılması ve yürütülmesi hususunda Genel Müdürlüğün yetkilendirilmesine oy birliği ile karar verilmiş ve 04.08.2025 tarihinde konu ile ilgili özel durum açıklaması yapılmıştır.

25.12.2025 tarihinde Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ofçay") ile Yönetim Kurulumuzun 25.12.2025 tarih, 2025/41 sayılı kararında;

Sermaye Piyasası Kurulu'ndan ("SPK") gerekli onayın alınması ve Genel Kurulumuzca Birleşme Sözleşmesinin onaylanması şartıyla, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 134'üncü ve devamı ilgili maddeleri, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun ("KVK") 18, 19 ve 20'nci maddeleri ile Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'na ("SPKn") tabi şirket olması ve paylarının Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") halka arz edilmiş ve işlem görüyor olması nedeniyle SPKn'nin 23 ve 24'üncü maddeleri ve ilgili sair hükümleri, SPK'nın II-23.2 sayılı Birleşme ve Bölünme Tebliği ("Birleşme ve Bölünme Tebliği") ve SPK'nın II-23.3 sayılı Önemli Nitelikteki İşlemler ve Ayrılma Hakkı Tebliği ("Önemli Nitelikteki İşlemler ve Ayrılma Hakkı Tebliği") ile diğer ilgili mevzuat hükümleri dahilinde; Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, Şirket'imiz Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'ye devrolmak suretiyle birleşmesine karar verilmiştir.

Şirketimizce öncelikle Birleşme İşleminin Genel Kurul kararı ile onaylanması şartıyla, Birleşme ve Bölünme Tebliği'nin 7. maddesi (Uzman Kuruluş Raporu) hükümlerine uygun olarak Bizim Menkul Değerler A.Ş. tarafından hazırlanan 25.12.2025 tarihli Uzman Kuruluş Raporu'nda tespit edilen birleşme oranı (0,815390879) ve değişim oranı (0,125472593) esas alındığında, her biri 0,75 TL nominal değerde 1 adet nama yazılı Ofçay payına karşılık her biri 1 TL nominal değerde 0,125472593 adet Şirketimiz payının ihraç olunmasına; böylelikle, Şirketimizce birleşme nedeniyle gerçekleştirilecek sermaye artırımı tutarının 493.111.555,35 TL ve bu suretle Şirketimiz dışındaki Ofçay ortaklarına tahsis edilecek pay miktarının 493.111.555,35 adet olarak belirlenmesine karar verilmiş olup, bu çerçevede, birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen 25 Aralık 2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.

FAALİYET ALANLARI

Çay / Gübre / Kömür

2. Şirketler ve Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi

Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi

Çay Faaliyetleri

Yaş çay hasadı ve alımları her yıl sürgün (bir bitkiden yeni sürmüş olan filiz) dönemi itibarıyla yapılmakta olup, genelde üç sürgün döneminde tamamlanan alımlar Doğu Karadeniz Bölgesi'nin ekolojik yapısına bağlı olarak dört sürgün dönemine de uzayabilmektedir. Söz konusu sürgün dönemleri her yıl Mayıs ve Kasım ayları arasına denk gelmektedir. Söz konusu tarih aralığında çay sektöründe faaliyet gösteren firmaların tesislerinde toplamda yaklaşık 100 gün boyunca yaş çaylardan kuru çay üretimi gerçekleştirilmektedir.

Yaş çaylar sürgün dönemlerinde müstahsillerden (üreticilerden) alınmaktadır. Şirket tarafından alınan yaş çaylar hali hazırda Trabzon / Of ve 2023 yılında faaliyete geçen Artvin / Arhavi-2 tesislerinde işlenerek kuru çaylar üretilmektedir.

İkinci aşamada ise kalınlık ve kalitesine göre ayrılan çaylar harmanlanarak paketlenmeye hazır hale getirilmektedir. Şirket'in Trabzon- Of, İstanbul- Tuzla, Artvin- Arhavi-1 ve Tokat /Erbaa tesislerinde kuru çayların paketlenmesi faaliyeti yürütülmektedir. Paketleme tesisinde tasnif edilen çaylar, farklı ebat ve ağırlıkta ambalajlanmaktadır.

Üretilen kuru çaylar dışında diğer firmalardan da planlamalar ve ihtiyaç doğrultusunda kuru çaylar satın alınmaktadır. Aynı şekilde Şirket tarafından da başka şirketlere çuval çay olarak kuru çaylar satılmaktadır.

Diğer yandan, Şirket tarafından çeşitli reçetelere göre hazırlanmış bitki ve meyve karışımları tedarik edilmekte ve söz konusu karışımlar paketlenerek bitki ve meyve çayı olarak satılmaktadır. Tesislere getirilen çaylar beş aşamalı işleme tabi tutulmaktadır.

Yaş Çaydan Kuru Çay Üretim Süreci

Tesislere getirilen yaş çay yaprakları, aşağıda belirtilen beş aşamalı üretim sürecine tabi tutulmaktadır:

Soldurma: Yeni toplanmış çay yaprağı, %70-80 arasında değişen miktarda su içermektedir. Yaklaşık olarak 6 saat süren soldurma işlemiyle metal bir levhanın üzerine serilen çay yapraklarının suyu, metal levhanın altından üstteki çay yapraklarına ısı verilerek %50-55 oranına düşürülmektedir.

Kıvırma: Kıvırmanın temel amacı, soldurma işlemi sonrasında çay yapraklarının farklı makinelerde parçalanarak, ezilerek ve bükülerek bitki özsuyunu hücreden dışarı çıkarıp çay yapraklarının yüzeyine bulaştırmaktır. Böylece çaydaki kalite maddeleri olarak adlandırılan maddelerin açığa çıkarılması için çayın hazırlanması sağlanmaktadır. İşlem yaklaşık 2 - 2,5 saat sürmektedir.

Fermantasyon (Oksidasyon): Bu işlem, çay yaprağının havayla temas ederek, özsuyunun oksijenle yanması (oksidasyon) sebebiyle kararmasıdır. Oksidasyon ile birlikte çayda istenen renk, burukluk, parlaklık, koku ve aroma oluşması sağlanır. Bu, çayın kalitesini belirleyen kimyasal değişikliklerin olduğu aşamadır. İşlem, yaklaşık olarak yarım saat sürmektedir.

Fırınlama (Kurutma): Fermantasyon tamamlandığında çay yaprağında halen %45 - 50 oranında su oranı mevcuttur. Bu oran, kurutma işlemiyle %2 - 4 seviyelerine indirilmektedir. Kurutma işleminin amacı, çay yaprağını fırınlayarak oksidasyonu sonlandırmak, kazanılan özelliklerin yitirilmesine engel olmaktır.

Tasnif: Kurutma işlemi tamamlandığında çay artık son aşamasını tamamlamış ve mamul haline gelmiştir. Tasnif aşamasında fırından çıkan kuru çaylar elekten geçirilerek kalınlık ve kalitelerine göre ayrılır.

Yaş çaydan kuru çay üretiminin ikinci aşamasında ise kalınlık ve kalitesine göre ayrılan çayların harmanlanarak paketlenmeye hazır hale getirilmesi gelmektedir. Paketleme tesisinde tasnif edilen çaylar, farklı ebat ve ağırlıkta ambalajlanmaktadır.

Efor Çay'ın Trabzon, Tuzla, Artvin ve Erbaa'da beş adet tesisi bulunmaktadır. Trabzon ve Artvin-2 tesislerinde yaş çay işleme; Trabzon, Tuzla, Artvin-1 ve Erbaa tesislerinde paketleme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

TRABZON/OF

ARTVİN/ARHAVİ-1

ARTVİN/ARHAVİ-2

TOKAT / ERBAA

Gübre Faaliyetleri

Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin kimyevi gübre alım satım faaliyetleri kapsamında; kimyevi gübreler yurt içi üreticilerden tedarik edilmekte, ayrıca yurt dışındaki üretici firmalardan ithalat yoluyla temin edilerek hem yurt içi satışa hem de ihracata konu edilmektedir.

İthalat yoluyla temin edilen kimyevi gübreler, başta Belçika, Norveç, İtalya, Çin, olmak üzere çeşitli ülkelerden CIF teslim şekliyle deniz yolu kullanılarak Samsun, Rize, İskenderun ve İzmir limanlarına getirilmektedir. Söz konusu ürünler, ilgili limanlarda iç piyasaya arz edilmek üzere depolanmakta ve sevkiyata hazır hale getirilmektedir. Kimyevi gübreler, tedarikçilerden dökme olarak; granül, kristal, pril, toz gibi farklı formlarda temin edilmekte olup, tesislerde paketlenerek ilgili pazarlarda satışa sunulmaktadır.

Üretim Kapasitesi ve Ürün Portföyü

Efor Gübre Madencilik'in Samsun Gübre Fabrikası,

- 151.200 ton/yıl granül gübre,
- 23.040 ton/yıl inhibitörlü ve suda çözünür NPK gübre

üretim kapasitesine sahiptir.

Tesislerde üretilen başlıca kimyevi gübre çeşitleri aşağıda yer almaktadır:

- **Granül Amonyum Sülfat (%21 N):**

Granül Amonyum Sülfat (%21 N), bitkilerin azot ve kükürt ihtiyacını karşılayan, özellikle kükürt noksanlığı görülen topraklarda etkinliği yüksek bir gübre türüdür. İçeriğinde bulunan %21 oranındaki azot (N), bitkilerin vejetatif gelişimini desteklerken; kükürt (S) bileşeni, protein sentezi ve verim artışı açısından önemli katkı sağlamaktadır.

Granül formu sayesinde ürün, depolama, nakliye ve uygulama süreçlerinde kullanım kolaylığı sunmakta; homojen yapısı ile tarlada eşit dağılım imkânı sağlamaktadır. Bu özellikleriyle başta hububat, yağlı tohumlar, çay, mısır ve sebze üretimi olmak üzere geniş bir ürün yelpazesinde tercih edilmektedir.

Granül Amonyum Sülfat, toprağın pH dengesini düzenleyici etkisi sayesinde alkali karakterli topraklarda verim artışına katkı sağlamakta olup, uzun süreli ve dengeli azot salınımı ile bitki gelişimini desteklemektedir. Ayrıca klor içermemesi nedeniyle klora hassas bitkilerde güvenle kullanılabilmektedir.

Şirketimiz, Granül Amonyum Sülfat (%21 N) ürün grubunda kalite standartlarına uygun, sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen ve çiftçi ihtiyaçlarına cevap veren ürün tedariki ve satış faaliyetlerini 2025 yılı boyunca istikrarlı şekilde sürdürmüştür.

- **Üre Amonyum Sülfat (%33 N):**

Üre Amonyum Sülfat (%33 N), bitkilerin azot ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak geliştirilmiş, yüksek verimlilik sağlayan bir azotlu gübre türüdür. İçeriğinde bulunan toplam %33 oranındaki azot; hem hızlı etki gösteren amonyum ve üre formunda hem de daha dengeli salınım sağlayan bileşenler halinde bitkilerin gelişimine katkı sağlamaktadır. Bu yapı, bitkilerin farklı büyüme evrelerinde ihtiyaç duyduğu azotu etkin şekilde almasına imkân tanımaktadır.

Üre Amonyum Sülfat, azotun yanı sıra kükürt içeriği sayesinde protein sentezini desteklemekte, verim ve kalite artışına katkı sağlamaktadır. Kükürt noksanlığı görülen topraklarda etkinliği yüksek olup, özellikle hububat, mısır, yağlı tohumlar, çay ve endüstriyel bitkilerde yaygın olarak tercih edilmektedir.

Granül yapısı sayesinde ürün; depolama, nakliye ve mekanik uygulama süreçlerinde kullanım kolaylığı sunmakta, homojen dağılım özelliği ile tarım alanlarında eşit ve dengeli besin alımını desteklemektedir. Ayrıca klor içermemesi nedeniyle klora hassas bitkilerde güvenle kullanılabilmektedir.

Şirketimiz, Üre Amonyum Sülfat (%33 N) ürün grubunda kalite standartlarına uygun, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen bir yaklaşım benimseyerek, 2025 yılı boyunca çiftçi ihtiyaçlarını gözeten tedarik ve satış faaliyetlerini kesintisiz şekilde sürdürmüştür.

- **NPK (25-5-10) – Çay Bitkisine Özel Olarak Formüle Edilmiş Gübre**

NPK (25-5-10), çay bitkisinin besin ihtiyaçları dikkate alınarak özel olarak formüle edilmiş, dengeli ve yüksek verim sağlayan bir kompoze gübre türüdür. İçeriğinde yer alan %25 azot (N), çay bitkisinde sürgün gelişimini ve yaprak verimini desteklerken; %5 fosfor (P_2O_5) kök gelişimini teşvik etmekte, %10 potasyum (K_2O) ise bitkinin stres koşullarına dayanıklılığını ve yaprak kalitesini artırmaktadır.

Yüksek azot içeriği sayesinde çay bitkisinde hasat periyotları arasında hızlı sürgün oluşumunu destekleyen NPK (25-5-10), özellikle Karadeniz Bölgesi'nin iklim ve toprak yapısına uygun olacak şekilde geliştirilmiştir. Potasyum oranı, çay yaprağında kalite parametreleri olan renk, aroma ve dayanıklılığın iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Granül formu sayesinde homojen uygulama imkânı sunan ürün, toprakta dengeli çözünerek bitkinin besin maddelerini etkin şekilde almasını sağlar. NPK (25-5-10), çay tarımında sürdürülebilir verimliliği desteklemek amacıyla düzenli ve kontrollü kullanım için uygun olup, klor içermeyen yapısıyla klora hassas çay bitkisinde güvenle kullanılabilmektedir.

Şirketimiz, çay tarımının uzun vadeli sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla, çay bitkisine özel olarak geliştirilen NPK (25-5-10) gübresinin tedarik ve satış faaliyetlerini kalite, verimlilik ve çevresel duyarlılık ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

- **İnhibitörlü Yavaş Salınımlı Amonyum Sülfat**

İnhibitörlü yavaş salınımlı Amonyum Sülfat, azot kayıplarını azaltmak ve bitkilerin azotu daha uzun süre etkin şekilde kullanabilmesini sağlamak amacıyla özel inhibitör teknolojisi ile geliştirilmiş bir gübre türüdür. İçeriğinde bulunan inhibitörler

sayesinde azotun toprakta hızlı dönüşümü ve yıkanma yoluyla kaybı sınırlandırılmakta, böylece bitkiye daha dengeli ve kontrollü bir besin sunumu sağlanmaktadır.

Bu ürün, azotun amonyum formunda daha uzun süre toprakta tutulmasına yardımcı olarak volatilizasyon ve nitrat yıkanması kaynaklı kayıpları azaltır. Aynı zamanda bünyesinde yer alan sülfat kükürt (S), bitkilerin protein sentezi ve metabolik faaliyetleri açısından önemli bir besin kaynağı oluşturmaktadır.

İnhibitörlü yavaş salınımlı Amonyum Sülfat, özellikle yağışın yoğun olduğu bölgelerde ve azot kaybı riskinin yüksek olduğu tarımsal alanlarda verimlilik avantajı sağlamaktadır. Daha az uygulama sıklığı ile yüksek besin kullanım etkinliği sunarak hem üretim maliyetlerinin optimize edilmesine hem de çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz tarafından sunulan inhibitörlü yavaş salınımlı Amonyum Sülfat, sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen, çevreye duyarlı ve yüksek performanslı bir gübre çözümü olarak portföyümüzde yer almaktadır.

- **İnhibitörlü Yavaş Salınımlı Üre**

İnhibitörlü yavaş salınımlı Üre, azotun toprakta daha uzun süre etkin kalmasını sağlamak ve besin kayıplarını en aza indirmek amacıyla geliştirilmiş ileri teknolojiye sahip bir azotlu gübredir. Üreye entegre edilen inhibitörler sayesinde, azotun hızlı hidrolizi ve buna bağlı olarak gerçekleşen amonyak uçuşması (volatilizasyon) ile nitrat yıkanması önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Bu özellik, bitkilerin ihtiyaç duyduğu azotun zamana yayılmış ve dengeli bir şekilde alınmasını sağlayarak besin kullanım etkinliğini artırmaktadır. Azotun kontrollü salınımı sayesinde bitkilerde daha homojen gelişim, kök sisteminde güçlenme ve verimde artış sağlanmaktadır.

İnhibitörlü yavaş salınımlı Üre; özellikle yoğun yağış alan bölgelerde, hafif bünyeli topraklarda ve azot kaybı riskinin yüksek olduğu tarım alanlarında önemli avantajlar sunmaktadır. Daha az uygulama sıklığı gerektirmesi sayesinde işçilik ve uygulama maliyetlerini azaltırken, çevresel etkilerin minimize edilmesine de katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz tarafından sunulan inhibitörlü yavaş salınımlı Üre, sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen, verimliliği artıran ve çevreye duyarlı bir azot kaynağı olarak gübre ürün portföyünde yer almaktadır.

- **Farklı Formülasyonlarda Kompoze Gübreler**

Kompoze gübreler, bitkilerin gelişimi için gerekli olan temel besin elementlerinin (Azot – N, Fosfor – P, Potasyum – K) belirli oranlarda bir araya getirilmesiyle üretilen, dengeli ve etkin bitki besleme imkânı sunan gübrelerdir. Farklı ürün, toprak yapısı ve iklim koşullarına göre özel olarak geliştirilen formülasyonlar sayesinde bitkilerin ihtiyaç duyduğu besinler tek uygulama ile karşılanabilmektedir.

Şirketimiz ürün portföyünde yer alan farklı formülasyonlardaki kompoze gübreler; ekim öncesi, taban gübresi veya üst gübreleme uygulamalarında kullanılmak üzere tasarlanmakta olup, bitki gelişiminin her safhasında verim ve kalite artışını desteklemektedir. Homojen granül yapıları sayesinde toprakta eşit dağılım sağlanmakta, bitkiler tarafından besin maddelerinin alımı optimize edilmektedir.

Kompoze gübre formülasyonları; toprak analiz sonuçları, bitki türü ve hedeflenen verim düzeyine göre çeşitlendirilmekte olup, çay, hububat, sebze, meyve ve endüstri bitkileri başta olmak üzere geniş bir kullanım alanına sahiptir. Bu sayede çiftçilere hem verimliliği artıran hem de besin kayıplarını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayan çözümler sunulmaktadır.

Şirketimiz, sürdürülebilir tarım anlayışı doğrultusunda; farklı formülasyonlarda kompoze gübre üretimi ve tedariki ile tarımsal üretimde kaynakların etkin kullanımını desteklemeye ve katma değer yaratmaya devam etmektedir.

Tesis Bilgileri

Efor Gübre Madencilik'in Samsun ili Tekkeköy ilçesinde, 36.042,48 m^2 yüzölçümüne sahip arsa üzerinde konumlanan tesis yatırımı; depolama ve üretim amaçlı olarak planlanmış olup,

- Toplam 16.652 m^2 kullanım alanına sahip 18 adet kapalı yapı,
- 3.105 m^2 kullanım alanına sahip idari bina,
- Çatı tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES)

Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. Halka Arz Faaliyetleri Hakkında Bilgi

02.10.2024 tarihinde %100 bağlı ortaklığımız Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin halka açılması ve paylarının Borsa İstanbul'da işlem görebilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılmış olan esas sözleşme tadil başvurusu onaylanmıştır.

Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. yönetim kurulunca şirket sermayesinin artırılarak ihraç edilecek payların halka arz edilmesi yolunda; hazırlanan izahnamenin onaylanması için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmasına karar verilmiş olup, başvuru 24.03.2025 tarihi itibariyle yapılmıştır. Şirkete ait izahname ve fon kullanım raporu Efor Gübre'ye ait kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu 400.000.000-TL olan çıkarılmış sermayesinin, 2.000.000.000-TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde beheri 1 TL nominal değerli 100.000.000 adet hamiline yazılı (B) Grubu payın ihraç edilmek suretiyle 500.000.000-TL'ye çıkarılmasına karar vermiştir.

Elde Edilecek Fonun Kullanım Yerleri

Şirket'in sermaye artırımı suretiyle ihraç edilecek payların ilk halka arzından elde etmeyi planladığı net halka arz gelirini aşağıda belirtilen başlıklar dahilinde kullanmayı planlamaktadır.

Fon Kullanım Yeri	Planlanan Kullanım Oranı (%)
Yatırımlar	30
İşletme Sermayesi İhtiyacının Karşılanması	55
Bağlı Ortaklık Sermaye Artışı	15

1. Yatırımlar:

Şirket faaliyet gösterdiği sektörlerde stratejik büyüme hedefleri kapsamında, halka arz gelirinin %30'luk kısmını kullanarak, Aliağa veya İskenderun bölgelerinin birinde veya her ikisinde birden Samsun Tekkeköy' de yer alan tesisine benzer şekilde depo, antrepo ve gübre üretiminin tamamını veya bir kısmını içeren tesis veya tesisler kurmayı planlamaktadır.

Tesis kurulumlarına karar aşamasında Şirket çıkarları gözetilerek yer değişikliği yapılabilir.

Ek olarak mevcut depoların kapasitesinin arttırılması planlanmaktadır.

2. İşletme Sermayesinin Finansmanı:

Şirket, artan pazar talebini karşılayabilmek ve iş hacmini genişletmek amacıyla üretimini ve satışını artırmayı hedeflemektedir. Şirket halka arzdan elde edilecek net gelirin bir kısmını üretim ve iş hacmi artışı ile birlikte gelecekte meydana gelebilecek başta hammadde ve işçilik olmak üzere işletme sermayesi ihtiyacını karşılamak amacıyla kullanmayı planlamaktadır. Bu sayede Şirket yaptığı alımlarda pazarlık kabiliyetini artırarak maliyet optimizasyonu gerçekleştirmeyi ve pazardaki rekabet gücünü artırabilmeyi hedeflemektedir. Şirket, maliyetlerdeki değişimler ve satış hacimlerine bağlı olarak stok seviyesini en uygun seviyede tutmak için gerekli olan işletme sermayesi ihtiyacının karşılanması amacıyla halka arz gelirinin %55'ini kullanmayı planlamaktadır.

3. Bağlı Ortaklık Sermaye Artışı:

Şirket, halka arzdan elde edeceği gelirin %15'i ile %100 bağlı ortaklığı olan Efor Global Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. (Bağlı Ortaklık/Efor Global) de sermaye artışı yapmayı planlamaktadır. Efor Global sermaye artışından sağladığı geliri ile işletme sermayesinin güçlendirilmesi ve finansal borç stoğunun azaltılmasında kullanmayı planlamaktadır.

Madencilik Faaliyetleri

Efor Gübre Madencilik tarafından yurt dışından kömür ile kömürden veya petrolden elde edilen diğer katı yakıtlar (metalürjik kok ve petrokok) ithal edilmek üzere Efor Global Madencilik San. Tic. A.Ş. kurulmuştur. Şirket yapılacak nakliyelerde avantaj sağlaması açısından tesislerini Samsun, Rize ve Trabzon'da konumlandırmıştır ve katı yakıt ithalatının bir kısmını Rusya'dan yapmaktadır. Ancak ihtiyaç halinde Kazakistan, Güney Afrika, Endonezya gibi ülkelerden de tedarik imkanı bulunmaktadır. Bununla birlikte dönemsel olarak yurt içi alımlar da yapılmaktadır.

Ülkemize ithal edilen katı yakıtların tümü Çevre Bakanlığı'nın belirlediği standartlara uymak zorundadır. Çevre Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş ve akredite laboratuvarların analiz sonuçlarından sonra Katma Değer Vergisi ve Çevre Katkı Payı ödenerek millileştirme yapılmaktadır. Efor Global Madencilik tarafından ithal edilen katı yakıtlar Samsun, Rize ve Trabzon limanlarında millileştirilerek teslim alınmaktadır.

Kömür ile kömürden veya petrolden elde edilen diğer katı yakıtlar, ithalatı kontrole tabi yakıtlardır. Çevre Bakanlığı tarafından, çevrenin korunması yönünden katı yakıtların ithalatının kontrolü ve belirli özellikleri taşıyan katı yakıtların Türkiye'ye girişini sağlamak için Katı Yakıt İthalatçı Kayıt Belgesi vasıtası ile katı yakıtların ithalatına izin verilmektedir. Şirket'in bağlı ortaklığı, Çevre Bakanlığı'ndan 03.01.2024 tarihli CED-Y-2024-0001-8 belge no'lu Katı Yakıt İthalatçı Kayıt Belgesi almış olup, söz konusu belge vasıtasıyla Türkiye'ye yüksek kalitede ithal kömürler getirilebilmektedir.

Efor Global Madencilik'in kuruluşundan itibaren ithal edilen katı yakıtların büyük çoğunluğu kömürden oluşmaktadır. Kömür dışında Efor Global Madencilik tarafından alım satımı yapılan kömür ve petrol türevi diğer katı yakıtlar ise "petrokok" ve "metalurjik kok"tur. Petrokok, petrol rafinasyon ürünü olan düşük kül miktarı ve yüksek ısıl değeri olan ikame bir katı yakıt olup, bu özelliğiyle ülkemiz sanayisi için büyük önem arz etmekte ve başta çimento, kireç ve demir-çelik sektörlerinde olmak üzere birçok sanayi sektöründe kullanılmaktadır. Metalurjik kok koklaşabilen (kömürün, oksijensiz ortamda ısıtılması ile karbon içeriğinin yükseltilmesi) kömürden elde edilen bir katı yakıt olup, ağırlıklı olarak üretim aşamasında yüksek ısı isteyen demir ve demir dışı metallerin üretildiği sanayi sektöründe kullanılmaktadır.

Efor Global Madencilik tarafından, Adıyaman ili sınırları içerisinde yer alan iki ayrı saha için bakır, demir ve krom madenlerine yönelik arama ruhsatı başvurusu, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) nezdinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu başvuru, Şirketimizin madencilik sektöründeki stratejik büyüme vizyonu doğrultusunda; yerli doğal kaynakların ekonomiye kazandırılması, sektörel çeşitliliğin artırılması ve uzun vadeli, sürdürülebilir değer meydana getirme hedeflerine hizmet etmektedir.

SERMAYE ve ORTAKLIK YAPISI

3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler

a) Sermaye Yapısı

Şirket payları, 2024 yılında ortak satışı ve sermaye artırımı suretiyle halka arz edilmiş olup, 5 Temmuz 2024 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş. Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz sonrasında Şirket'in halka açıklık oranı %24,79 olarak gerçekleşmiştir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK" veya "Kurul") 23.02.2023 tarih ve 11/207 sayılı kararı ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiş olup, 2023–2027 yıllarını kapsayan 5 (beş) yıllık süre için geçerli olmak üzere kayıtlı sermaye tavanı 850.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Şirket'in 04.03.2024 tarihli ve 2 sayılı Yönetim Kurulu Kararı kapsamında; kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak kaydıyla, mevcut pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının tamamen kısıtlanması suretiyle, çıkarılmış sermayesinin 300.000.000 TL'den 363.000.000 TL'ye artırılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda artırılan 63.000.000 TL nominal değerli 63.000.000 adet B Grubu pay ile Şirket'in mevcut ortağı İbrahim Akkuş'a ait 27.000.000 TL nominal değerli 27.000.000 adet B Grubu payın halka arzına ilişkin olarak hazırlanan izahname, SPK'nın 13.06.2024 tarihli ve 33/868 sayılı toplantısında onaylanmıştır. Söz konusu pay satış işlemlerinin tamamlanmasını takiben, Şirket'in çıkarılmış sermayesi 20 Kasım 2024 tarihinde ticaret sicilinde tescil edilerek 363.000.000 TL'ye ulaşmıştır.

Şirketimizin 28.07.2025 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; 850.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde yer alan 363.000.000 TL nominal değerli çıkarılmış sermayesinin, SPK'nın Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği hükümleri çerçevesinde tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %500 oranında artırılarak 2.178.000.000 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir.

Bu kapsamda, artırılan 1.815.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden payların; 600.000.000 TL nominal değerli A Grubu (nama yazılı), 1.215.000.000 TL nominal değerli B Grubu (hamiline yazılı) olarak ihraç edilmesine, söz konusu payların mevcut pay sahiplerine bedelsiz olarak dağıtılmasına ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline karar verilmiştir.

İlgili sermaye artırımına ilişkin İhraç Belgesi'nin onaylanması ve esas sözleşme tadiline yönelik uygun görüş alınması amacıyla 28.07.2025 tarihinde SPK'ya başvuruda bulunulmuş olup, söz konusu başvuru 25.11.2025 tarihli ve 2025/60 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanarak onaylanmıştır. Bedelsiz sermaye artırımı işlemleri 02.12.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 02.12.2025 tarihli ve 11470 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

b) Ortaklık Yapısı

Sermaye ve Ortaklık Yapısında Dönem İçindeki Değişiklikler

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. Ortaklık Yapısı, TL					31.12.2025
Ortak	**Pay Grubu**	**Nominal Sermaye**	**Sermaye Payı**	**Oy Hakkı**	**Oy Hakkı Payı**
İbrahim Akkuş	A	600.000.000,00	27,55%	3.000.000.000,00	59,31%
	B	788.000.000,00	36,18%	788.000.000,00	15,58%
Efor Holding A.Ş.	A	120.000.000,00	5,51%	600.000.000,00	11,86%
Efor Holding A.Ş.	B	130.000.000,00	5,97%	130.000.000,00	2,57%
Dolaşımdaki Paylar	B	540.000.000,00	24,79%	540.000.000,00	10,68%
TOPLAM		**2.178.000.000,00**	**100,000%**	**5.058.000.000,00**	**100**

09.05.2025 tarihinde Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket") ortaklarından İbrahim Akkuş'a ait "Borsa'da işlem görmeyen" nitelikte Şirket sermayesinin %5,79'una karşılık gelen 21.000.000 TL nominal değerli paylar, 1 TL nominal değerli pay için 77,58 TL fiyatla Halk Yatırım Menkul Kıymetler aracılığıyla (Alıcı / Satıcı Üye) Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür kapsamında satılmıştır. Söz konusu işlemde beher payın satış bedeli Borsa'nın "Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür" hükümleri dikkate alınarak belirlenmiştir.

05.12.2025 tarihinde, Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ortaklarından İbrahim Akkuş, sahip olduğu ve Borsa'da işlem görmeyen toplam 124.000.000 adet payın satışını gerçekleştirmiştir. Söz konusu satış; Şirket sermayesinin %5,51'ine karşılık gelen 120.000.000 adet Kapalı Nama A Grubu pay ile %0,18'ine karşılık gelen 4.000.000 adet Kapalı Hamiline B Grubu paydan oluşmakta olup, paylar 23,6165 TL fiyat seviyesinden devredilmiştir.

c) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Şirket payları her bir eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir. A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Her bir A grubu pay, sahibine 5 oy hakkı verirken B grubu paylar sahibine 1 oy hakkı vermektedir.

Yönetim Kurulu'na Aday Göstermede İmtiyaz

Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde en az 5 (beş) en fazla 10 (on) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.
A Grubu pay sahipleri yönetim kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz sahibidir. 5 (bes) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi ve 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Yönetim Kurulu'nda 2 (iki) üyeden az olmamak üzere görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. (A) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden oluşacaktır.
Yönetim kurulu üyeleri en çok 3 (üç) yıl için seçilir. Seçim süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler. Yönetim kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde Yönetim Kurulu, boşalan üyelik için, yapılacak bir sonraki genel kurul toplantısının onayına sunulmak ve bu toplantıya kadar görev yapmak üzere, bir üyeyi geçici olarak atayacaktır. (A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş yönetim kurulu üyesi yerine, yine (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin çoğunluğunun önerdiği aday Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır. Ataması Genel Kurul tarafından onaylanan üye selefinin görev süresini tamamlayacaktır. Yönetim kurulu üyeleri gündemde ilgili bir maddenin bulunması veya gündemde madde bulunmasa bile haklı bir sebebin varlığı halinde, Genel Kurul kararıyla her zaman görevden alınabilirler.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekilini Belirlemede İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 9. maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu her yıl üyeleri arasından bir Başkan ve en az bir Başkan Vekili seçer. Başkan ve vekilinin bulunmadığı toplantılarda, yalnızca o toplantı için üyelerden biri geçici olarak Başkan seçilir.

Öte yandan Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 12'nci maddesi hükmü uyarınca; Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her bir A Grubu pay sahibine 5 (beş), her bir B Grubu pay sahibine 1 (bir) oy hakkı verir. TTK'nın 479'uncu maddesi 3/a bendi uyarınca esas sözleşme değişikliklerinde oyda imtiyaz kullanılamaz.

Genel Kurul Toplantıları:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 12'nci maddesi hükmü uyarınca; Genel Kurullarda toplantı ve karar yeter sayıları konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere uyulur.

Pay Devri Kısıtları

Esas Sözleşme'nin "Payların Devri" başlıklı 7'inci maddesi hükmü uyarınca; Şirket paylarının devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata göre gerçekleştirilir.

(A) ve (B) Grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir. (A) Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülebilmesi için, bu payların (B) Grubu paya dönüşümü için esas sözleşme değişikliği yapılması ve esas sözleşme değişikliğinin Genel Kurulca onaylanması gerekmektedir.
Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

d) Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

e) Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

f) Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Bağlı Ortaklık	Pay Oranı (%)
Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.	100
Offer İçecek ve Gıda Pazarlama A.Ş.	100
Dolaylı İştirakler	**Pay Oranı (%)**
Efor Global Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.	100

g) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

1) Şirket Yönetim Kurulu 04.03.2025 tarihli toplantısında; Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. Maddesi'nin 1. paragrafının tadil edilmesine ve maddeye 23. paragrafın eklenmesine söz konusu değişiklikler için Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı nezdinde gerekli izinlerin alınmasına yönelik başvuru yapılmasına ve bu değişiklikleri içeren yeni metnin, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiş olup, 04.03.2025 tarihinde uygunluk görüşü talebi ile Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır. SPK'nın 10 Mart 2025 tarih ve E-29833736-110.03.03-69000 sayılı yazısı ile uygun görüş verilmiş olup, 21 Nisan 2025 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısında onaylanmış ve 21.05.2025 tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanmıştır.

2) Şirket Yönetim Kurulu 22.07.2025 tarihli toplantısında; Esas Sözleşmesinin "ŞİRKETİN ÜNVANI" başlıklı 2.maddesindeki "Efor Çay Sanayi Ticaret Anonim Şirketi" olan ünvanının "Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi" olarak yeni şekli ile değiştirilmesine, ünvan değişikliği ile ilgili Sermaye Piyasası Kurulu'na ve diğer ilgili mercilere gerekli başvuruların yapılmasına ve gerekli izinlerin alınmasını takiben esas sözleşme tadilinin Şirketimizin yapılacak ilk genel kurul toplantısında onaya sunulmasına oy birliğiyle karar verilmiştir. Bu kapsamda alınan karar 06.10.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında onaylanarak İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 09.10.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 09.10.2025 tarihli, 11433 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

3) Şirket Yönetim Kurulu 28.07.2025 tarihli toplantısında; Şirket sermayesinin tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 2.178.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin olarak ihraç edilecek 1.815.000.000 TL nominal değerli paylara ait İhraç Belgesi'nin onaylanması ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline ilişkin uygun görüş alınması amacıyla, 28.07.2025 tarihinde SPK'ya gerekli başvurular yapılmış olup, söz konusu başvuru SPK tarafından onaylanmış ve 25.11.2025 tarihli ve 2025/60 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanmıştır. Şirketimizin bedelsiz sermaye artımı işlemleri 02.12.2025 tarihinde tescil edilerek, 02.12.2025 tarih ve 11470 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri dahil yönetim kurulu üyeliklerine 3 yıl süreyle görev yapmak üzere, 26.12.2023 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçim yapılmış olup, aşağıdaki tabloda yönetim kurulu üye dağılımına yer verilmektedir:

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

İbrahim AKKUŞ

Yönetim Kurulu Başkanı

1980 yılında Rize'de doğan ve ticaretle iç içe bir ailede büyüyen İbrahim Akkuş, genç yaşlardan itibaren girişimciliğe ilgi duymaya başladı. Üniversite eğitimini Karadeniz Teknik Üniversitesi'nde alan Akkuş'un, 1998 yılında Akkuş Grup A.Ş'de başlayan iş hayatı, sadece kendisinin değil, binlerce çalışanın ve ailesinin kaderini değiştirecek bir yolculuğun başlangıcını oluşturdu.

Bugün onun liderliğinde faaliyet gösteren Efor Çay, Türkiye'nin önde gelen çay üreticilerinden biri olarak gerçekleştirdiği yıllık 30.000 tona yakın kuru çay satışıyla ülkenin çay ihtiyacının yaklaşık %10'unu karşılıyor. Akkuş'un Doğu Karadeniz'den geniş bir coğrafyaya yayılan üretim ağı, ülke ekonomisine ve istihdama önemli katkılar sunuyor.

Efor Yatırım, Türkiye'nin çeşitli illerinde bulunan sekiz tesisiyle büyümesini sürdürüyor. Tokat Erbaa'da kurulan tesisinde çay paketleme ve kahve üretimine başlayan şirket, bölgeye ekonomik ve sosyal anlamda katkı sağlamayı hedefliyor. Aynı zamanda eğitim, çevre ve teknoloji alanındaki yatırımlarıyla toplumsal fayda sağlamayı amaçlıyor. İş dünyasındaki faaliyetlerini Rize Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Üyeliği ve ASKON Genel Başkan Yardımcılığı gibi görevlerle destekleyen İbrahim Akkuş, yerel kalkınmaya verdiği önemi iş süreçlerine yansıtarak bölgeye ve ülkeye değer katmaya devam ediyor.

İcrada | 20.03.2023
Görevli | 20.03.2026

Muhammet AKKUŞ

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1994 Rize doğumlu olan Muhammet Akkuş lisans eğitimini Avrasya Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde tamamladı. Akkuş, hali hazırda, Nişantaşı Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve Finansman bölümünde yüksek lisans eğitimine devam etmektedir.

Akkuş'un, Akkuş Grup Gübre Madencilik Nakliyat İnşaat Ticaret Sanayi A.Ş. ve Efor Grup Enerji Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketlerinde pay sahipliği bulunmaktadır.

Akkuş, 2018 yılından itibaren Genç Kızılay Rize Şubesi Şubeler Birim Başkanlığı, 2015 yılından itibaren Genç MÜSİAD Rize Şubesi Yönetim Kurulu Üyeliklerinde bulundu. 2019 yılından itibaren TOBB Rize Genç Girişimciler İcra Kurulu Başkanlığı, 2020 yılından itibaren TOBB Doğu Karadeniz Bölgesi Genç Girişimciler Kurulu Temsilciliği ve 2020 yılından itibaren Anadolu Aslanları İş Adamları Derneği (ASKON) Rize Şubesi Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir.

İcrada | 20.03.2023
Görevli | 20.03.2026

Rıza Tuna TURAGAY

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1964 Viyana doğumlu olan Rıza Tuna TURAGAY, lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini İngiltere'de Birmingham Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finansman alanında tamamladı.

Kariyerine 1987 yılında T.C. Başbakanlık Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı'nda Uzman Yardımcısı olarak başlayan Turagay, 1997 yılına kadar Uzman, Şube Müdürü, Müsteşar Danışmanı ve Bakan Danışmanı görevlerinde bulunmuştur. Turagay, 1997-2000 yılları arasında T.C. Vaşington Büyükelçiliği'nde Ticaret Müşaviri olarak görev yapmış, 2000-2006 yılları arasında da, Dış Ticaret Müsteşarlığı İhracat Genel Müdür Yardımcısı, Toplu Konut İdaresi Başkanı, Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Gümrük Müsteşar Yardımcısı, İhracatı Geliştirme Etüd Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi ve Gümrük Müsteşar Vekili görevlerini üstlenmiştir. Ayrıca, aynı dönemde TED Yönetim Kurulu Üyeliği ve Binicilik Federasyonu Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunan Turagay, 2006 yılında devlet memuriyetinden istiafen ayrılmış ve özel sektöre geçmiştir. 2019 yılı Ocak ayına kadar Uluslararası bir firmada Direktörlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği, İhracatçı Birlikleri Yönetim Kurulu Üyeliği, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

Turagay, 18.01.2019 tarihinde Ticaret Bakanlığı Bakan Yardımcılığı görevine atanmış, Şubat 2019'da ise Eximbank Yönetim Kurulu Başkan Vekili olmuştur. Ekim 2021'de de İhracatı Geliştirme A.Ş. (IGE) Yönetim Kurulu Başkanlığına atanmıştır. Turagay, 2023 yılı Haziran ayında Bakan Yardımcılığı görevinden ayrılmış, Temmuz ve Ağustos 2023'de sırasıyla Türk Eximbank ve İGE yönetim kurullarındaki görevlerinden istifa etmiştir.

2023 yılının Ağustos ayında devlet memuriyetinden emekliye ayrılmıştır. Halihazırda, finans, konfeksiyon, elyaf, lojistik, parekende ve otomotiv yan sanayi alanlarında faaliyet gösteren özel sektör şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmektedir.

İcrada | 26.12.2023
Görevli Değil | 20.03.2026

Yönetim Kurulu Üyelerinin İşlemleri ve Rekabet Yasağına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Prof. Dr. Adem ŞAHİN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1958 yılı Ordu doğumlu olan Prof. Dr. Adem Şahin lisans eğitimini Hacettepe Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümü'nde, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü'nde tamamladı.

1982 - 1989 yılları arasında Araştırma Görevlisi, 1989 - 1996 yılları arasında Yardımcı Doçent ve 1996 - 1999 yılları arasında Doçent olarak İstanbul Üniversitesi İktisat Politikası Anabilim Dalı'nda görev yaptı.

1999 - 2000 yılları arasında T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığı görevini yürüttü ve 2000 - 2007 yılları arasında Müsteşar olarak görevine devam etti.

2007 yılında TOBB ETÜ İktisat Bölümü Öğretim Üyesi olarak göreve başlayan Şahin, 2009 yılında Profesör unvanını aldı. TOBB ETÜ'de 2008 - 2015 yılları arasında Genel Sekreterlik, 2014 - 2015 yılları arasında Rektör Yardımcılığı ve Rektör Vekilliği, 2015 - 2018 yılları arasında Rektörlük görevlerini üstlendi.

2018 yılında Türk Standartları Enstitüsü Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçildi ve bu görevi 2022 tarihinde tamamlayarak TOBB ETÜ'deki görevine geri döndü.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Bağımsız Denetim Belgesi sahibi olan Şahin, halen TOBB ETÜ'de öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır.

İcrada	20.03.2023
Görevli Değil	20.03.2026

Prof. Dr. Habib YILDIZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1970 doğumlu olan Prof. Dr. Habib Yıldız lisans öğrenimlerini Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü ile Hasan Kalyoncu Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, yüksek lisans öğrenimlerini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü ile Gedik Üniversitesi Hukuk Fakültesi Özel Hukuk Bölümü'nde, doktora öğrenimini ise İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü'nde tamamladı.

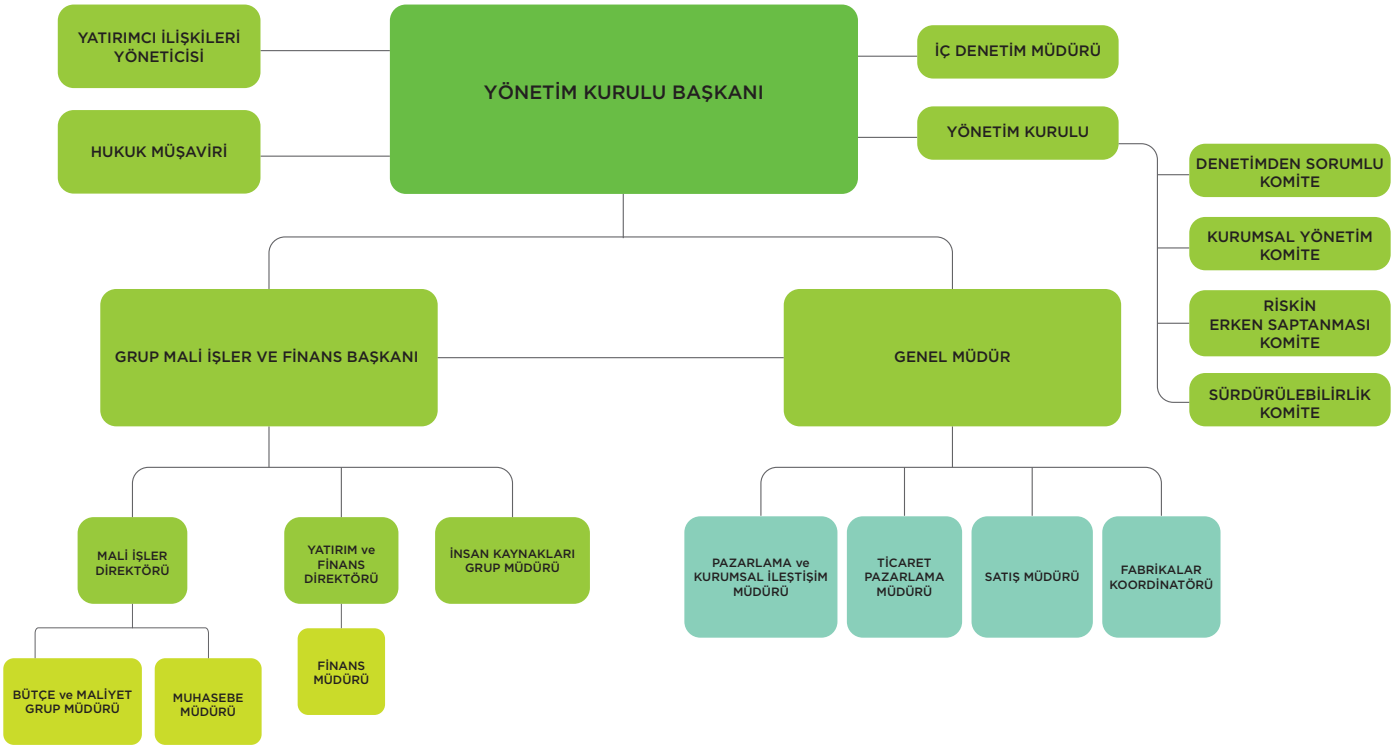
1991 - 1999 yılları arasında Araştırma Görevlisi olarak Atatürk Üniversitesi Erzincan Hukuk Fakültesi'nde, 1999 - 2007 yılları arasında Yardımcı Doçent, 2007 - 2013 yılları arasında Doçent ve 2013 - 2016 yılları arasında Profesör olarak Sakarya Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nde görev yaptı. 2016 yılında itibaren ise İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü Mali Hukuk Anabilim Dalında Profesör olarak çalışmaya başladı.

2015 - 2016 yılları arasında Sakarya Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesinde Maliye Bölüm Başkanlığı ve 2023 - 2024 yıları arasında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü Mali Hukuk Anabilim Dalı Başkanlığı görevlerini üstlendi.

Avukat, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Bağımsız Denetçi Belgesi sahibi olan Habib Yıldız, halen İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü Mali Hukuk Anabilim Dalında görev yapmakta olup, vergi hukuku alanında çeşitli firmalara danışmanlık hizmeti sunmaktadır.

İcrada	26.12.2023
Görevli Değil	20.03.2026

5. Yönetimde Söz Sahibi Personel



Şirket'in üst yönetimi dört kişiden oluşmakta olup bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Ediz KABOĞLU

Genel Müdür

1975 İstanbul doğumlu olan Ediz Kaboğlu, Lise eğitimini Kabataş Erkek Lisesi'nde tamamladıktan sonra 1998 yılında İstanbul Üniversitesi Ekonometri Bölümü'nden mezun olmuştur.

İş hayatına Koç Holding bünyesinde bulunan Düzey Tük. A.Ş.'de başlayan Ediz Kaboğlu sırası ile 2001 - 2011 yılları arasında Dr.Oetker'de Türkiye Satış Müdürlüğü, 2011 - 2013 yılları arasında Tadım A.Ş.'de Organize Kanal Satış Müdürlüğü, 2013 - 2015 yılları arasında Detay A.Ş.'de Türkiye Satış Müdürlüğü, 2015 - 2018 yılları arasında Name Gıda A.Ş.'de Genel Müdürlük, 2019 - 2022 yılları arasında Kervan Gıda A.Ş.'de Satış Grup Başkanlığı, 2022 - 2023 yılları arasında Unifo A.Ş. Gıda Grup Başkanlığı görevlerinde bulundu.

Kaboğlu, Ekim 2023'den itibaren Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür olarak çalışmaktadır.

Selin URAS

Grup Mali İşler ve Finans Başkanı

1980 yılı İstanbul doğumlu olan Saniye Selin Uras lisans eğitimini Uludağ Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi'nde, yüksek lisans eğitimini ise İstanbul Ticaret Üniversitesi Uluslararası Bankacılık ve Finans Bölümü'nde tamamladı.

Kariyerine 2003 yılında Eczabaşı Baxter Hastane Ürünleri A.Ş.'de başlayan Uras, 2006 - 2007 arasında Bilim İlaç San. Tic. A.Ş.'de Finans Müdürü, 2007 - 2009 tarihleri arasında Anel Grup A.Ş.'de Grup Finans Müdürü, 2010 - 2012 arasında Unmaş Unlu Mamuller San. ve Tic. A.Ş.'de Finans Müdürü, 2013 - 2021 arasında Doğtaş Kelebek Mobilya A.Ş.'de Finans Direktörü, 2022 - 2023 arasında Tunçmatik Elektrik Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş.'de Grup CFO'su olarak görev yaptı.

Uras, Haziran 2023'ten itibaren Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'de CFO olarak çalışmaktadır.

Arda Yuşa DEMİR

Yatırım ve Finans Direktörü

1978 yılı İstanbul doğumlu olan Arda Yuşa Demir ön lisans eğitimini ABD'de Troy State University Finans Bölümü'nde ve Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü'nde; yüksek lisans eğitimini ise Kadir Has Üniversitesi Finans ve Bankacılık Bölümü'nde tamamladı.

Kariyerine 2000 yılında Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'de başlayan Demir, 2006 - 2010 arasında Dost İnşaat ve Proje Yönetimi A.Ş.'de Mali İşler Müdürü olarak, 2010 - 2013 arasında Soyak Holding A.Ş.'de Mali İşler Müdürü olarak, 2013 - 2017 arasında Viatrans-Meydanbey Ortak Girişimi'nin Quasar İstanbul Projesi'nde Mali İşler Koordinatörü olarak, 2017 - 2021 Kızılkaya Gümrük Müşavirliği A.Ş.'de Mali İşler Müdürü olarak görev yaptı.

Demir, Ekim 2022'den itibaren Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'de çalışmaktadır.

Musa KELEŞ

Mali İşler Direktörü

İstanbul doğumlu Musa Keleş, Sakarya Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü'nde lisans eğitimini, Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Maliye Anabilim Dalı yüksek lisans eğitimini tamamladı.

2022 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı'na kabul almıştır. Doktora eğitiminde ders ve yeterlilik aşamalarını başarıyla tamamlayan Keleş, doktora tez sürecine devam etmektedir.

Kariyerine 2015 yılında Vakıf Emeklilik ile başladıktan sonra 2016 yılında Avrupa Tekstil ve Kozmetik A.Ş.'de muhasebe uzmanı olarak 2 yıl görev almıştır.

2018 yılından 2023 yılına kadar Birleşim Neks Bağımsız Denetim A.Ş. şirketinde sırasıyla denetçi yardımcısı, denetçi, denetim müdürü ve ortak olarak görev almıştır. Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Bağımsız Denetim Belgesi sahibi olan Keleş, çeşitli akademik dergilerde yayınları ve uluslararası sempozyumlarda sunulan bildirileri bulunmaktadır.

Keleş, Eylül 2023'den itibaren Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'de Mali İşler Direktörü olarak çalışmaktadır.

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Şirket üst düzey yöneticileri; Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinden oluşmaktadır.
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla tahakkuk eden huzur hakları toplamı 12.662.508 TL'dir. (31 Aralık 2024: 11.650.451 TL).

6. İnsan Kaynakları

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla istihdam edilen kişi sayısı 440'dir. (31 Aralık 2024 tarihinde istihdam edilen kişi sayısı 351).

Efor Yatırım İnsan Kaynakları Departmanı, 2025 yılında; çalışan yönetimi, yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim, performans yönetimi, iletişim ve kurum kültürü, çalışan hakları ve ilişkileri ile iş sağlığı ve güvenliği alanlarında organizasyona stratejik katkı sağlamaya odaklanmıştır. Bu çerçevede, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla çalışanların gelişimini, motivasyonunu ve verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmiştir.

İnsan Kaynakları Departmanı, yıl boyunca çalışan deneyimini güçlendirmeye yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsemiş; bireysel ve kurumsal düzeyde sürdürülebilir başarının desteklenmesi hedefiyle yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim ile performans yönetimi süreçlerini etkin şekilde yürütmüştür. Kurum içi iletişimin güçlendirilmesi, kurum kültürünün geliştirilmesi ve çalışan hakları ile iş sağlığı ve güvenliği alanlarında mevzuata uyumun sağlanması temel öncelikler arasında yer almıştır.

Efor Yatırım'ın uzun vadeli vizyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda İnsan Kaynakları fonksiyonu; yenilikçi, entegre ve sürdürülebilir insan kaynakları uygulamalarının geliştirilmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılması süreçlerine odaklanmıştır. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde çalışanların bilgi düzeyini ve farkındalığını artırmaya yönelik olarak Kurumsal Etik Kurallar ve Uyum Eğitimi, Bilgi Teknolojileri Farkındalık Eğitimi, KVKK ve Bilgi Güvenliği, Yerel Mevzuat ve OECD Rehberleri Çerçevesinde Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı ve Rekabet Hukuku konularında eğitimler düzenlenmiştir.

Efor Yatırım İnsan Kaynakları Politikası

Efor Yatırım olarak insan kaynakları misyonumuz, bizimle çalışan ve bizimle çalışmayı isteyen arkadaşlarımızın sahip oldukları donanım ve özelliklerini dikkate alarak geleceklerini beklentilerine göre şekillendirmek, iş yaşamındaki başarı ve verimlerini artırıcı eğitim fırsatları ile imkânları yaratmaktır.

İnsan odaklı yönetim anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımızın zihinsel yetenekleri, kişilik özellikleri, kendilerini geliştirme düzeyleri, işlerinde ilerleme ve üst düzeylere gelme istekleri dikkate alınarak kariyer planlarına yön verilmektedir. Bununla çalışanlarımızın iş doyumunu, şirkete bağlılığını ve şirket içi hareketliliğini sağlanmaktadır.

Kritik görevlere yapılan atamalar için çalışanlarımızın iş başarısı, performans düzeyi ve bulunduğu grup içinde yapılan yetkinlik bazlı seçmeye dayalı ölçütler esas alınmaktadır. Performans yönetim sistemiyle belirlenen eğitim ile desteklenen çalışanlarımızı geleceğe iyi birer yönetici adayı olmak üzere hazırlanmaktadır.

Belirlenen şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik çalışan personelimizin verimli çalışmalarını teminen kariyer fırsatını kendilerine sağlamak adına doğan fırsatları önce kendileri ile paylaşarak endirekt olarak kariyer gelişmelerine katkıda bulunmaktadır.

Tarafsız ve eşit fırsat anlayışıyla yapılan kariyer yönetimi ile şirketlerimizin uzun vadeli hedeflerini belirleme ve geliştirme imkânlarını yaratarak, çalışan bireylerin de kendini gerçekleştirme ihtiyacını karşılayarak, kişinin motivasyonuna önemli bir katkıda bulunmaktayız. Çalışanlarını verimlilik ve iş sağlığı güvenliği açısından daha bilinçli bireyler haline getirmeyi ciddiye alarak "deneyimle öğrenme" tekniğinin öne çıktığı oyunlaştırma atölyeleri gerçekleştirmekteyiz. Böylece eğitimler, oyunlar içindeki deneyimlerle harmanlandığı için daha akılda kalıcı ve yetkinleştirici bir işlev görmektedir.

Bu doğrultuda, çalışanlarımızın iş tatmini ve kurumsal bağlılığının artırılması, aynı zamanda şirket içi kariyer hareketliliğinin sürdürülebilir şekilde desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler Hakkında Bilgi

Kıdem tazminatı yükümlülüğü ve kullanılmayan izin yükümlülüğü 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, sırasıyla, 29.594.519 TL ve 7.258.629 TL'dir. (31 Aralık 2024 endekslenmiş tutarı: 13.107.766 TL ve 1.937.104 TL).

Bağış ve Yardımlar

01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ait yapılan bağış ve yardımların toplam tutarı 9.100.638 TL'dir. (01.01.2024 – 31.12.2024 döneminde 5.952.631 TL)

7. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Efor Yatırım, kalite ve sürdürülebilir büyüme odaklı vizyonu doğrultusunda önemli bir kilometre taşına ulaşarak, Borsa İstanbul'un değerli şirketlerini bir araya getiren BİST 100 endeksine dahil olmuştur.
İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024" araştırması kapsamında, Şirketimiz listeye dahil edilmiştir. Söz konusu listede Şirketimiz, gıda ürünleri imalatı sektörü kategorisinde 97. sırada yer almıştır.

Şirketimiz, dijitalleşme ve çok kanallı satış stratejileri kapsamında, hali hazırda beş farklı dijital e-ticaret platformunda aktif olarak faaliyet göstermektedir. Bu doğrultuda, uluslararası alanda faaliyet gösteren en büyük e-ticaret platformlarından biri olan Amazon Turkey Perakende Hizmetleri Limited Şirketi ile tedarik sözleşmesi imzalanmış olup, ürünlerimizin Amazon üzerinden satışı gerçekleştirilecektir. Söz konusu iş birliği ile şirketimizin e-ticaret alanındaki erişimi genişletilerek, dijital kanallarda satış hacminin artırılması hedeflenmektedir.

Çay Faaliyetleri

Dünyada sudan sonra tüketilen ikinci içecek olan çay (Camellia sinensis), çaygiller (Theaceae) familyasından nemli iklimlerde yetişen, yaprak ve tomurcukları içecek maddesi üretmekte kullanılan endüstriyel tarım bitkisidir. Çay (Camellia sinensis) Theacea familyasından Camellia cinsine ait yaprak dökmeyen ağaçsı bir bitkidir. Üç farklı şekilde elde edilen çay; yeşil çay, siyah çay ve oolong çay olarak bilinmektedir. Bunların yanı sıra, Camellia sinensis bitkisinin bazı varyetelerinin tomurcuk ve genç yapraklarından yapılan özel bir çay grubu olan beyaz çay da vardır.

Ülkemizde Doğu Karadeniz Bölgesi'nde küçük bir alanda yetiştirilen çay, ülke ekonomisine katkısının yanında temel içecek maddesi olarak da önem arz etmektedir. Çay tarımı Doğu Karadeniz Bölgesi'nde Gürcistan sınırından başlayarak Ordu'nun Fatsa ilçesine kadar uzanan kuşakta yapılmaktadır. Bu bölge mikro iklim özelliğini yansıtan dünyadaki en önemli çay yetiştirilen alan olarak kabul görmektedir. Çin, Hindistan, Sri Lanka gibi Asya ülkelerinde ekvatoral iklimin etkisiyle yıl boyu çay üretimi yapılmaktadır. Dört mevsimin yaşandığı ülkemizde ise; sıcaklık eksi seviyelere düşmekte, çay tarlaları yılın altı ayı nadasta kalmaktadır.

Şirket hammadde (kuru çay) elde edilmesinde dışa bağımlılığı yüksek oranda azalma eğilimindedir. Şirket, bağlı ortaklığı Efor Gübre sayesinde yaş çay üretimi için kullanılan kimyevi gübre ve kuru çay üretiminde kullanılan kömür de dahil olmak üzere üretimin tüm aşamalarında kendi imkanlarını en iyi şekilde kullanmaktadır.

Efor Yatırım, pazarın tüm ihtiyacı olan ürün çeşitlerini üretebilecek tesis, makine ve bilgi birikimine sahip olup, müşterilerin yeni ihtiyaç ve beklentilerine uygun ürünler üretme yeterliliğine de sahiptir. Şirket mevcut imkanlarıyla yetinmeyip kendisini geliştirerek müşterilerine daha iyi hizmet vermeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda Trabzon / Of tesisinin yaş çay işleme kapasitesi 2023 yılında 280 Ton / Gün'den 540 Ton / Gün'e çıkarılmıştır.

Türkiye, 2021 yılı verilerine göre, dünyada kuru siyah çay üretiminde Hindistan, Kenya ve Çin'den sonra 4. sırada yer almaktadır. Efor Yatırım olarak, 55 farklı çeşitte dökme, demlik, bardak poşet, bitki, meyve ve form çayı sunuyoruz. Demlik ve fincan poşet çaylarda 1.5 gramdan 40 grama kadar, dökme grubunda 100 gramdan 5 bin grama kadar aralıklarda farklı ürün çeşidine sahibiz. Dökme, demlik ve bardak poşet, bitki, meyve, form çayı ve O.P.A Ceylon çay çeşitlerimizle beraber toplam 55 farklı ürün tüketiciye sunulmuştur.

Çay Tesisleri	Yaş Çay İşleme Kapasitesi (Yaş Çay)	Paketleme Kapasitesi (Kuru Çay)
Trabzon / Of Tesisi	73.440 Ton / Yıl	-
Artvin / Arhavi – 1 Tesisi	5.076 Ton / Yıl	-
Artvin / Arhavi – 2 Tesisi	61.214 Ton / Yıl	-
Tokat / Erbaa	-	30.446 Ton / Yıl

Yaş çaydan kuru çay üretimi her yıl sürgün dönemi olan Mayıs ve Kasım ayları arasında artış göstermektedir. Bununla birlikte, paketlenip satışa hazır hale getirilen kuru çay miktarı ise çay satış miktarında görülen artışa paralel bir şekilde gerçekleşmektedir. 2025 yılında çay satış tonajı, bir önceki yıla kıyasla %36 artış göstererek 25.076 ton olarak gerçekleşmiştir.
Şirketimizin sürdürülebilir stratejik büyüme hedefleri doğrultusunda; yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki faaliyet alanlarını genişletmek, satış hacmini artırmak, pazarlama ve dağıtım operasyonlarını daha etkin ve verimli bir yapıya kavuşturmak amacıyla, yeni bir bağlı ortaklık kurulmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda; "Offer İçecek ve Gıda Pazarlama Anonim Şirketi" unvanı ile 150.000.000 TL sermaye ile yeni bir şirket kurulmasına, kurulacak şirketin, Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı niteliğinde olması ve söz konusu sermayenin tamamının Şirketimiz tarafından nakden karşılanmasına karar verilmiştir. Bu amaçla; Offer İçecek ve Gıda Pazarlama A.Ş.'nin faaliyet konusunun, başta Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarının ana faaliyet alanlarına ilişkin ürünler başta olmak üzere, her türlü mal ve ürünün yurt içinde ve yurt dışında pazarlanması, dağıtımı, satış organizasyonu, tanıtım, promosyon ve reklam faaliyetlerini kapsayacak şekilde belirlenmesine, Şirket merkez adresinin "İçerenköy Mahallesi Destan Sokak Efor Plaza No:6 İç Kapı No:31 Ataşehir/İstanbul" olarak tescil edilmesine, karar verilmiş 31.07.2025 tarih 11383 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde tescil edildiği ilan edilmiştir.
Şirketimizin büyümesinin sürdürülmesi, sektördeki mevcut konumunun daha da güçlendirilmesi ve idari, üretim ile satış işlevlerinde ölçek ekonomilerinden azami ölçüde yararlanılması amacıyla; Efor Holding A.Ş. bünyesinde yer alan Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Ofçay"), tüm aktif ve pasifleriyle birlikte tasfiyesiz infisah yoluyla Şirketimiz tarafından devralınarak bünyemizde birleşmesine ("Birleşme") yönelik işlemlerin başlatılmasına oy birliği ile karar verilmiştir.
Bu kapsamda;

- İlgili yasal süreçlerin tamamlanması amacıyla öncelikli olarak Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") nezdinde gerekli başvuruların yapılmasına,
- Birleşme sürecinin kamuoyuna ve paydaşlara etkin biçimde duyurulması için pazarlama, reklam, lansman ve kurumsal iletişim faaliyetlerinin yürütülmesine,
- Tüm bu süreçlerin koordinasyonu için Genel Müdürlüğün yetkilendirilmesine karar verilmiştir.

Söz konusu birleşme ile birlikte; güçlü üretim kapasitesi, yaygın dağıtım ağı ve markalarımızın yarattığı sinerji sayesinde hem iç pazarda hem de ihracat alanında daha rekabetçi, daha verimli ve daha katma değerli bir yapıya ulaşılması hedeflenmektedir.

GES Faaliyetleri

Efor Yatırım'a ait Malatya GES-1 yatırımı ile ilgili olarak; Malatya'nın Arapgir ilçesinde 4.800 kWe (5.806,35 kWp) GES kurulmasına ilişkin çağrı mektubu, proje onay yazısı alınmış tesis kurulumu tamamlanmıştır.

Malatya GES-2 yatırımı ile ilgili olarak; Malatya'nın Arapgir ilçesinde 3.900 kWe (4.529,25 kWp) GES kurulmasına ilişkin çağrı mektubu, proje onay yazısı alınmış tesis kurulumu tamamlanmıştır.

Efor Gübre tesislerinde, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda 2,56 MW kurulu güce sahip çatı tipi Güneş Enerji Santrali (GES) ile faaliyet gösterilmektedir. Bu kapsamda kendi tükettiğimiz elektriği buradan sağlamak ve tüketim dışı üretimin ise satışı yapılmaktadır.

Elazığ GES-3 yatırımı ile ilgili olarak; Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'nin 5/1-h maddesi kapsamında, Şirketimiz tarafından gerçekleştirilmesi planlanan Elazığ Güneş Enerjisi Santrali (Efor 3 GES) projesi için 10.000 kWe AC / 11.995,88 kWp DC kurulu güce sahip çağrı mektubu alınmıştır.

Söz konusu santralin kurulumunun ve devreye alımının 2026 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir. Yatırımın yıllık elektrik üretim kapasitesinin 23.000 MWh seviyesinde olması öngörülmektedir.

Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımız, sürdürülebilir büyüme stratejilerimiz doğrultusunda aralıksız şekilde devam etmektedir.

Gübre Faaliyetleri

Efor Gübre Madencilik'in Samsun'un Tekkeköy ilçesindeki 36.042,48 m^2 arsa üzerinde, depolama ve üretim amaçlı olarak kullanılması planlanan toplam 16.652 m^2 kullanım alanına sahip 18 adet kapalı yapı, 3.105 m^2 kullanım alanına sahip 1 adet idari bina ve çatı GES'ten oluşan tesis yatırımı çalışmaları 2023 yılında tamamlanmıştır.

- 13.652 m^2 kullanım alanına sahip olan 15 adet yapı depo ve antrepo olarak kiralanmakta ve kira geliri elde edilmektedir. Söz konusu yapıların 6.644 m^2'lik kapalı alanında A tipi antrepo hizmeti verilmektedir.

- 3.000 m^2 kullanım alanına sahip olan 3 adet yapıda kimyevi gübre üretimi planlanmaktadır. Planlanan üretim faaliyetleri için de gerekli ÇED ve fizibilite işlemleri tamamlanmış olup, Samsun tesisinde Şirket'in kimyevi gübre üretimi için yurt dışından ekipman alımı görüşmeleri İzahname tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Ekipman siparişleri verilmiş, bir kısmı izahname tarihi itibariyle teslim alınmıştır.

- Tesis yapılarının çatılarına 2.550 kWp büyüklüğünde GES kurulmuştur. GES'ten üretilen elektrikle düzenli gelir elde edilmekte ve Şirket'in bağlı ortaklığının enerji maliyetlerinin karşılanması sağlanmaktadır.

Samsun Gübre Fabrikamız 151.200 Ton/Yıl granül gübre ve 23.040 Ton/Yıl İnhibitörlü – suda çözünür NPK gübre kapasitesine sahiptir.

Efor Gübre Madencilik tarafından 2025 yılında gerçekleştirilen gübre satış tonajı, 2024 yılına göre %66 oranında artarak 143.361 ton olarak gerçekleşmiştir.

Hububat Faaliyetleri

Efor Gübre Madencilik, sektörün talep ve ihtiyaçları doğrultusunda, protein grupları esas alınarak yurt dışından buğday ithalatı gerçekleştirmektedir. Lojistik ve operasyonel verimlilik sağlanması amacıyla ithalat süreçlerinde ağırlıklı olarak Samsun Limanı ve bu liman çevresindeki depolama alanları tercih edilmektedir. Bununla birlikte, piyasa koşulları ve ticari gereklilikler doğrultusunda Tekirdağ, İzmir ve Trabzon gibi dökme yük gemilerine uygun diğer limanlar da kullanılabilmektedir.

Türkiye'ye ithal edilen buğdaylar, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından belirlenen mevzuat ve kalite standartlarına tabidir. İthalat sürecinde, Tarım ve Orman Bakanlığı ile GAFTA (Grain and Feed Trade Association) tarafından yetkilendirilmiş ve akredite laboratuvarlarda gerçekleştirilen analizlerin olumlu sonuçlanmasını takiben, ürünler Dahilde İşleme Belgesi (DİB) kapsamında veya ilgili mevzuat çerçevesinde millileştirilmektedir. Millileştirilen buğdaylar için gerekli temsilcilik bedelleri ödenerek süreç tamamlanmaktadır.

İthal edilen buğdaylar; Marmara Bölgesi, Samsun ve Trabzon'daki antrepo ve milli depolara sevk edilmekte veya gemi üstü süpalan rejimi kapsamında millileştirilerek satışa konu edilmektedir. Şirketimizin Samsun Liman bölgesinde hem antrepo hem de milli depo vasfına sahip depolama tesisleri bulunmaktadır.

Türkiye'de ithal buğday, özellikle un sanayiinin hammadde ihtiyacının karşılanması, iç piyasada kalite çeşitliliğinin artırılması ve ihracat pazarlarında rekabet gücünün korunması açısından önemli bir rol üstlenmektedir. İç üretimin dönemsel olarak miktar veya kalite bakımından yetersiz kalması, yüksek proteinli buğdaya duyulan ihtiyaç ve yem sanayiinin istikrarlı talebi, ithalatı destekleyen başlıca faktörler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda ithal buğday, lisanslı depoculuk ve Dahilde İşleme Rejimi (DİR) uygulamaları çerçevesinde un, makarna ve bisküvi ihracatında stratejik bir girdi niteliği taşımaktadır.

İthal edilen buğdaylar, protein oranları ve diğer teknik spesifikasyonları dikkate alınarak ekmeklik, makarnalık ve bisküvilik sınıflarına ayrılmakta; bu sınıflandırmaya göre fiyatlandırılarak satışa sunulmaktadır.

Efor Gübre Madencilik tarafından tarımsal emtia tedarik zincirini güçlendirmeye yönelik stratejisi doğrultusunda, 2025 yılında yurt dışından toplam 34.218 ton buğday ithalatı gerçekleştirmiştir.

Kömür Faaliyetleri

Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin bağlı ortaklığı, kömür, metkok ve petrokok alım satım faaliyetlerini yürüten Efor Global Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'dir.

Efor Global Madencilik'in Samsun, Trabzon ve Rize'de kömür eleme, paketleme ve depolama tesisleri bulunmakta olup, tesislerin toplam alanları ve paketleme kapasiteleri aşağıda yer almaktadır.

Kömür Tesisleri	Toplam Alan (m^2)	Paketlenmiş Kömür Kapasitesi Toplamı (Ton / Gün)
Rize Tesisi	8.551	667
Trabzon Tesisi	12.000	666
Samsun Tesisi	12.380	512

İthal edilen tüvenan kömür (bir kömür ocağından çıkarılıp hiçbir işleme tabi tutulmayan ham kömür) kalite kontrolünden geçirildikten sonra eleme yapılarak ebatsal olarak sınıflandırılmakta, sınıflandırılan kömür paketlenmiş (ısınma amaçlı) ve paketlenmemiş açık dökme (sanayi amaçlı) şeklinde satılmaktadır. Satışların önemli kısmı sanayi amaçlı gerçekleştirilmektedir. Türkiye Şeker Fabrikaları, Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü (Çaykur) tarafından düzenlenen alım ihalelerine uygun teklifi vererek ihaleler kazanmıştır.

2025 yılında 456.688 ton kömür ürünleri satışı gerçekleştirilmiştir. Efor Global Madencilik tarafından, Adıyaman ili sınırları içerisinde yer alan iki ayrı saha için bakır, demir ve krom madenlerine yönelik arama ruhsatı başvurusu, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) nezdinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu başvuru, Şirketimizin madencilik sektöründeki stratejik büyüme vizyonu doğrultusunda; yerli doğal kaynakların ekonomiye kazandırılması, sektörel çeşitliliğin artırılması ve uzun vadeli, sürdürülebilir değer meydana getirme hedeflerine hizmet etmektedir.

Özet Konsolide Finansal Tablolar ve Temel Rasyolar

Şirket, özet konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem konsolide finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

Finansal Durum Tablosu	**31 Aralık 2025**	**31 Aralık 2024**
Dönen Varlık	7.502.914.632	6.787.936.188
Duran Varlıklar	4.043.228.484	4.412.223.002
Toplam Varlıklar	**11.546.143.116**	**11.200.159.190**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	6.543.558.007	5.571.209.371
Uzun Vadeli Yükümlülükler	391.732.488	519.138.637
Özkaynaklar	4.610.852.621	5.109.811.182
Toplam Kaynaklar	**11.546.143.116**	**11.200.159.190**
Kapsamlı Kar/Zarar Tablosu	**31 Aralık 2025**	**31 Aralık 2024**
Net Satışlar	12.334.738.991	8.812.649.363
Brüt Kar	2.271.798.279	1.608.815.521
Esas Faaliyet Karı	1.055.138.783	1.052.039.515
Net Dönem Karı	2.248.383	577.409.570

	31 Aralık 2025	**31 Aralık 2024**
Brüt Kar Marjı	18,42%	18,26%
FAVÖK Marjı	14,51%	13,81%
Faaliyet Marjı	8,55%	11,94%
Net Kar Marjı	0,02%	6,55%
	31 Aralık 2025	**31 Aralık 2024**
Nakit Oran	0,19	0,10
Cari Oran	1,15	1,22
Asit Test Oranı	0,55	0,60
Kaldıraç Oranı	0,60	0,54
Özkaynaklar / Toplam Varlıklar	0,40	0,46
Net Finansal Borç / Özkaynaklar Oranı	-0,04	0,31

2025 yılı faaliyet dönemine ait net satışların kırılımı incelendiğinde; çay satışlarının toplam satışlara oranı %48, gübre segmentindeki satışların toplam satışa oranının %18, madencilik segmentinde ise satışların toplam satışlara oranını %34 seviyesinde gerçekleşmiştir. Net satışlar geçen yılın aynı dönemine göre %40 oranında artarak 12,3 Milyar TL olarak

gerçekleşmiştir. Brüt kar %41 oranında artarak 2,2 Milyar TL olmuştur. Brüt kar marjı %18,26'den %18,42 seviyesine 0,16 baz puan artarken, FAVÖK marjı %13,81 seviyesinden %14,51 seviyesine 0,70 baz puan artış göstermiştir. Faaliyet giderlerindeki artışı sebebiyle faaliyet kar marjı 2024 yılında %11,94 iken bu yılın aynı döneminde %8,55 olarak gerçekleşmiştir.

Bununla birlikte, 31 Aralık 2024 tarihinde 1,22 seviyesinde olan cari oran 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 1,15 seviyesinde, 31 Aralık 2024 tarihinde 0,60 seviyesinde olan asit test oranı ise 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 0,55 seviyesindedir.

2025 ve 2024 Yılları Karşılaştırmalı Finansal Analiz

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	**1 Ocak- 31 Aralık 2024**
Net Satışlar	12.334.738.991	8.812.649.363
Brüt Kar	2.271.798.279	1.608.815.521
Brüt Kar Marjı	18,42%	18,26%
Faaliyet Kar Marjı	8,55%	11,94%
FAVÖK	1.789.598.056	1.216.820.760
FAVÖK Marjı	14,51%	13,81%
Vergi Öncesi Net Kar	121.481.204	364.872.585
Vergi Öncesi Net Kar Marjı	0,98%	4,14%
Net Kar	2.248.383	577.409.570
Net Kar Marjı	0,02%	6,55%

Şirket 2025 yılı faaliyet döneminde güçlü operasyonel büyümesini sürdürmüş, net satış gelirleri geçen yılın aynı dönemine kıyasla %40 oranında artarak 12,3 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Aynı dönemde brüt kar %41 oranında artış göstererek 2,27 milyar TL'ye yükselmiştir.

FAVÖK seviyesinde de %47 oranında artış kaydedilerek 1,789 milyon TL'ye ulaşılmış ve FAVÖK marjı %14,51 olarak gerçekleşmiştir. Bu artış, Şirketimizin temel faaliyet alanlarındaki verimliliğini ve operasyonel gücünü ortaya koymaktadır.

Yatırımlara ilişkin bilgiler

Şirketin 18.02.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile; içecek sektöründeki faaliyetlerimizin genişletme stratejisi doğrultusunda, Efor Yatırım bünyesinde kahve sektörüne yönelik yeni bir yatırım gerçekleştirilecektir. Söz konusu yatırım, kahve tüketim alışkanlıklarına yönelik artan talep ve bu sektördeki konumumuzu sağlamlaştırmak adına Efor markalı kahve ve çay çeşitlerinin tüketicilerle buluşturulması amacıyla kafe zincirleri açılması planlanmaktadır.

Şirket; Samsun'un hızla gelişen sanayi merkezlerinden Havza Organize Sanayi Bölgesi'nde ürün çeşitliliğini arttırmaya yönelik kahve ve soğuk kahve-likit üretim tesisi kurmak amacıyla 70.000 m2 alanda ön tahsis yapılmıştır.

Finansal Faaliyetlere İlişkin Bilgiler

Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin 25.02.2025 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısında; fon kullanıcısı olarak yer alacağı, ihraççı kuruluş KT Sukuk Varlık Kiralama A.Ş. tarafından 1.500.000.000 TL (Bir Milyar Beş Yüz Milyon Türk Lirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak, tertipler halinde, çeşitli vadelerde ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen türlerden alım satıma dayalı olarak yurtiçinde kira sertifikaları ihraç edilmesine ve bu kira sertifikalarının halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak veya satış şekillerinin birlikte kullanılması yöntemiyle satılmasına ve buna ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer ilgili makamlara başvurularak gerekli izinlerin alınmasına karar verilmiştir. Yapılan başvuru Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanarak 10/04/2025 tarih ve 21/659 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteninde ilan edilmiştir.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 11.04.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSK72521 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 29.04.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 14.05.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSK92545 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 15.05.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 100.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 03.06.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSKE2529 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 12.06.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

29 Nisan 2025 tarihinde ihracı gerçekleştirilen TRDKTSK72521 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi 29 Temmuz 2025 tarihinde yapılmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 06.08.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSKK2570 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 14.08.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

15 Mayıs 2025 tarihinde ihracı gerçekleştirilen TRDKTSK92545 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi 15 Eylül 2025 tarihinde yapılmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 26.08.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSKA2564 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 17.09.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

12 Haziran 2025 tarihinde ihracı gerçekleştirilen TRDKTSKE2529 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi 14 Ekim 2025 tarihinde yapılmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 250.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 09.10.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSK22674 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 51.000.000 TL olarak 03.11.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

14 Ağustos 2025 tarihinde ihracı gerçekleşen TRDKTSKK2570 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi 12 Kasım 2025 tarihinde yapılmıştır.

16 Eylül 2025 tarihinde ihracı gerçekleşen TRDKTSKA2564 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi 16 Aralık 2025 tarihinde yapılmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 400.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 16.12.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Planlanan TRDKTSK32681 ve TRDKTSK32673 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 156.000.000 TL olarak 25.12.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

Efor Yatırım'ın %100 bağlı ortaklığı Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 26/08/2025 tarihli ve 18 sayılı kararı ile; fon kullanıcısı olarak Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin yer alacağı, Türkiye Emlak Katılım Bankası A.Ş.'nin

münhasıran yetkili yatırım kuruluşu sıfatıyla görev alacağı ve Emlak Varlık Kiralama A.Ş. ("Emlak VKŞ") tarafından ihraç edilecek, toplamda 2.000.000.000 TL (İki Milyar Türk Lirası) nominal değere kadar, Türk Lirası cinsinden, farklı vadelerde ve yönetim sözleşmesine dayalı kira sertifikalarının; yurtiçinde tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak üzere hamiline yazılı olarak ihracına yönelik olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmış ve 23.10.2025 tarihinde SPK bülteninde yayınlanmıştır.

Efor Yatırım, MSCI (Morgan Stanley Capital International) tarafından 07 Ağustos 2025 tarihinde yayımlanan duyuruda MSCI Global Small Cap Index kapsamına dahil edildiği bildirilmiştir. MSCI tarafından yapılan açıklamaya göre, söz konusu değişiklik 26 Ağustos 2025 tarihi seansı kapanışı itibarıyla geçerli olacaktır. MSCI Global Small Cap Index'e dahil edilmemiz, uluslararası yatırımcılar nezdinde görünürlüğümüzün artmasına ve hisse likiditemizin güçlenmesine katkı sağlaması beklenmektedir.

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'da ilan edilen 01.01.2025 – 31.12.2025 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 5. maddesinde yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 9 ve 10. maddelerinin kapsamında bir işlem gerçekleşmemiştir.

İlişkili Taraflar	Açıklama
Akkuş Grup Gübre Madencilik Nakliyat Tic. A.Ş.	Grup Şirketi
Efor Holding	Grup Şirketi
Efor Filo ve Yönetim Hizmetleri Danışmanlık A.Ş. (Eski Ünvan: Efor Grup Enerji Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Grup Şirketi
İbrahim Akkuş	Şirket Ortağı
Of Çaysan Tarım Ürünleri Entege Tesisleri A.Ş.	Grup Şirketi
Akkuş Antrepo Enerji Ltd. Şti. (Eski Ünvan: Akkuş Tekstil Gıda İnş. Orman Ürünleri Ltd. Şti.	Aile Şirketi

8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ve Sürdürülebilirlik

Efor Yatırım, sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine yerleştirerek; çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanlarında uzun vadeli değer yaratmayı temel stratejik hedeflerinden biri olarak benimsemektedir. Şirket, faaliyetlerini Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve ilgili ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik çerçeveleri ile uyumlu şekilde yürütmektedir.

Sertifikasyon ve Çevresel Uygulamalar

Rainforest Alliance Sertifikasyonu: Efor Yatırım, 2016 yılından bu yana Rainforest Alliance (Yağmur Ormanları Birliği) tarafından çay kategorisinde verilen sürdürülebilir tarım sertifikasına sahiptir ve ilgili kuruluşun üyesidir. Şirket faaliyetleri, Rainforest Alliance Gönüllü Sürdürülebilirlik Standartları kapsamında belirlenen çevresel, sosyal ve ekonomik kriterler doğrultusunda yürütülmektedir. Sertifikasyon süreci; insan haklarına uyum, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevresel etkilerin yönetimi, doğal kaynakların verimli kullanımı, biyolojik çeşitliliğin korunması, toplum ilişkileri ve arazi kullanımına ilişkin yükümlülükler başta olmak üzere çok boyutlu sürdürülebilirlik unsurlarını kapsamaktadır. Bu kriterlere uyum, bağımsız ve akredite denetim kuruluşları tarafından periyodik olarak denetlenmekte ve izlenmektedir. Rainforest Alliance sertifikasyonu, çay sektöründe küresel ölçekte kabul gören başlıca sürdürülebilirlik standartları arasında yer almakta olup, Şirketimizin sürdürülebilir tarımsal üretim, tedarik zinciri yönetimi ve sorumlu iş uygulamalarına yönelik yaklaşımının temel referans çerçevesini oluşturmaktadır. Sertifika, yıllık yenileme ve denetim süreçlerine tabi olup, Şirketimiz tarafından sürdürülebilirlik yönetim sisteminin bir parçası olarak uygulanmaktadır.

Şirket ayrıca, ÇEVKO Vakfı ile imzalanan lisans sözleşmesi kapsamında "Yeşil Nokta Sözleşmeli Güncel Firmalar" arasında yer almakta; ambalaj atıklarının geri kazanımı ile ilgili yasal yükümlülüklerini yerine getirerek geri dönüşüm sistemine finansal katkı sağlamaktadır.

Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkı

Efor Yatırım, sosyal sorumluluk bilincini kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; toplumsal fayda yaratan projeleri desteklemektedir. Bu kapsamda, bağlı ortaklığı Efor Gübre Sanayi Ticaret A.Ş. ile T.C. Ataşehir Belediyesi arasında Ekolojik Çocuk Etkinlik Merkezi yapımına ilişkin ön protokol imzalanmış olup, projeye ilişkin gelişmeler şeffaflık ilkesi doğrultusunda pay sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda karbon ayak izinin azaltılması ve çevrenin korunmasına katkı sağlanması amacıyla, Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'nin 5/1-h maddesi kapsamında Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımları hayata geçirilmiştir. İzahnamede yer alan 5.405,4 kWp kapasiteli GES-1 ve 4.544,1 kWp kapasiteli GES-2 projelerinin kurulumları tamamlanmış; ilgili kamu kurumları nezdinde kabul süreçleri sonuçlandırılarak elektrik üretimine başlanmıştır.

Buna ek olarak, Elazığ GES (Efor 3 GES) projesi için 10.000 kWe AC / 11.995,88 kWp DC kurulu güce sahip çağrı mektubu alınmış olup, santralin 2026 yılı içerisinde devreye alınması hedeflenmektedir. Projenin yıllık yaklaşık 23.000 MWh elektrik üretmesi öngörülmektedir. Projenin izin süreçleri devam etmektedir.

Yenilenebilir enerji yatırımları, Şirketin uzun vadeli sürdürülebilir büyüme stratejisinin önemli bir bileşenini oluşturmaktadır.

Çalışanlar, İnsan Kaynakları ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Efor Yatırım'ın uzun vadeli vizyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda İnsan Kaynakları fonksiyonu; yenilikçi, entegre ve sürdürülebilir insan kaynakları uygulamalarının geliştirilmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılmasına odaklanmaktadır. Çalışanların sosyal haklarının korunması, mesleki gelişimlerinin desteklenmesi ve sağlıklı, güvenli bir çalışma ortamının sağlanması temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde çalışanların bilgi düzeyini ve farkındalığını artırmaya yönelik olarak;

- Kurumsal Etik Kurallar ve Uyum Eğitimi,
- Bilgi Teknolojileri Farkındalık Eğitimi,
- KVKK ve Bilgi Güvenliği, Yerel Mevzuat ve OECD Rehberleri Çerçevesinde Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı ve Rekabet Hukuku konularında eğitimler düzenlenmiştir.

Söz konusu eğitimler ile kurumsal etik kültürün güçlendirilmesi, mevzuata uyumun artırılması ve çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Kurumsal Yapılanma ve Yönetişim

Yönetim Kurulu'nun 09.09.2025 tarihli kararı ile, Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal düzeyde yönetilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite; çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanlarında Şirket stratejilerini destekleyici çalışmalar yürütmek, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını izlemek ve mevzuat gelişmelerini takip ederek Yönetim Kurulu'na düzenli raporlama yapmakla görevlendirilmiştir.

Aynı tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Politikası kabul edilerek kamuoyuna açıklanmış; Kurumsal Yönetim Komitesi, sürdürülebilirlik uygulamalarının etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçirmekle sorumlu kılınmıştır.

Bu çerçevede Efor Yatırım, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı olarak değil; finansal dayanıklılığı, operasyonel verimliliği ve paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmayı destekleyen stratejik bir unsur olarak ele almaktadır.

Sürdürülebilirlik Raporlaması

Efor Çay'ın 01.01.2024–31.12.2024 hesap dönemine ilişkin sürdürülebilirlik performansı, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2) doğrultusunda hazırlanmış olup, Şirketin ilk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu niteliğini taşımaktadır. TSRS geçiş dönemi muafiyeti kapsamında, söz konusu raporda yalnızca iklimle bağlantılı riskler ve fırsatlar ele alınmıştır.

2024 yılına ait TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuş ve 31.10.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır. Rapor, önceki dönemlerle karşılaştırmalı veri içermemekle birlikte, gelecek yıllarda karşılaştırmalı analizlerin yapılması hedeflenmektedir.

Şirket, sürdürülebilir bir ekonomiye geçişi desteklemek amacıyla çalışmalarını artırmış olup, 2025 yılı ve izleyen dönemlerde sürdürülebilirlik ilkelerini içselleştirerek karbon ayak izi yönetimi, atık yönetimi, enerji ve su verimliliği ile sorumlu tedarik zinciri alanlarında iyileştirme çalışmalarını sürdürmeyi planlamaktadır.

Yerel ve uluslararası standartlar ile yasal yükümlülüklere uygun olarak, çevresel etkileri en aza indirme hedefiyle hareket ediyoruz.

ÇYS Stratejik Temellerimiz

Çevresel Sorumluluk

Orman ve Biyoçeşitliliğin Korunması

İklim Değişikliği

Enerji Yönetimi, Yenilenebilir Enerji

Tedarik Zinciri Yönetimi

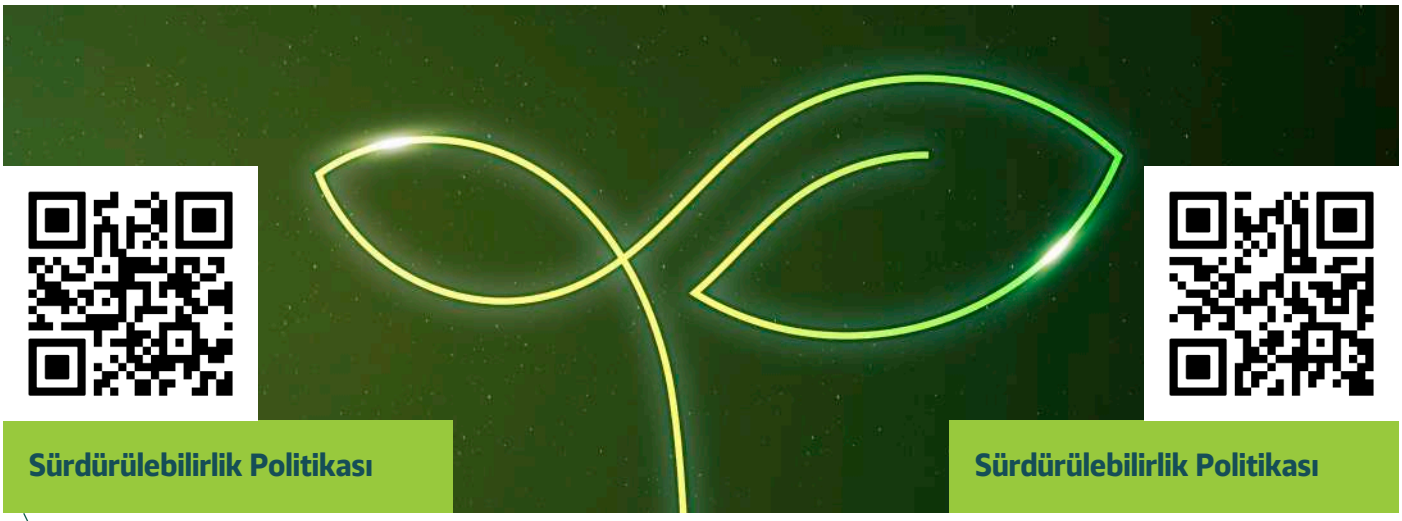
Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplum ve Paydaşlarla İlişkilerin Güçlendirilmesi

Kurumsal Yönetişim

Risk Yönetimi, Etik Uyum ve Hesap Verilebilirlik



Sürdürülebilirlik Politikası

Sürdürülebilirlik Politikası

9. AR-GE Çalışmaları Hakkında Bilgi

Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) faaliyetleri; sektöre yön veren, verimliliği ve rekabet gücünü artıran, katma değerli ürünlerin geliştirilmesine imkân sağlayan temel unsurlar arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda Şirketimiz, değişen tüketici beklentilerine ve çağın getirdiği teknolojik gelişmelere uyum sağlamak, yenilikçi ürünler geliştirmek ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla AR-GE çalışmalarını stratejik bir öncelik olarak konumlandırmaktadır.

2025 yılı içerisinde, üretim ve ürün işleme tesislerimiz bünyesinde faaliyet gösteren AR-GE laboratuvarlarımızda; yaş çayın bozukluk ve kalite analizleri ile imalat sürecinden çıkan kuru çayın derece, nem, toz oranı, lif oranı ve benzeri kalite parametrelerine ilişkin analiz ve iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür. Bu çalışmalar ile ürün kalitesinin sürekliliğinin sağlanması ve üretim süreçlerinin optimize edilmesi hedeflenmiştir.

Buna ek olarak, değişen tüketim alışkanlıkları ve yeni nesil ürün segmentleri doğrultusunda ürün AR-GE faaliyetleri genişletilmiştir. Bu kapsamda; soğuk çay (RTD – Ready to Drink) ve soğuk kahve ürün gruplarına yönelik reçete geliştirme, raf ömrü, lezzet profili ve ambalaj uyumluluğu çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, katma değeri yüksek ve pratik tüketim imkânı sunan kapsül kahve ve kapsül çay ürünlerine yönelik AR-GE çalışmaları başlatılmış olup, ürün formülasyonları ve üretim süreçlerine ilişkin test çalışmaları sürdürülmektedir.

Şirketimiz, AR-GE faaliyetleri aracılığıyla ürün çeşitliliğini artırmayı, yenilikçi ve fonksiyonel ürünler geliştirmeyi ve pazardaki rekabet gücünü sürdürülebilir şekilde güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Diğer Hususlar

Şirket'in Risk Yönetim Politikası

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Şirket Yönetim Kurulu'nun 06.12.2024 tarih kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Adem Şahin başkanlık etmekte olup diğer komite üyeleri Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Muhammet Akkuş ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Habib Yıldız'dır.

Öte yandan, Şirket'in iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri Denetimden Sorumlu Komite tarafından yönetilmektedir. Şirket'in iç kontrol sistemi; Şirketin faaliyetleri ile bu faaliyetlere ilişkin kontrollerin uygunluk, yeterlilik ve etkinliğini incelemek, kontrol etmek, izlemek, değerlendirmek ve sonuçları ilgili birimlere raporlamak üzere oluşturulmuştur. Risk odaklı kontrol anlayışı benimsenmiş olup, bu kapsamda şirket faaliyetleriyle bütünleşik riskleri en aza indirmek ve ortadan kaldırmak üzere geliştirilmiş olan kontroller ve bu kontrollerin yeterliliği iç kontrol faaliyetinin temelini oluşturmaktadır. Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplere uymaktadır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu bünyesinde "Denetimden Sorumlu Komite" oluşturulmuş ve yönetim kurulu tarafından çalışma esasları belirlenmiştir. Denetim Komitesi başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Adem Şahin yürütmekte olup diğer komite üyesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Habib Yıldız'dır.

Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

İç Kontrol

Şirket'in iç denetim faaliyetleri Efor Yatırım Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan İç Denetim Müdürlüğü tarafından yerine getirilmektedir. Hali hazırda iki Bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşan "Denetim Komitesi" Şirket'te yürütülen iç denetim çalışmalarını yakından takip etmekte ve gerekli yönlendirmeleri yapmaktadır.

İç denetim faaliyetlerinde fonksiyonlar ile olan iletişim en üst seviyede tutulmakta ve risk odaklı iç denetim çalışmaları ile yönetim etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Efor Yatırım'ın iç denetim çalışmalarının amacı; maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunması, faaliyetlerin iç ve dış mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesinin sağlanması, iş süreçlerinde etkinliğin ve verimliliğin arttırılmasına yönelik iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ile düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır. İç denetim çalışmaları Denetim Komitesi tarafından onaylanan yıllık olağan denetim programı kapsamında yürütülmektedir.

Efor Yatırım İç Denetim Müdürlüğü tüm işlem ve faaliyetleri denetlemektedir. Bu denetimler risk düzeyi esas alınarak metodolojik ve disiplinli bir yaklaşımla uluslararası denetim standartlarıyla uyumlu olarak yapılır. İç denetim faaliyeti:

- "İç kontrol sistemlerinin etkinliğini ve verimliliğini" değerlendirmek,
- Risklerin yönetiminden sorumlu olmaksızın, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin işleyişine ilişkin bağımsız güvence sağlamak ve iyileştirilmesine katkıda bulunmak.
- Yönetim Kuruluna organizasyonun risk yönetimi aktivitelerinin yeterlilik ve etkinliği ile ilgili bağımsız ve tarafsız güvence ve danışmanlık sağlamak,
- Herhangi bir idari sorumluluk üstlenmeden, Şirketin faaliyetlerini geliştirmek ve onlara değer katmak amacıyla; usul ve yol göstermek, tavsiyede bulunmak, işleri kolaylaştırmak ve eğitim vermek üzere bu kapsamda faaliyetler göstererek "danışmanlık hizmeti" sağlamak,
- Yönetimin iş süreçlerinde, pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerinde "Kurumsal Yönetim İlkelerine" uygunluğunu gözetmek,
- Faaliyetlerin "yasa, mevzuat ve iç düzenlemelere" uyumunu değerlendirmek,
- "Finansal raporların güvenilirliğini" değerlendirmek,
- "Faaliyetlerin etkinliğini ve verimliliğini" değerlendirmek,
- "Şirket varlıklarının korunmasını" gözetmek,
- Gerekli görülen risk alanları için aksiyon planlarının oluşturulmasını sağlamak, alınan aksiyonların takibini ve izlenmesini gerçekleştirmek.
- Gelen talepler doğrultusunda, "soruşturma ve özel amaçlı inceleme çalışmalarını" yürütmek,
- "Prosedür ve süreçlerin geliştirilmesinde" danışmanlık hizmetinde bulunmak.

Yukarıda sayılan faaliyetler sonucunda elde edilen bilgi ve tespitleri, sistematik bir şekilde üst yönetime aktararak, karar sürecine katkı sağlamak, alanlarını içerir.

Efor Yatırım Yönetim Kurulu, İç Denetim Müdürlüğünün yetki, sorumluluk ve faaliyet sınırlarını belirleme yetkisine sahiptir. Yönetim Kurulunun yetkilendirmesi halinde Denetim Komitesi, iç denetim sisteminin idari yapısının ve insan kaynağının sağlanması, etkin bir iç denetim sürecinin oluşturulmasına yönelik kararların iç denetim yönetmeliği esaslarına göre yürütülmesini sağlar.

İç Denetim Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve uygulamaya alınan Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Şirketimiz şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2024 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

Etik Anlayışımız

Etik; doğruluk, dürüstlük, adalet ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde hareket etmeyi ifade eder. Efor Holding bünyesinde, tüm iş süreçlerinde etik değerlere uygun davranılması esastır.

Dürüstlük

Çalışanlarımızdan, görevlerini yerine getirirken her koşulda dürüst, tarafsız ve güvenilir davranmaları beklenir. İş ilişkilerinde yanıltıcı bilgi verilmesine veya etik dışı uygulamalara kesinlikle tolerans gösterilmez.

Çıkar Çatışmasından Kaçınma

Çalışanlar, kişisel çıkarları ile Efor Holding ve bağlı şirketlerin çıkarlarının çatışabileceği durumlardan kaçınmakla yükümlüdür. Olası çıkar çatışmaları derhal yönetime bildirilir.

Kendi ve Yakınları Lehine İşlem Yapmama

Çalışanlar, görevlerini yerine getirirken kendileri, aile bireyleri veya yakınları lehine ayrıcalık yaratacak işlem ve uygulamalarda bulunamaz.

Hediye Kabul Etme ve Verme

İş ilişkileri kapsamında tarafsızlığı etkileyecek veya bu izlenimi yaratacak nitelikte hediye kabul edilmesi ya da verilmesi yasaktır. Sembolik ve teamül gereği olan hediyeler, şirket politikaları çerçevesinde değerlendirilir.

Siyasi Faaliyetler

Efor Holding, siyasi tarafsızlık ilkesine bağlıdır. Çalışanlar, kişisel siyasi görüşlerini görevleri sırasında veya şirketi temsilen yansıtamaz.

İşten Ayrılanların Efor Yatırım ile İş Yapmaları

Şirketten ayrılan çalışanların, Efor Yatırım iş ilişkileri, yürürlükteki mevzuat ve şirket politikaları çerçevesinde değerlendirilir.

Görevin Kötüye Kullanılması

Yetki ve sorumluluklar, yalnızca şirket menfaatleri doğrultusunda kullanılır. Görevin kişisel çıkar sağlamak amacıyla kötüye kullanılması kesinlikle kabul edilemez.

Kaynakların Kullanımı

Şirkete ait tüm maddi ve maddi olmayan kaynaklar, verimli, tasarruflu ve amacına uygun şekilde kullanılır.

Medya ile İlişkiler

Medya ve kamuoyu ile iletişim, yalnızca yetkilendirilmiş kişiler aracılığıyla yürütülür. Şirket itibarını zedeleyebilecek açıklamalardan kaçınılır.

Ticari Sırların Korunması ve Gizlilik

Efor Yatırım'a ait ticari sırlar, gizli bilgiler ve kişisel veriler titizlikle korunur. Bu bilgiler, yetkisiz kişilerle paylaşılmaz.

Sorumluluklarımız

Efor Yatırım olarak sorumluluklarımız aşağıdaki başlıklar altında toplanmaktadır:

- Yasalara Karşı Sorumluluklarımız: Tüm faaliyetlerimizi yürürlükteki mevzuata tam uyum içinde gerçekleştiririz.
- Müşterilere Karşı Sorumluluklarımız: Müşteri memnuniyetini esas alır, güvenilir ve kaliteli hizmet sunarız.
- Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız: Eşitlik, saygı, güvenli çalışma ortamı ve sürekli gelişim ilkelerini benimseriz.

- Tedarikçi ve İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız: Adil, şeffaf ve karşılıklı güvene dayalı iş ilişkileri kurarız.
- Efor Holding ve Bağlı Şirketler Adına Karşı Sorumluluklarımız: Kurumsal itibarı korur, şirket değerlerini gözetiriz.
- Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliğine Karşı Sorumluluklarımız: Sürdürülebilirlik, çevre duyarlılığı, enerji verimliliği ile iş sağlığı ve güvenliği ilkelerini tüm faaliyetlerimizin merkezine alırız.

Çalışanların adil, huzurlu ve kurumsal bir çalışma ortamında görev yapabilmelerini teminen, etik dışı durum ve uygulamalara karşı duyarlılık gösterilmesi büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede, çalışanların karşılaştıkları etik dışı durumları çekinmeden ve güvenli bir şekilde bildirebilmelerini sağlamak amacıyla Etik İhbar Hattı uygulaması hayata geçirilmiştir.

Etik ihbarlar, **etik@eforholding.com** e-posta adresi üzerinden veya **0537 330 56 62** numaralı Etik İhbar Hattı aracılığıyla iletilebilmektedir. E-posta hesabı ve ihbar hattı, bağımsız bir şekilde konumlandırılmış olan İç Denetim Departmanı'nın kontrol ve sorumluluğunda olup, yapılan bildirimler gizlilik, tarafsızlık ve etik ilkeler çerçevesinde değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

Derecelendirme Notları

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating (JCR-ER) tarafından 30.01.2025 tarihinde Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "BBB (tr) / Stabil Görünüm" ve Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2 (tr) / Stabil Görünüm" olarak belirlenmiştir. Şirketin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kurum Rating Notu ise "BB / Stabil Görünüm" olarak belirlenmiştir.

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri

Şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2025 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Şirket, denetçisi tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in 2.178.000.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin karşılığının korunduğu ve Şirket'in borca batıklığının söz konusu olmadığı tespit edilmiştir. Sermaye, özkaynaklar içerisinde varlığını %100 oranında korumaktadır.

Genel Kurul Bilgileri

Şirketimizin 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu Sheraton Grand İstanbul Ataşehir Barbaros Mah. Mor Sümbül Sk. No:1 Ataşehir İstanbul adresinde 21.04.2025'te gerçekleştirilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin olarak hazırlanan ve imzalanan toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesi kurumsal internet sitemizde ve KAP'ta duyurulmuştur. Genel Kurul Toplantısında, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan 31.12.2024 tarihli konsolide mali tablolar ve Genel Kurul toplantı gündeminde yer alan diğer hususlar kabul edilmiştir. Genel Kurul toplantısı hakkında Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde, Şirketin kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında bilgi sunulmuştur.

Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Hakkında Bilgi

Şirket Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı, gündeminde yer alan maddeleri görüşmek ve karara bağlamak üzere 06 Ekim 2025 Pazartesi günü saat 10:00'da, İçerenköy Mahallesi Destan Sokak Efor Plaza No:6 İç Kapı No:11 Ataşehir / İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.08.2025 tarih ve E-29833736-110.03.03-76549 sayılı ön izni ile T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 05.09.2025 tarih ve E-50035491-431.02-00113226203 sayılı izni doğrultusunda, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Unvanı" başlıklı 2'nci maddesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesine, toplantıya katılan pay sahiplerinin oy birliği ile karar verilmiştir.

Şirket unvanı, faaliyet alanlarının ve uzun vadeli yatırım stratejisinin daha kapsayıcı ve doğru bir şekilde yansıtılması amacıyla "Efor Çay Sanayi Ticaret Anonim Şirketi"nden "Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtımına İlişkin Bilgi

Efor Yatırım "Kar Dağıtım Politikası"; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası mevzuatı, Vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirket esas sözleşmesinde kar payı alma hakkına ilişkin paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, kar payı dağıtımı yapılamadığı hallerde karın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan karın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir. Kar Dağıtım Politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.

Kar Dağıtım Politikası 06.12.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş olup, 21.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında görüşülerek kabul edilmiş ayrıca, Şirket kurumsal internet sitesi üzerinden kamuya açıklanmıştır. Kar Dağıtım Politikasında yapılacak değişiklikler, yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde kamuya duyurulur.

2024 Faaliyet Yılı Kar Payı Dağıtımı Hakkında Bilgi

Şirketimiz, 2024 yılı hesap dönemine ilişkin olarak Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolara göre 441.133.242 TL, Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine göre hazırlanan finansal tablolara göre ise 117.303.899 TL net dönem karı elde etmiştir.

VUK hükümleri çerçevesinde hesaplanan net dönem karı üzerinden Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca 5.865.195 TL genel kanuni yedek akçe ayrılmış; bu işlem sonrasında net dağıtılabilir dönem karı 111.438.704 TL olarak hesaplanmıştır.

TFRS esaslı konsolide finansal tablolara göre ise genel kanuni yedek akçenin mahsup edilmesi sonrası 435.268.047 TL net dağıtılabilir kar oluşmuş; yıl içinde yapılan 4.547.731 TL tutarındaki bağışların eklenmesiyle birinci kar payı matrahı 439.815.778 TL olarak belirlenmiştir.

Bu çerçevede, Şirket Esas Sözleşmesi ve Kar Dağıtım Politikası doğrultusunda, toplam 50.000.000 TL brüt kar payının, her 1,00 TL nominal değerli pay için brüt 0,1377 TL (net 0,1171 TL) olacak şekilde nakden dağıtılmasına karar verilmiştir. Söz konusu kar payı dağıtımı 21.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Onaylanan kar payı tutarı, 15 Ağustos 2025 tarihinde pay sahiplerine nakden ödenmiştir.

Raporlama Dönemi Sonrası Gelişmeler

1. 1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 400.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 16.12.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştı. Planlanan TRDKTSK526A1 ve TRDKTSK526B9 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 200.000.000 TL olarak 07.01.2026 tarihinde tamamlanmıştır.

2. 1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 190.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 08.01.2026 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır.

3. Şirket Yönetim Kurulu'nun 12 Ocak 2026 tarihli toplantısında; Esas Sözleşmesinin 6'ncı maddesinde 850.000.000 TL (SekizyüzelliMilyonTürkLirası) olarak belirlenen mevcut kayıtlı sermaye tavanı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("Kurul") 25.11.2025 tarih ve 61/2126 sayılı kararı ile tamamı iç kaynaklardan yapılan sermaye artırımı kararı ile aşılmış olduğundan, kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik tarihi olan 2027 yılı beklenmeksizin kayıtlı sermaye tavanının artırılmasına, Şirket'in yeni kayıtlı sermaye tavanının 2026-2030 yıllları için 10.000.000.000 TL (OnMilyarTürkLirası) olarak belirlenmesine ve bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu'na ve T.C. Ticaret Bakanlığı'na başvuruda bulunarak gerekli izin ve onayların alınması için işlemlerin başlatılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, 12.01.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Başvuru SPK'nın 16.01.2026 tarihli E-29833736-110.04.04-84519 sayılı kararıyla onaylanmıştır.

4. TRDKTSK42672 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 100.000.000 TL olarak 14.01.2026 tarihinde tamamlanmıştır.

5. Şirket çay faaliyetleri kapsamında, Artvin Arhavi Organize Sanayi Bölgesi'nde yapmış olduğu ön tahsis başvurusu, ilgili Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi tarafından yapılan değerlendirme sonucunda uygun bulunmuştur. Bu kapsamda, ön tahsis başvurumuzda talep edilen 30.000 m^2 büyüklüğündeki sanayi arsasının, Organize Sanayi Bölgeleri mevzuatı hükümleri çerçevesinde Şirketimiz adına ön tahsisine karar verilmiştir. Söz konusu ön tahsis; Şirketimizin çay faaliyetlerinde üretim ve işleme kapasitesinin artırılması, operasyonel verimliliğin güçlendirilmesi ve uzun vadeli büyüme stratejilerimizin desteklenmesi amacıyla planlanan yatırımlar kapsamında değerlendirilmiştir.

6. Şirket esas sözleşmesinin tadil tasarısında belirtildiği şekilde değiştirilmesine ilişkin, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 333'ncü maddesi hükmü gereğince Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü E- 50035491-431.02-00118169167 sayılı yazısı ile izin vermiştir. Olağanüstü Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

7. Maden Arama Ruhsat Başvurusu: Şirketin bağlı ortaklığı Efor Global Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından, madencilik sektöründeki stratejik büyüme vizyonumuz doğrultusunda; Gümüşhane ili Şiran ilçesi, Adıyaman ili Gölbaşı ilçesi, Sivas ili Zara ilçesi, Siirt ili Eruh ilçesi ve Diyarbakır ili Ergani ilçesi sınırları içerisinde yer alan toplam yedi adet IV. Grup maden sahasına ilişkin olarak yapılan ruhsat müracaatları, ilgili idare tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda ilk müracaat yolu ile ruhsatlandırılmaya uygun bulunarak değerlendirme sahası olarak rezerv edilmiştir.

8. Kredi Derecelendirme Notu: Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating A.Ş. (JCR-ER) tarafından yapılan değerlendirme sonucunda, Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'nin kredi notları 30.01.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmıştır. Bu kapsamda, Şirketin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "BBB (tr)", Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2 (tr)" olarak teyit edilmiş olup, her iki not için de görünüm "Durağan" olarak belirlenmiştir. Ayrıca, JCR-ER'nin ulusal–küresel not eşleştirme metodolojisi çerçevesinde, Şirketin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para ve Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu "BB", görünümü ise "Durağan" olarak belirlenmiştir.

9. Olağanüstü Genel Kurul Toplantı Çağrısı
Şirket Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı, gündemindeki maddeleri görüşmek ve karara bağlamak üzere 25 Şubat 2026 Çarşamba günü saat 10:00'da İçerenköy Mah. Destan Sk. Efor Plaza No:6 İç Kapı No:11 Ataşehir İstanbul adresinde gerçekleşecektir.
Gündemin 1. Maddesi: Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi ve Genel Kurul Toplantı tutanağının imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi.
Gündemin 2. Maddesi:Sermaye Piyasası Kurulu'ndan ve T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan alınan izinler çerçevesinde ve onayladıkları hali ile, Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanının 850.000.000 TL'den 10.000.000.000 TL'ye yükseltilmesi ve kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2026-2030 yılları arasında beş yıl süre ile geçerli olacak şekilde belirlenmesi amacı ile, Şirket Esas Sözleşmesi'nin " SERMAYE" başlıklı 6. maddesinin tadiline ilişkin tadil tasarısının Olağanüstü Genel Kurul'un onayına sunulması.
Gündemin 3. Maddesi: Dilek ve temenniler.

10. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adaylarının SPK Uygunluk Onayına Sunulması
Şirketimizin 09.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında; görev süreleri sona erecek olan mevcut bağımsız yönetim kurulu üyelerinin yeniden aday gösterilmesine ilişkin olarak, Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından hazırlanan 09.02.2026 tarihli Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adayları Değerlendirme Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve onaylanmıştır.

Bu kapsamda, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin değerlendirmeleri doğrultusunda; Prof. Dr. Adem Şahin, Prof. Dr. Habib Yıldız ve Rıza Tuna Turagay'ın bağımsız yönetim kurulu üyesi adayı olarak belirlenmesine ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.7'nci maddesi uyarınca söz konusu adayların SPK'nın uygun görüşüne sunulmasına karar verilmiştir.

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ESAS SÖZLEŞME TADİL METNİ

ESKİ METİN	YENİ METİN
MADDE 6 SERMAYE	MADDE 6 SERMAYE
Şirket, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23/02/2023 tarihli ve 11/207 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı ~~850.000.000 (sekiz yüz elli milyon)~~ Türk Lirası olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerde ~~850.000.000 (sekiz yüz elli milyon)~~ adet paya ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, ~~2023-2027~~ yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirket'in çıkarılmış sermayesi 2.178.000.000 (iki milyar yüz yetmiş sekiz milyon) Türk lirası olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Şirketin önceki sermeyesini temsil eden 363.000.000 TL'nin tamamı ödenmiş olup; 694.628.688,00 TL Hisse Senedi İhraç Primleri, 336.658.475,08 TL Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları ve 783.712.836,92 TL'si Geçmiş Yıl Karları hesaplarından olmak üzere toplam 1.815.000.000 TL'nin iç kaynakların sermayeye ilavesi suretiyle karşılanmıştır. Bu sermaye her biri 1 (bir) TL itibari değerde 720.000.000 (yediyüzyirmimilyon) adet (A) Grubu nama yazılı ve 1.458.000.000 (birmilyardörtyüzellisekizmilyon) adet (B) Grubu hamiline yazılı paya bölünmüştür. (A) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar işbu Esas Sözleşme'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir. Yönetim Kurulu, SPK'nın hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Sermaye artırımlarında çıkarılacak paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, Yönetim Kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (A) Grubu paylar karşılığında (A) Grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Yapılacak sermaye artırımlarında, mevcut pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır. Ayrıca, Yönetim Kurulu sermaye artırımlarında (A) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu hamiline pay çıkarmaya da yetkilidir. Bedelsiz sermaye artırımı yapılması durumunda çıkarılacak bedelsiz paylar grup ayrımı yapılmaksızın artırım tarihindeki bütün paylara verilecektir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.	Şirket, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23/02/2023 tarihli ve 11/207 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı **10.000.000.000 (on milyar)** Türk Lirası olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerde **10.000.000.000 (on milyar)** adet paya ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, **2026-2030** yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2030 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirket'in çıkarılmış sermayesi 2.178.000.000 (iki milyar yüz yetmiş sekiz milyon) Türk lirası olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Şirketin önceki sermeyesini temsil eden 363.000.000 TL'nin tamamı ödenmiş olup; 694.628.688,00 TL Hisse Senedi İhraç Primleri, 336.658.475,08 TL Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları ve 783.712.836,92 TL'si Geçmiş Yıl Karları hesaplarından olmak üzere toplam 1.815.000.000 TL'nin iç kaynakların sermayeye ilavesi suretiyle karşılanmıştır. Bu sermaye her biri 1 (bir) TL itibari değerde 720.000.000 (yediyüzyirmimilyon) adet (A) Grubu nama yazılı ve 1.458.000.000 (birmilyardörtyüzellisekizmilyon) adet (B) Grubu hamiline yazılı paya bölünmüştür. (A) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar işbu Esas Sözleşme'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir. Yönetim Kurulu, SPK'nın hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Sermaye artırımlarında çıkarılacak paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, Yönetim Kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (A) Grubu paylar karşılığında (A) Grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Yapılacak sermaye artırımlarında, mevcut pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır. Ayrıca, Yönetim Kurulu sermaye artırımlarında (A) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu hamiline pay çıkarmaya da yetkilidir. Bedelsiz sermaye artırımı yapılması durumunda çıkarılacak bedelsiz paylar grup ayrımı yapılmaksızın artırım tarihindeki bütün paylara verilecektir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Kurumsal Yönetim

Efor Yatırım, Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına tabi bir anonim şirket olarak faaliyet göstermektedir. Yönetim yapısı, bir yönetim urulunu içermekte olup Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılandırılmıştır.

Efor Yatırım, etik uygulamaları operasyonel ve stratejik çerçevesine entegre etmenin kritik öneminin bilincindedir. Efor Yatırım, kurumsal yönetimin en yüksek standartlarını korumayı taahhüt eden Yönetim Kurulu tarafından yönlendirilmektedir. Yönetim Kurulu, tüm şirket uygulamalarının yasal ve etik standartlara bağlı kalarak hissedar değerini artırmasını sağlar.

Efor Yatırım, ikisi icracı, üçü profesyonel icracı olmayan bir yönetim kurulu yapısı ile kurumsallaşma adımlarını hayata geçirmiştir. Bu, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda yürürlükte olan tüm yasa ve yönetmeliklere uyumu da kapsamaktadır. Efor Yatırım, şeffaflık ve hesap verebilirlik yükümlülüklerinin bulunduğu Sermaye Piyasası Kanunu'na da bağlıdır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket paylarının halka arzı 26-27-28 Haziran 2024 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olup, 5 Temmuz 2024 tarihinden itibaren BİST Yıldız Pazar'da sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

Borsa İstanbul Yıldız Pazarı'nda işlem görmekte olan EFOR ÇAY SANAYİ TİCARET A.Ş. ticaret unvanının EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş. olarak değişmesi nedeniyle, bülten adı 13/10/2025 tarihinden itibaren EFOR YATIRIM olarak ve mevcut "EFORC" işlem kodu 03/11/2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere "EFOR" olarak değiştirilmiştir.

SPK Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Şirket, paylarının ilk defa halka arz edilmesi ve 2024 yılı ikinci yarısında borsada işlem görmeye başlamış olmasına rağmen, piyasa değerleri ve fiili dolaşımdaki payların piyasa değerleri dikkate alınarak Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 16 Ocak 2025 tarihli duyuru ile birinci grupta yer alan ortaklıkların yükümlülüklerine tabi olmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusunda azami özen gösteren Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'de kurumsal yönetim uygulamalarına, halka arz süreciyle eş zamanlı olarak başlanmıştır. Bu kapsamda, pay sahiplerine karşı taşınan sorumlulukların bilinciyle, Şirket faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri esas alınmıştır. Söz konusu ilkeler doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun etkinliği bağımsız yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla güçlendirilmiş; ayrıca Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler aracılığıyla yönetim süreçlerinde etkinliğin, denetimin ve karar alma mekanizmalarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Şirketimiz, 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerini benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ")'nin Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması başlıklı 5'inci maddesi uyarınca ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlamak konusunda azami ölçüde özen göstermiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Şirketimiz SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu teminen, Bilgilendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Ücretlendirme ve Kar Dağıtım Politikası 06.12.2024 tarihinde 2024/27 Nolu Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuş ve KAP'ta yayınlanmıştır. 21.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısında "Kar Dağıtım Politikası" ve "Bağış ve Yardım Politikası" onaylanmış, "Bilgilendirme Politikası" ve "Ücretlendirme Politikası" hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 06.12.2024 tarihli ve 2024/26 sayılı kararında, 4.5. no'lu Kurumsal Yönetim İlkesi çerçevesinde, Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi"nin oluşturulmasına, "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesinin" mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi"nin Görev ve Çalışma Esaslarının kabulüne karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışma esasları KAP'ta ve kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu, üçü bağımsız olmak üzere beş üyeden oluşur. Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Akkuş ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Muhammet Akkuş icradan sorumlu olarak görev almaktadır.

Adem Şahin, Habib Yıldız ve Rıza Tuna Turagay icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleridir. Yönetim Kurulu'nda ağırlıklı çoğunluğun (%60) aile üyesi olmayan profesyonellerden oluşması, şeffaf karar alma ve kurumsal esneklik yönünden Efor Yatırım'ı birçok şirketten ayırmaktadır.

Efor Yatırım Yönetim Kurulu'nda icra görevi bulunmayan üç profesyonelin yer alması ve bu üyelerin tamamının bağımsız üye olması, şeffaflığı ve hesap verebilirliği teşvik eden tarafsız gözetim ve farklı bakış açıları sağlayarak sürdürülebilirlik yönetişimini geliştirir, uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik hedeflerle uyumlu, bilinçli kararlar alınmasına yardımcı olur.

Yönetim Kurulu, şirket hedeflerini stratejik plan ile uyumlu ve şirket faaliyetlerine entegre olacak şekilde belirler. Yönetim Kurulu, söz konusu hedeflere ilişkin uygulamaları ve performansı düzenli olarak izler ve denetler; şirket faaliyetlerinin ilgili mevzuata, iç düzenlemelere ve sektör standartlarına uygun olarak yürütülmesinden sorumludur.

Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi olmak üzere dört komite Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmalarını yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Şirket Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkelerince belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verilebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın iş birliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8 - 9 - 10. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

Faaliyet raporunda yönetim kurulu üyenin özgeçmişi ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Bu doğrultuda, Yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler aşağıdaki tabloda mevcuttur.
Şirket Yönetim Kurulu 2025 yılı içerisinde 12 kez fiziki olarak toplantı gerçekleştirmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
İbrahim Akkuş	Yönetim Kurulu Başkanı	Efor Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Efor Gübre Madencilik San. Tic. A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Efor Grup Gayrimenkul Yatırım A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Efor Filo ve Yönetim Hizmetleri Danışmanlık A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Akkuş Grup Gübre Madencilik Nak. İnş. Tic. A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / 3A Petrol Enerji Yatırım A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Efor Global Madencilik San.Tic.A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Yellice Enerji Üretim A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / EFR Enerji Yatırım Holding A.Ş.- Yönetim Kurulu Üyesi / Balıkesir Elektrik Yenilebilir Enerji Üretim ve Satış A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Sivrihisar Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Efor Capital Teknoloji Yatırım A.Ş. – Yönetim Kurulu Başkanı / Rıse Global Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. – Yönetim Kurulu Başkanı / Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Offer İçecek ve Gıda Pazarlama A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Üye	Bağımsız Üye Değil
Muhammet Akkuş	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Efor Holding A.Ş - Yönetim Kurulu Üyesi /Efor Gübre Madencilik San. Tic. A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Efor Grup Gayrimenkul Yatırım A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Efor Filo ve Yönetim Hizmetleri Danışmanlık A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Akkuş Grup Gübre Madencilik Nak. İnş. Tic. A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / 3A Petrol Enerji Yatırım A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Gelgit Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Lodos Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / EFR Enerji Yatırım Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Efor Global Madencilik San. Tic. A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Üye	Bağımsız Üye Değil
Adem Şahin	Yönetim Kurulu Üyesi		İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye
Habib Yıldız	Yönetim Kurulu Üyesi		İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye
Rıza Tuna Turagay	Yönetim Kurulu Üyesi	Dünya Katılım Bankası A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Orka Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Beylerbeyi İçecek Pazarlama A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Bilici Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi / Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği A.Ş. - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi / Horoz Lojistik Kargo Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.-Yönetim Kurulu Üyesi / Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi / Cevher Jant Sanayi A.Ş. - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirket Yönetim Kurulu'nun 06.12.2024 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmasına, Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitelerinin görev ve yetkilerinin Kurumsal Yönetim Komitesi'nce yürütülmesine ve komitelerin görev ve esaslarının belirlenmesine karar verilmiş olup, Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışma esasları KAP'ta ilan edilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 09.09.2025 tarihli toplantısında; görev ve sorumlulukların etkin şekilde yerine getirilmesini teminen mevcut komitelere ek olarak, Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal düzeyde yürütülmesi amacıyla "Sürdürülebilirlik Komitesi" kurulmasına karar verilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Usul ve Esasları ve Sürdürülebilirlik Politikası şirket kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Niteliği
Denetim Komitesi	Adem ŞAHİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Habib YILDIZ	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Habib YILDIZ	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Adem ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Çağla KOÇEL	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Adem ŞAHİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Muhammet AKKUŞ	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
	Habib YILDIZ	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	İbrahim AKKUŞ	Başkan	Yönetim Kurulu Başkanı
	Musa KELEŞ	Üye	Mali İşler Direktörü
	Çağla KOÇEL	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
	Erkan EKEN	Üye	İnsan Kaynakları Müdürü

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in mali tabloları ve ilgili açıklamalarının nitelik ve doğruluğu, Şirket'in muhasebe sisteminin uygulanması ve etkinliği, bağımsız denetçilerin nitelikleri ve bağımsızlığı, bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetçi ve Şirket arasındaki sözleşmenin onaylanması ve gözden geçirilmesi, Şirket'in bağımsız denetim sisteminin işleyişi ve etkinliği ve iç denetiminin etkinliği üzerindeki Yönetim Kurulu gözetimlerine yardım etmekten sorumludur. Denetimden Sorumlu Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez toplanması gerekmekte olup 2025 yılında komite beş kez toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin Çalışma Esasları, Şirketimiz yönetim kurulunun 06/12/2024 tarih ve 2024/26 sayılı Kararı ile onaylanmış ve aynı tarih itibarıyla ile yürürlüğe girmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları

Kurumsal Yönetim Komitesi

Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan esaslar çerçevesinde, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu alanda iyileştirme çalışmalarında bulunmak, Türkiye'de ve dünyadaki kurumsal yönetim uygulamalarındaki gelişmeleri takip ederek Şirket bünyesinde politika ve prosedürlerin oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak, görüş ve öneriler sunmak; kurumsal yönetim uygulamalarını, politika ve prosedürlerini ile bunların etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçirmek ve bu kapsamda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktır. 2025 yılında komite üç kez toplanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, kurulan Komitelerin çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu Yönetim Kurulu'nun 06.12.2024 tarih ve 2024/26 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş olup, komitelerin çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu 06.12.2024 tarihinde KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapar ve Şirket'in varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespitinden sorumludur. Komite, tespit edilen risklerin Şirket'in kurumsal risk alma sınırları içinde değerlendirilmesini sağlayarak uygun şekilde yönetilip yönetilmediğini kontrol eder ve onaylar. Kurumsal risk alma sınırlarını aşan riskleri, etkilerine ve olasılıklarına göre önceliklendirir ve bu risklerle ilgili gerekli önlemlerin belirlenmesi, uygulanması ve riskin yönetilmesi için çalışmalar yürütür. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanır ve toplantı sonunda oluşturduğu raporu Yönetim Kurulu'na sunar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Çalışma Esasları, Şirketimiz yönetim kurulunun 06/12/2024 tarih ve 2024/26 sayılı Kararı ile onaylanmış ve aynı tarih itibarıyla ile yürürlüğe girmiştir.
2025 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi altı kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları

Bağış ve Yardım Politikası

Bilgilendirme Politikası

Bilgi Güvenliği Politikası

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Kalite ve Gıda Güvenliği Politikası

Kar Dağıtım Politikası

Sürdürülebilirlik Politikası

Ücretlendirme Politikası

Tazminat Politikası

Sosyal Uygunluk Politikası

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

İnsan Hakları ve Çalışan Politikası

Enerji Politikası

Çevre Politikası

Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş., paydaşlarıyla ilişkilerini şeffaflık, tutarlılık ve proaktif iletişim ilkeleri çerçevesinde, eşit düzeyde bilgi sağlama anlayışıyla sürdürmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11.1 maddesi uyarınca, Grup Mali İşler ve Finans Başkanı Selin Uras'a doğrudan bağlı olarak faaliyet göstermekte olup, 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiği tüm çalışmalarını Kurumsal Yönetim İlkeleri, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili ikincil mevzuata tam uyum içinde yürütmüştür.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü; pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılara yönelik olarak, kamuya açıklanmamış, gizli veya ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında düzenli bilgilendirme yapmakta; ayrıca gelen bilgi taleplerini mevzuata uygun biçimde yanıtlamaktadır. Bu kapsamda Bölüm, Şirket ile mevcut ve potansiyel yatırımcılar arasında iletişim ve güvene dayalı çift yönlü bir köprü görevi üstlenmektedir.

Yatırımcıların doğru, tutarlı ve zamanında bilgilendirilmesi, sermaye piyasası düzenleyici kurumları ile iletişimin sağlanması ve kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin mevzuata uygun şekilde yerine getirilmesi dâhil olmak üzere, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün tüm görev ve sorumlulukları Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından ifa edilmektedir.

2025 yılı içerisinde, pay sahiplerinden gelen başvuru ve sorular; herhangi bir ayrım gözetilmeksizin telefon, e-posta ve birebir görüşmeler aracılığıyla, kamuya açıklanmış bilgilerle uyumlu olacak şekilde ve zamanında yanıtlanmıştır. Ayrıca, yatırımcıların güncel bilgilere sürekli erişimini sağlamak amacıyla Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne ilişkin içerikler düzenli olarak güncellenmiş; Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanan tüm açıklamalar eş zamanlı olarak Şirket'in internet sitesinde de pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri
Çağla Koçel – Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
yatirimciiliskileri@eforcay.com

Hisse Senedi Performansı

Efor Yatırım 2025 yılında Yıldız Pazar'da işlem görürken;

- BİST 100
- BIST GIDA İÇECEK
- BIST KATILIM 500
- BIST 500
- BIST KATILIM TUM
- BİST HALKA ARZ
- BİST SINAİ
- BİST YILDIZ
- BİST 100-30
- BİST TÜM
- BİST KATILIM 100

endekslerinde yer almaktadır. Şirket hisseleri 2024 yılından itibaren Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmekte olup, halka açıklık oranı %24,79'dur.

31.12.2025 itibarıyla Efor Yatırım'ın hisse kapanış fiyatı 24,20 TL (31.12.2024: 9,75 TL) ve piyasa değeri 52.708 milyon TL'dir. (1.227 milyon ABD doları). 2025 yılında Efor Yatırım payları yatırımcısına yaklaşık %148 getiri sağlamıştır.

Borsa İstanbul'un ana piyasa göstergesi BIST 100 Endeksi, 2025 yılını yaklaşık %14,6 oranında artışla tamamlamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu Kapsamındaki Açıklamalar

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca düzenlenen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, Şirketimizin 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması söz konusu formata göre "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır. Söz konusu bildirimlere aşağıdaki gibi hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan ilan edilmiştir.

Şirket menfaat sahipleri ilişkileri açısından; çalışanlarının yönetime katılımını sağlayıcı çalışmalarını teşvik ederek şirket yönetimine katılımı desteklemektedir. Şirket;
a) Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan (II-17.1) sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uygunluk sağlamakla birlikte, zorunlu olmayanların uygulanması konusunda gerekli düzenlemeleri yapmak için çalışmalarını sürdürmektedir.
b) (II-17.1) sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nin ekinde yer alan Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinden uygulanmayan maddeler aşağıda belirtilmiştir.

2.1.4. Şirketimize ait kurumsal internet sitesinde yer alan bilgiler hâlihazırda Türkçe ve İngilizce dillerinde sunulmaktadır. Paydaşlarımıza sunduğumuz şeffaflık ve erişilebilirlik standartlarını artırmak amacıyla, internet sitemizdeki tüm içeriklerin Türkçe versiyonlarıyla tam uyumlu ve eş zamanlı olarak İngilizce dilinde de paylaşılmasına yönelik güncellenme süreci devam etmektedir.

4.2.8. Yönetim Kurulu Üyelerimizin 6102 sayılı TTK 361. Maddesi kapsamında mesleki sorumluluk sigortası bulunmamaktadır.

4.3.9. Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için belirlenmiş bir hedef ve zaman çizelgesi bulunmamakta olup, Şirket Yönetim Kurulu'nda kadın üye yer almamaktadır.

4.5.5. Beş kişilik Yönetim Kurulumuz bünyesinde iki bağımsız ve bir icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi bulunmasından dolayı, bu nitelikteki Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır.

KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş.
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2025 yılında bu kapsamda bir işlem bildirimi olmamıştır
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
						Şirket payları her bir eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir. A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır.

1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Her bir A grubu pay, sahibine 5 oy hakkı verirken B grubu paylar sahibine 1 oy hakkı vermektedir. A Grubu pay sahipleri yönetim kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz sahibidir. 5 (bes) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi ve 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.			X			Şirketimiz Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin %100'lük payına sahip olduğundan genel kurulunda oy kullanmıştır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları, Esas Sözleşmemizin 24. Maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerinin kendilerine TTK Madde 411,420,439, 486, 531 ve 559'da, TTK'nın sair maddeleri, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuat uyarınca tanınan hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamaz yahut engellenemez. Bu konuda azami özen gösterilmektedir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari	X					

bilgileri içermektedir.						
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			X			Esas Sözleşme'nin " Payların Devri" başlıklı 8' inci maddesi hükmü uyarınca; Şirket paylarının devri TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata göre gerçekleştirilir. (A) ve (B) Grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir. (A) Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülebilmesi için, bu payların (B) Grubu paya dönüşümü için esas sözleşme değişikliği yapılması ve esas sözleşme değişikliğinin Genel Kurulca onaylanması gerekmektedir. Şirket'in kendi paylarını geri almaşı durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamalar yapılır.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			X			Önümüzdeki yıllarda kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da paylaşılmasına özen gösterilmesi planlanmaktadır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin	X					

etmektedir.						
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas Sözleşmemizde veya Şirket içi Yönetmeliklerde bu konuya ilişkin özel bir hüküm bulunmamakla birlikte çalışanların yönetime katılımı şirket içi uygulamalarla desteklenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Bütün menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/ konsültasyon gibi yöntemler kullanılmamakla birlikte, özellikle şirket algısına yönelik olarak çalışan ve müşteriler nezdinde araştırmalar yapılmaktadır. Ayrıca, tüm menfaat sahipleri (tedarikçiler, iş ortakları vb.) için iletişim kanalları açık tutulmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Halefiyet planlaması benimsemiş olmakla birlikte, yazılı kurallara bağlanması için çalışmalar devam etmektedir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine Etik Kurallar Yönetmeliği aracılığıyla bildirilmiştir.

						Çalışanlarımızın bağlı olduğu bir sendikamız bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır .	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı aynı kişi değildir. Ancak bu konuya özgü yazılı bir düzenleme bulunmamakta olup yazılı bir düzenlemeye ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Şirket Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler için yönetici sorumluluk sigortası yaptırmamıştır. Konuya ilişkin değerlendirmelerimiz devam etmektedir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Konu ile ilgili politikamız bulunmamakta ve beş üyeden oluşan yönetim kurulumuzda kadın yönetim kurulu üyemiz bulunmamaktadır. Değerlendirmelerimiz devam etmektedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirme imkanı bulunmakla birlikte, toplantıya katılmayan üyelerden bu yönde bir bildirim alınmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesi nedeniyle esas sözleşmemiz dışında bu kapsamda bir iç düzenleme bulunmamakta olup konu hakkındaki çalışmalar devam etmektedir.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka bir görev alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu

						üyelerinin Şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Şirketimiz yönetim kurulunda bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanması gereklilikleri nedeniyle, Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir Şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmamasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu açısından korunması gereken hak ve menfaatleri ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Üst düzey yöneticilere ve Yönetim Kurulu Üyelerine yapılan

						ödemeler yıllık faaliyet raporunda toplu bir biçimde kamuya açıklanmaktadır. Rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilen kişisel bazda ücretlerin açıklanması, ülkedeki genel uygulamalara paralel olacak şekilde belirlenecektir.

KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş. Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

MERKEZİ KAYIT İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	-
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Genel kurulda özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Genel kurulda özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1409946
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Politikalar/Bağış Politikası https://www.eforcay.com/yatirimci-iliskileri/politikalar.pdf linkinde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1428205
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 13
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	21 Nisan 2025 tarihli olağan genel kurul toplantısına yönetim kurulunu temsilen dört üye, bağımsız denetim şirketi sorumlu denetçisi, hissedarlarımız ve şirket çalışanları katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirket payları her bir eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir ve A grubu paylar pay sahibine oy hakkı imtiyazı ve Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı sağlamaktadır. Her bir A grubu pay, sahibine 5 oy hakkı verirken, B grubu paylar sahibine 1 oy hakkı vermektedir. İlaveten Yönetim Kurulu teşkilinde; (A) Grubu pay sahipleri yönetim kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz sahibidir. 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu?nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu?nun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu?nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu?nun 4 (dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi ve 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi (A) Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. B Grubu payların imtiyazı yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	63,73%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Politikalar/Kar Dağıtım Politikası https://www.eforcay.com/yatirimci-iliskileri/politikalar.pdf linkinde yer almaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kar payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kar payı dağıtılmıştır.

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
21.04.2025	0	76,62%	75,21%	1,41%	Şirket/Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul	Şirket/Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1428205
6.10.2025	0	78,25%	75,21%	3,04%	Şirket/Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul	Şirket/Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1496560

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Pay
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sermayeye doğrudan katılım oranının % 5'i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Hakkında Genel Bilgi

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket / Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	e-posta: etik@eforholding.com Telefon: 0537 330 56 62
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yazılı iç düzenlememiz bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu, kilit pozisyonların yedeklenmesine ilişkin çalışmaları talimatlandırır, talimata istinaden süreç, Genel Müdürlük nezdinde İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yürütülür.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirket / Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Sosyal Uygunluk Politikası https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirket /Yatırımcı İlişkileri/Politikalar/Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket /Yatırımcı İlişkileri/Politikalar/Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkel
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirket / Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Şirket / Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri https://www.eforcay.com/storage/348/R%C3%BC%C5%9Fvet-ve-Yolsuzlukla-M%C3%BCcadele-Politikas%C4%B1.pdf https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Gerçekleştirilmemiştir.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	13
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet Raporu / Diğer Hususlar
Yönetim kurulu başkanının adı	İbrahim Akkuş
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ediz Kaboğlu
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	0%

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
İbrahim Akkuş	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	1.04.2009	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Muhammet Akkuş	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	1.04.2009	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Adem Şahin	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	5.05.2023	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Rıza Tuna Turagay	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	24.01.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1409946	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Habib Yıldız	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	24.01.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1409946	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	12
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yazılı bir kural olmamakla birlikte uygulamada Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla,toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas sözleşme dışında yönetim kurulu toplantılarına ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1363690

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi		Habib Yıldız	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Adem Şahin	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Çağla Koçel	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Denetim Komitesi		Adem Şahin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi		Habib Yıldız	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Adem Şahin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Muhammet Akkuş	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Habib Yıldız	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	İbrahim Akkuş	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Musa Keleş	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Çağla Koçel	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Erkan Eken	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Özet Konsolide Finansal Tablolar ve Temel Rasyolar
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Şirket / Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		100%	100%	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi		100%	66,60%	3	3
Riskin Erken Saptanması Komitesi		66,6%	66,60%	6	6
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	75%	0,00%	1	1

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamındaki Açıklamalar

"Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" halka açık ortaklıkların "Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim ("ÇSY")" çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun 2 Ekim 2020 Tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik kapsamında yaptığı duyuruya uygun olarak aşağıdaki gibi hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan ilan edilmiştir.

KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş.
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu
2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				2025 yılında yayınlanmış olan TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde öncelikli ÇSY konuları belirlenmiştir. İklim ile ilgli risk ve fırsatlar belirlenerek TSRS raporunda açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik politikası oluşturularak kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY kapsamında belirlenen hedefler ile birlikte sürdürülebilirlik politikası ve sürdürülebilirlik odaklı faaliyetler kamuya duyurulmuştur. 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde kısa , orta ve uzun vadede hedefler belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına göre hazırlanacak olan 2025 yılı sürdürülebilirlik raporunda kısa, orta ve uzun vadeli hedefler ve ölçüm metrikleri daha detaylı olarak açıklanacaktır.	https://www.eforcay.com/storage/288/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik-Politikas%C4%B1.pdf https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY politikalarının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Sürdürülebilirlik Komitesi tavsiye ve kararları çerçevesinde Yönetim Kurulu sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirketimiz Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulmuş olup üye sayısının 4 olarak belirlenmesine, Komite Başkanlığına Yönetim Kurulu Üyesi, üyeliklere ise Mali İşler Direktörü, Yatırımcı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1488725

					İlişkileri Yöneticisi ve İnsan Kaynakları Yöneticisi'nin atanmasına karar verilmiştir.	
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik ile ilgili Türkiye'de ve dünyadaki gelişmeleri takip ederek, Şirket bünyesinde politikaları ve prosedürleri belirleyici çalışmalar yapmak ve görüş ve önerilerini sunmak, sürdürülebilirlik yönetimi, politika ve prosedürleri ile etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçirerek sürdürülebilirliğin Şirket bünyesinde hızlı, etkin ve sağlıklı yönlendirilebilmesini temin etmekten sorumlu olarak görev almaktadır. Yönetim Kurulu sürdürülebilir uygulamaların günlük operasyonlara ve karar alma süreçlerine dahil edilmesini sağlarken, süreçlerdeki ilerlemeyi izler, sürdürülebilirlik ölçütlerini raporlar ve sürekli iyileştirme ve sürdürülebilirlik standartlarına bağlılığı teşvik etmek için paydaşlarla etkileşim kurar. Faaliyetler 2024 yılı TSRS Raporu dahilinde açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Efor Yatırım, sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal, yönetişim) yolculuğundaki faaliyetlerini, hedeflerini ve bu alandaki performansını, yayımladığı ilk sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla tüm paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 yılı TSRS Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Efor Yatırım, gelecekte de sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yatırım planlarına devam ederek, çalışmalarını kararlılıkla yürütmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda hazırlanan eylem planları 2025 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda da yer alacaktır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
					Efor Yatırım, sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal,	

A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				yönetişim) yolculuğundaki faaliyetlerini, hedeflerini ve bu alandaki performansını, yayımladığı ilk sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla tüm paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Türkiye'de yürütülen faaliyetlerinin 2024 yılı TSRS Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Efor Yatırım, gelecekte de sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yatırım planlarına devam ederek, çalışmalarını kararlılıkla yürütmeyi hedeflemektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizi sonucunda detaylandırılan hedefler ve ulaşılması hedeflenen metrikler 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. Belirlenen kilit performans göstergelerine yıl bazında ulaşma düzeyi 2025 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu ve ilerleyen yıllardaki raporlarda açıklanacaktır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Efor Yatırım, sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerine entegre etmek amacıyla kapsamlı Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Usul ve Esasları hazırlamış ve uygulamaya almıştır. Efor Yatırım olarak, üretimin her aşamasına sürdürülebilirliği tüm süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu konuya ilişkin detaylı açıklamalar 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Faaliyet raporunda sürdürülebilirlik çalışmalarına yer verilmiştir ancak daha detaylı olarak 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda mevcuttur . 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu dış güvence beyanı almıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
					Efor Yatırım, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için, sürdürülebilirlik yaklaşımının	

A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				merkezine Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını yerleştirmekte ve faaliyetlerini bu sözleşme ve amaçlar ile hizalamaktadır. Buna ilişkin açıklamalar 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda öncelikli hedefler ve SKA eşleşmeleri detaylı olarak yer almaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X		Böyle bir yasal süreç mevcut değildir.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Efor Yatırım Rainforest Alliance Sustainable Agriculture Standardı ile uyumlu olduğunu göstersen sertifikaya sahiptir. Sürdürülebilirliğin kurumsal entegrasyonu doğrultusunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışması gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda sera gazı emisyonları ve diğer iklimle ilgili göstergeler kamuya açıklanmış ve dış güvence sürecinden geçmiştir	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.		X			Efor Yatırım Sürdürülebilirlik Politikası bulunmaktadır. Sürdürülebilirliğin kurumsal entegrasyonu doğrultusunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.	
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda çevre yönetimine ilişkin bilgiler "Yönetişim" ve "Metrik&Hedefler" bölümünde verilmiştir . Efor Yatırım, kamuyla paylaştığı çevre yönetimine ilişkilerin bilgilerin kapsamını, raporlama dönemini, tarihini ve koşullarını açıklamaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel hedefler henüz teşvik ve ödüllendirilme kriterlerine dahil edilmemiştir.	
					2024 Yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun 29. -34. sayfalarında metrik ve hedefler bölümünde	

B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				önceliklendirme analizine yer verilmiştir. “Strateji” bölümünde iklimle ilgili risklerin iş stratejilerini entegrasyonu hakkında bilgiler sunulmuştur. “ Hedefler” bölümünde belirlenen hedefler açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Operasyon süreci dahil Şirketin değer zincirinde bulunan paydaşlarını da kapsayacak şekilde ile çevresel konuların yönetimi, iş hedeflerine ve stratejisine entegrasyonu 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nda açıklanmıştır. Efor Yatırım, tüm değer zincirinde sürdürülebilirlik dönüşümünü gerçekleştirmek için hedef belirlemekte ve yürüttüğü faaliyetlerini her yıl TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlarında paylaşılması hedeflenmiştir.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X			2024 yılına ait TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları açıklanmış olup Kapsam 3 emisyonları için hesaplama muafiyetinden yararlanılmıştır. (TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı Geçici Madde 3).	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Efor Yatırım, verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda açıklamaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Efor Yatırım’ın 2024 yılı için hazırlamış olduğu sürdürülebilirlik raporu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporu olduğu için, önceki dönemlerle karşılaştırmalı değerlendirme yapılmamıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
			X		Efor Yatırım ilk yıl raporlaması olduğundan henüz ilerleme durumu açıklanmamıştır. Gelecek yıllarda hedef	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf

B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.					ilerleme durumlarının kamuya açıklanması hedeflenmektedir.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde iklim ile ilgili risk ve fırsatlar belirlenmiştir. Belirlenen riskler ve fırsatlara ilişkin Geçiş Planı oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Ürün bazında çevresel etki analizi gerçekleştirilmemiştir	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		Üçüncü taraflar ile ilgili sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalar mevcuttur. Efor Yatırım, çay faaliyetlerinde kullanmış olduğu çayların tamamı Rainforest Alliance Sustainable Agriculture Standard uyumludur. Üçüncü taraf çevresel veya sosyal standartlarına göre sertifikalandırılmış kaynaklı gıda içeriklerinin yüzdesi % 100'dür. Ancak direkt sera gazı azaltımı noktasında program bulunmamaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Efor Yatırım'ın çevresel etkileri azaltmaya yönelik yürüttüğü girişim ve projeler 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Efor Yatırım'ın enerji tüketim verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun Metrik ve Hedefler bölmünde açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Efor Yatırım'ın enerji üretim ve kullanım verileri 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun Metrik ve Hedefler bölmünde açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Efor Yatırım sürdürülebilir büyüme stratejisiyle yenilenebilir enerji kullanımına başlamıştır. Toplamda 9,95 MW DC kurulu gücüne ve 8.7 MW AC anlaşma gücüne sahip güneş enerjisi santrali 2024 yılında devreye alınmıştır. 2025 yılında 2. GES devreye alınmıştır. Yenilenebilir enerji kullanımının arttırılması planlanmaktadır. Yenileneblilir enerji çalışmaları 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf

					Raporu ile kamuya açıklanmıştır.	
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Efor Yatırım'ın yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun 32. sayfasında açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		Efor Yatırım enerji verimliliğine yönelik projeler geliştirerek yeni fırsatları değerlendirmektedir. Efor Yatırım, bu doğrultuda hem enerji verimliliğini artırmayı ve hem de karbon salınımını azaltmayı hedeflemektedir.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda su tüketimi ve ayrıntıları paylaşılmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Efor Yatırım mevcut durumda herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir. Karbon fiyatlandırma sistemine dahil olmadığını 2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde kamuya açıklamıştır	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				Karbon kredisi kullanılmadığı bilgisi 2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde kamuya açıklamıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Ortaklık içerisinde karbon kredisi kullanılmadığı bilgisi 2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde kamuya açıklamıştır. Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dahil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Ortaklığa ait çevresel bilgiler 2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda sunulmuştur.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren İnsan Hakları ve Çalışan Politikası bulunmaktadır. Öte yandan, Şirket'in Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri bulunmakta olup bu ilkelerin ihlaline yönelik olası uygulamalar için Etik Hat İletişim kanalları	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf https://www.eforcay.com/storage/343/%C4%B0nsan-Haklar%C4%B1-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fan-Politikas%C4%B1.pdf

					oluşturulmuş ve bu iletişim kanalları duyurulmuştur.	
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Sosyal Uygunluk Politikası ile İnsan Hakları ve Çalışan Politikaları bulunmaktadır. Öte yandan, Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri de bulunmaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Sosyal Uygunluk Politikası ile İnsan Hakları ve Çalışan Politikaları bulunmaktadır. Öte yandan, Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri de bulunmaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Sosyal Uygunluk Politikası ile İnsan Hakları ve Çalışan Politikaları bulunmaktadır. Öte yandan, Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri de bulunmaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İlgili hususlar Efor Yatırım'ın Sosyal Uygunluk Politikası ile İnsan Hakları ve Çalışan Politikasında açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf https://www.eforcay.com/storage/343/%C4%B0nsan-Haklar%C4%B1-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fan-Politikas%C4%B1.pdf
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				İlgili hususlar Efor Yatırım'ın Sosyal Uygunluk Politikasında açıklanmıştır. Mekanizmaların detaylandırıldığı Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri mevcuttur.	https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		İlgili hususlara İnsan Hakları ve Çalışan Politikasında yer verilmiştir. Ancak kamuya açıklanmamıştır.	https://www.eforcay.com/storage/343/%C4%B0nsan-Haklar%C4%B1-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fan-Politikas%C4%B1.pdf
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası oluşturulmuş ve şirket kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/344/%C4%B0%C5%9F-Sa%C4%9Fl%C4%B1%C4%9F%C4%B1-ve-G%C3%BCvenli%C4%9Fi-Politikas%C4%B1.pdf
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgi Güvenliği Politikası oluşturulmuş ve şirket kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/247/Bilgi-G%C3%BCvenli%C4%9Fi-Politikas%C4%B1.pdf
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Etik Kurallar ve Çalışmalar İlkeleri şirket internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf
					Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır. Efor Yatırım,	

C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X		sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda belirlediği yönetişim modeli ile toplumsal refaha katkı sağlama amacıyla toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamında gerçekleştirdiği çalışmaların çıktılarını her yıl sürdürülebilirlik raporu aracılığı ile paylaşmayı hedeflemektedir.	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X			ÇSY Politikaları uygulaması konusunda 2026 yılı içinde eğitim programları düzenlenmesi planlanmaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde sayfa 8'de paydaşlarla iletişim araçları ve sıklığı kamuya açıklanmıştır. "Metrik &Hedefler" bölümünde paydaş etkileşimiyle şekillenen Önceliklendirme Analizi sunulmuştur.	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda esas alınan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları, uluslararası IFRS standartlarının benimsenmiş versiyonudur.	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			Efor Yatırım, Borsa İstanbul dahil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalarına devam etmektedir.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
					Efor Yatırım, paydaşları üzerinde en önemli etkiye sahip unsurları belirlemeyi, önceliklendirmeyi, değerlendirmeyi ve raporlamayı önemsemektedir. Değişen küresel sürdürülebilirlik gündemine uygun olarak 2024 yılında önceliklendirme	

D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				analizi çalışmalarını gerçekleştirmiştir. Farklı kilit paydaş grupları ile yürütülen katılımcı anket çalışması sonucunda elde edilen girdiler Şirket üst yönetim görüşleri ile harmanlanarak oluşturulan önceliklendirme matrisi, bu önceliklere göre tespit edilen risk ve fırsat ile strateji sonuçları 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır. Efor Yatırım, paydaş iletişimi sürecinden elde ettiği geri bildirimleri, stratejik önceliklerin belirlenmesi, politikaların oluşturulması, iş modelinin tasarlanması, sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi gibi pek çok alanda girdi olarak kullanmayı hedeflemektedir.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.		X			Şirketimiz çalışanlarına, çalışan gelişimi kapsamında kurum içi eğitim verilmiştir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması hususlarında çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
beyan ederim.

Prof. Dr. Habib YILDIZ

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
beyan ederim.

Rıza Tuna TURAGAY

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
beyan ederim.

Prof. Dr. Adem ŞAHİN

SORUMLULUK BEYANI

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN

Karar Tarihi: 11.02.2026
Karar Sayısı: 2026/06
Şirketimizce hazırlanan ve Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunun (Finansal Tablolar) ve yıllık faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;
- Tarafımızca incelendiğini,

- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış ara hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.
Saygılarımızla,

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş.
Prof Dr. Adem Şahin – Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Prof. Dr. Habib Yıldız – Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

EFOR YATIRIM SANAYİ
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ve BAĞLI ORTAKLIKLARININ

(ESKİ UNVAN: EFOR ÇAY SANAYİ
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ)

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT
ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
Bağımsız Denetçi Raporu	
Konsolide Finansal Durum Tablosu	1-2
Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelirler Tablosu	3
Konsolide Özkaynak Değişim Tablosu	4
Konsolide Nakit Akış Tablosu	5
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar	6-57

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na

A) KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN DENETİMİ

1) Olumlu Görüş

Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklığının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemlerine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartlarına ("TMS") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Olumlu Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayınlanan Bağımsız Denetim Standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Tarafımızca, aşağıda açıklanan konular kilit denetim konuları olarak belirlenmiştir:

Kilit denetim konusu	**Kilit denetim konusunun nasıl ele alındığı**
Gerçeğe uygun değeri ile raporlanan maddi duran varlıklar ve yatırım amaçlı gayrimenkuller	
Grup'un toplam varlıkları içerisinde önemli bir paya sahip olan arsa, bina ve yatırım amaçlı gayrimenkulleri gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu varlıkların muhasebeleştirilmesinde Grup Yönetimi tarafından benimsenmiş olan muhasebe politikaları, gerçeğe uygun değer yöntemi olup bu varlıkların gerçeğe uygun değerleri Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş bağımsız değerleme kuruluşu tarafından tespit edilmekte ve Grup Yönetimi'nin değerlendirmeleri sonrasında finansal durum tablosunda taşınan değer olarak esas alınmaktadır. Söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değerleri, benimsenen değerleme yöntemine ve değerleme modelindeki girdi ve varsayımlara bağlıdır. Değerleme sonucunda ulaşabilmek için, mevcut piyasa verileri ve işlemlerine dayanan karşılaştırılabilir pazar bilgilerine göre varlıkların ayrıntılı özellikleri dikkate alınarak değerleme çalışmaları yapılmaktadır. Söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesine ilişkin yapılan çalışmalar; varlıkların kayıtlı değerlerinin Grup' un toplam varlıklarının önemli bir kısmını oluşturması ve değerlemelerin öznel niteliği, önemli varsayım ve muhakemeler içermesi sebebiyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Denetim çalışmalarımızda arsa, bina ve yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerinin tespiti ile ilgili olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır. - Grup yönetiminin arsa, bina ve yatırım amaçlı gayrimenkullerinin değerinin tespitinde uyguladığı kontrol aktivitelerinin tasarımı ve işlevsel etkinliği değerlendirilmiştir. - Uzman kuruluşun Sermaye Piyasası Kurulu'nca takdir edilen gayrimenkul değerleme akreditasyonu ve lisansı kontrol edilmiştir. - Uzman kuruluşun yetkinliği, kabiliyeti ve tarafsızlığı değerlendirilmiştir. - Uzman kuruluşun herhangi bir varlık için hazırlamış olduğu değerleme raporları okunmuş ve değerleme çalışmaları değerlendirilmiştir. - Değer tespit çalışmasında tespit edilen değer ile varlıkların enflasyon sonrası değerleri karşılaştırılmış ve değer artış tutarlarının enflasyon etkisinden arındırıldığı ve değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı test edilmiştir. - Arsa ve binaların tapu kayıtları ve sahiplik oranları test edilmiştir. - Değerleme raporunda yer alan gerçeğe uygun değerlerin, dipnotlar ile uyumu kontrol edilmiş, dipnotlarda yer alan değerlerin değerleme raporları ile mutabık olduğu ve dipnot açıklamalarının TFRS açısından yeterli olup olmadığı değerlendirilmiştir. - Uygulanan prosedürler neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

Kilit denetim konusu	Kilit denetim konusunun nasıl ele alındığı
Hasılat	
Hasılat, şirketlerin finansal performansının ölçülmesi açısından da en önemli kalemlerden biridir. Hasılat, kar elde etme amacı taşıyan her işletme için yapısal risk unsurudur. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili önemli risk ve getirilerin alıcıya nakledilmiş olması, gelir tutarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınarak ortaya çıkar. Grup'un temel hasılatı kalemleri çay, gübre ve kömür satışlarından oluşmaktadır. Grup'un konsolide finansal tablolardaki yeri ve önemi gereği hasılat, denetimimiz için kilit bir öneme sahiptir.	- Grup'un hasılatı, yurtiçi ve az da olsa yurtdışı satışlardan kaynaklanmaktadır. Müşterilerin büyük kurumsal nitelikte alıcılardan oluşmaktadır. - Grup'un, hasılatlarına ait bakiyelerinin muhasebeleştirme sürecinin anlaşılmasına yönelik aşağıdaki denetim yöntemleri belirlenmiştir. - Denetimimiz sırasında söz konusu satışların konsolide finansal tablolara tam ve doğru alınıp alınmaması ile ilgili örneklem metoduyla testler yapılmıştır. - Grup'un yurtiçi satışlarına ait hesaplarını test etmek için maddi doğrulama prosedürleri kapsamında dış mutabakatların yapılması yanında alternatif denetim teknikleri de uygulanarak, doğrulama testleri gerçekleştirilmiştir. - Hasılat döngüsü içinde yer alan önemli kişiler (yönetim, üst yönetimden sorumlu olanlar ve muhasebe yetkilileri) ile görüşülmüş ve sürecin işleyişine yönelik bilgi elde edilmiştir. - Hasılatın muhasebeleştirilmesiyle ilgili olan ve kilit öneme sahip kontroller ile bu kontrollerin işleyiş etkinliği hakkında bilgi elde edilmiş olup, bu kapsamda uygulanacak müteakip denetim prosedürlerine karar verirken, bu durum göz önünde bulundurulmuştur. - Hasılatın dönemsel oluşum esasları ilişkin yapılan tahakkuk kayıtları irdelenmiştir. - Uygulanan denetim prosedürleri ile satışların tamlığı, gerçekleşip gerçekleşmediği ve dönemselliğine yönelik güvence elde edilmiştir.

Kilit denetim konusu	Kilit denetim konusunun nasıl ele alındığı
TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması	
Not 2'de belirtildiği üzere, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı uygulanmıştır. TMS 29, mali tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2025 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2025 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahip olup, çeşitli yönetim tahminlerini de içermektedir. Grup aynı zamanda, karşılaştırmalı bilgi olarak sunduğu 31 Aralık 2025 tarihli finansal durum tablosu ve aynı tarihte sona eren döneme ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim ve nakit akış tablolarını da TMS 29 çerçevesinde yeniden düzenlemiştir. Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin eksik veya hatalı olması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	TMS29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" uygulamasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin anlaşılması, kontrollerin incelenmesi ve değerlendirilmesi, - Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TFRS'ye uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi, - Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal maliyet ve satın alım tarihlerinin, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Yönetimin kullandığı muhakemelerin uygunluğunun, geçerli uygulamalarla karşılaştırılarak değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi, - Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilerek; parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun yeniden düzenlenerek hazırlanmasının, enflasyon etkileri ve matematiksel doğruluk bakımından test edilmesi, - TMS 29'un uygulanmasının finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi. - TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" uygulamasına ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi; konsolide finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir).

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş verme amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) Şirket payları 2024 yılı temmuz ayı içerisinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamasını takiben Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi kurmuş olup TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 11 Şubat 2025 tarihinde Grup'un Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) Grup'un 1 Ocak- 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile esas sözleşmenin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ayhan Çetinkaya'dır.

11 Şubat 2026, Ankara
Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Member of Nexia

Ayhan Çetinkaya
Sorumlu Denetçi

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI
31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Aksi belirtilmedikçe tutarlar Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	NOT	31.12.2025	31.12.2024
Dönen varlıklar		**7.502.914.632**	**6.787.936.188**
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	1.227.402.727	567.385.247
Ticari Alacaklar		1.500.516.396	1.611.550.669
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	*5*	*5.165.902*	*41.237.949*
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	*6*	*1.495.350.494*	*1.570.312.720*
Diğer Alacaklar		21.458.642	24.653.503
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	*7*	*21.458.642*	*24.653.503*
Stoklar	8	3.898.235.665	3.445.715.390
Peşin Ödenmiş Giderler	9	559.623.059	886.680.224
Diğer Dönen Varlıklar	18	295.678.143	251.951.155
Duran Varlıklar		**4.043.228.484**	**4.412.223.002**
Diğer Alacaklar	7	794.947	2.135.853
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	13	266.754.386	1.102.589.513
Maddi Duran Varlıklar	14	3.665.788.236	3.112.301.311
Kullanım Hakları	12	56.011.178	54.730.514
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	15	39.392.525	13.906.228
Peşin Ödenmiş Giderler	9	14.487.212	48.608.839
Ertelenmiş Vergi Varlığı	25	-	77.950.744
TOPLAM VARLIKLAR		**11.546.143.116**	**11.200.159.190**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI
31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Aksi belirtilmedikçe tutarlar Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER	NOT	31.12.2025	31.12.2024
Kısa vadeli yükümlülükler		**6.543.558.007**	**5.571.209.371**
Kısa Vadeli Borçlanmalar	11	1.057.989.180	1.787.815.417
- Banka Kredileri		*705.613.145*	*1.686.292.076*
- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar		*7.865.079*	*11.516.499*
-İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları		*211.864.145*	-
-Kiralama İşlemlerimden Kaynaklanan Yükümlülükler		*4.269.150*	*8.514.805*
-Diğer Finansal Yükümlülükler		*128.377.661*	*81.492.037*
Ticari Borçlar		5.126.858.187	2.957.304.161
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	*5*	*523.936.940*	*441.199*
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	*6*	*4.602.921.247*	*2.956.862.962*
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17	30.155.323	35.279.233
Diğer Borçlar		179.101.096	147.262.708
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	5	*114.488.412*	-
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	7	*64.612.684*	*147.262.708*
Ertelenmiş Gelirler	10	64.676.606	641.432.223
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler		*4.339*	*443.872*
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler		*64.672.267*	*640.988.351*
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	25	8.666.028	-
Kısa Vadeli Karşılıklar		10.678.485	1.937.104
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	*17*	*7.258.629*	*1.937.104*
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	*16*	3.419.856	-
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	18	65.433.102	178.525
Uzun vadeli yükümlülükler		**391.732.488**	**519.138.637**
Uzun Vadeli Borçlanmalar	11	343.380.520	501.470.980
- Banka Kredileri		*321.838.374*	*470.371.475*
- Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar		*1.133.319*	*5.570.535*
-Kiralama İşlemlerimden Kaynaklanan Yükümlülükler		*20.408.827*	*25.528.970*
Ertelenmiş Gelirler	10	153.230	1.075.923
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler		*153.230*	*1.075.923*
Uzun Vadeli Karşılıklar		33.380.009	16.591.734
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	*17*	*29.494.519*	*13.107.766*
- Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	*16*	*3.885.490*	*3.483.968*
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		14.818.729	-
TOPLAM KAYNAKLAR		**6.935.290.495**	**6.090.348.008**
Özkaynaklar	19	**4.610.852.621**	**5.109.811.182**
Ödenmiş Sermaye		2.178.000.000	363.000.000
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları		316.981.864	653.640.339
Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi (-)		(134.115.300)	-
Hisse senedi ihraç primleri		497.425.913	1.192.054.601
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		370.214.741	682.344.800
- Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)		*381.942.068*	*688.627.030*
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		*(11.727.327)*	*(6.282.230)*
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		47.148.981	29.942.318
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları		1.332.948.039	1.611.419.554
Dönem Net Karı / Zararı		2.248.383	577.409.570
TOPLAM ÖZSERMAYE VE YÜKÜMLÜLÜKLER		**11.546.143.116**	**11.200.159.190**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU İLE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Aksi belirtilmedikçe tutarlar Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	NOT	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Hasılat	20	12.334.738.991	8.812.649.363
Satışların Maliyeti (-)	20	(10.062.940.712)	(7.203.833.842)
Brüt Kar (Zarar)		**2.271.798.279**	**1.608.815.521**
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	21	(337.216.372)	(188.487.373)
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(285.818.834)	(303.869.573)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	22	472.558.851	238.020.539
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	22	(1.066.183.141)	(302.439.599)
Esas Faaliyet Karı (Zararı)		**1.055.138.783**	**1.052.039.515**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	23	23.567.378	45.792.957
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	23	(3.713.024)	(14.642.231)
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değ.Düş. Kazançları (Zararları) ve Değ.Düş. Zararlarının İpt.	28	2.709.750	(7.744.900)
Finansman Geliri (Gideri) Öncesi Faaliyet Karı (Zararı)		**1.077.702.887**	**1.075.445.341**
Finansman Gelirleri	24	89.703.450	145.616.481
Finansman Giderleri (-)	24	(958.519.916)	(686.822.263)
Net Parasal Pozisyon Kazanç veya Kayıpları	29	(87.405.217)	(169.366.974)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı (Zararı)		**121.481.204**	**364.872.585**
Sürdürülen faaliyetler vergi gelir/gideri		**(119.232.821)**	**212.536.985**
- Dönem vergi gideri	25	(17.688.845)	(3.335.050)
- Ertelenmiş vergi geliri/gideri	25	(101.543.976)	215.872.035
Dönem Karı (Zararı)		**2.248.383**	**577.409.570**
Pay Başına Kazanç	26	0,0010	0,2651

Diğer Kapsamlı Gelirler	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	**(312.130.059)**	**(148.073.325)**
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Sonrası	(306.684.962)	(142.895.513)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Aktüeryal Kazançlar (Kayıplar), Vergi Sonrası	(5.445.097)	(5.177.812)
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	**-**	**-**
Toplam Kapsamlı Gelirler	**(309.881.676)**	**429.336.245**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU
(Aksi belirtilmedikçe tutarlar Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

						Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			Birikmiş Zararlar		
	Not	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	Paylara İlişkin Primler	Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi	Tan. Fay. Plan. Birikmiş Yeniden Ölçüm Kazançları/ Kayıpları	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar/Zararları	Net Dönem Karı Zararı	**Toplam Özkaynak**
1.01.2024	**19**	**300.000.000**	**624.172.395**	**-**	**-**	**(1.104.417)**	**831.522.543**	**18.112.870**	**699.616.667**	**923.632.334**	**3.395.952.392**
Transfer		-	-	-	-	-	-	11.829.448	911.802.887	(923.632.335)	**-**
Toplam Kapsamlı Gelir		-	-	-	-	(5.177.813)	(142.895.513)	-	-	577.409.571	**429.336.245**
Sermaye Artırımı		63.000.000	29.467.944	-	-	-	-	-	-	-	**92.467.944**
Paylara Bazlı İşlemler Nedeniyle Artış		-	-	1.192.054.601	-	-	-	-	-	-	**1.192.054.601**
31.12.2024	**19**	**363.000.000**	**653.640.339**	**1.192.054.601**		**(6.282.230)**	**688.627.030**	**29.942.318**	**1.611.419.554**	**577.409.570**	**5.109.811.182**
1.01.2025	**19**	**363.000.000**	**653.640.339**	**1.192.054.601**		**(6.282.230)**	**688.627.030**	**29.942.318**	**1.611.419.554**	**577.409.570**	**5.109.811.182**
Transfer		-	-	-	-	-	-	17.206.663	560.202.907	(577.409.570)	**-**
Toplam Kapsamlı Gelir		-	-	-	-	(5.445.097)	(306.684.962)	-	-	2.248.383	**(309.881.676)**
Temettü Ödemeleri		-	-	-	-	-	-	-	(54.961.585)	-	**(54.961.585)**
Sermaye Artırımı (*)		1.815.000.000	(336.658.475)	(694.628.688)		-		-	(783.712.837)	-	**-**
Karşılıklı İştirak Sermaye Düzeltmesi		-	-	-	(134.115.300)	-	-	-	-	-	**(134.115.300)**
31.12.2025	**19**	**2.178.000.000**	**316.981.864**	**497.425.913**	**(134.115.300)**	**(11.727.327)**	**381.942.068**	**47.148.981**	**1.332.948.039**	**2.248.383**	**4.610.852.621**

(*) Şirket'in 363.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesi 1.278.000.000 TL'ye artırılmıştır. Artırılan tutarın tamamı iç kaynaklardan karşılanmıştır.

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Aksi belirtilmedikçe tutarlar Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

NAKİT AKIŞ TABLOSU

A. İşletme Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Akışları	**NOT**	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Dönem Net Karı (Zararı)		**2.248.383**	**577.409.570**
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	13-14-15	140.834.983	100.362.185
Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	22	80.961.691	(1.846.175)
- Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		*13.782.843*	2.880.542
- Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		-	(4.726.717)
- Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		*67.178.848*	-
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	16	19.947.395	11.936.395
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		18.723.610	11.936.395
- Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		1.223.785	-
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	24	307.116.329	223.338.605
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) İle İlgili Düzeltmeler		-	(8.810.648)
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	25	119.232.821	(212.536.985)
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	23	(11.487.357)	11.894.110
Parasal Pozisyon Kazanç veya Kayıpları ile İlgili Diğer Düzeltmeler		89.014.350	40.739.015
		747.868.595	**742.486.072**
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler			
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	6	101.179.170	(190.787.466)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	7	4.536.685	(12.525.394)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler	8	(452.520.275)	(1.560.801.743)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	9	327.057.162	(731.407.012)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	6	2.169.554.021	2.402.468.057
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	17	(5.123.910)	8.810.353
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	7	31.838.388	106.873.065
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	10	(577.678.310)	(205.424.449)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		11.492.653	(115.704.567)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklardan Yapılan Ödemeler		(2.242.736)	(14.946.484)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	25	(11.588.958)	(61.138.344)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**2.344.372.485**	**367.902.088**
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları			
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alışlara İlişkin Nakit Çıkışları		(37.600.000)	-
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Nakit Girişleri	13-14-15	30.481.696	19.135.172
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Nakit Çıkışları	13-14-15	(327.248.414)	(1.152.168.840)
Verilen Nakit Avans ve Borçlar		34.121.624	9.544.170
Yatırım Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Akış		**(300.245.094)**	**(1.123.489.498)**
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları			
Pay ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçların İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		-	1.192.054.601
Sermaye Artışından Nakit Girişleri		-	82.462.167
İşletmenin Kendi Paylarını ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçlarını Almasıyla İlgili Nakit Çıkışları		(134.115.300)	-
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri (Çıkışları)		(887.916.697)	142.756.926
Ödenen Temettüler		(54.961.585)	-
Ödenen Faiz	24	(360.556.868)	(326.674.763)
Alınan Faiz	24	53.440.539	103.336.158
Finansman Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Akış		**(1.384.109.911)**	**1.193.935.089**
D. Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		-	-
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış (Azalış)		**660.017.480**	**438.347.679**
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	**433.474.790**	**68.280.803**
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi		**133.910.457**	**(73.153.692)**
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	4	**1.227.402.727**	**433.474.790**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket" veya "Efor Yatırım") (Eski Unvan: Efor Çay Sanayi Ticaret Anonim Şirketi), 2014 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Şirket'in "Efor Çay Sanayi Ticaret Anonim Şirketi" olan unvanı, Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar doğrultusunda "Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir. Söz konusu unvan değişikliği, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 09 Ekim 2025 tarihinde tescil edilmiş ve aynı tarihte yayımlanan 11433 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Şirket 377302-5 ticaret sicil numarası ile İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'ne kayıtlıdır.

Şirket'in yasal merkezi aşağıdaki gibidir:
İçerenköy Mahallesi Destan Sokak Efor Plaza N 6 İç Kapı N11 Ataşehir/İstanbul

Şirket'in ana faaliyet konusu; çay ve çay benzeri maddeleri üretmek, paketlemek, almak, satmak ve pazarlamasını yapmaktır.

Şirket ve bağlı ortaklığı ile birlikte bundan sona "Grup" olarak anılacaktır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'ta 440 kişi istihdam edilmektedir. (31 Aralık 2024: 351 kişi)

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla esas sermayesi 2.178.000 TL'dir. Grup'un ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	%	**31.12.2025**	%	**31.12.2024**
İbrahim Akkuş	63,73	1.388.000.000	75,21	273.000.000
Efor Holding	11,48	250.000.000	-	-
Halka Açık Kısım	24,79	540.000.000	24,79	90.000.000
Ödenmiş sermaye	**100**	**2.178.000.000**	**100**	**363.000.000**
Sermaye düzeltme farkları		316.981.857		653.640.339
Düzeltilmiş sermaye		**2.494.981.857**		**1.016.640.339**

Şirket, 5 Temmuz 2024 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş. bünyesinde kote olmuş ve bu tarihten itibaren payları işlem görmeye başlamıştır. Şirketin halka açıklık oranı %24,79'dur.

Bağlı Ortaklıklar

Grup içinde yer alan ve konsolidasyona dahil edilen bağlı ortaklığa ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

Doğrudan Katılım	**31.12.2025**	**31.12.2024**	
Bağlı Ortaklık Unvanı	**Pay Oranı (%)**	**Pay Oranı (%)**	**Faaliyet Alanı**
Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.	100	100	Gübre ve kömür
Offer İçecek ve Gıda Pazarlama A.Ş.	100	-	İçecek ve gıda pazarlama

Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.

Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret Limited Şirketi ("Efor Gübre") 8 Mart 2019 tarihinde kurulmuş olup ana faaliyet konusu; tarım ve orman ürünlerinin üretiminde kullanılan gübre yardımcı malzemeler ile her türlü kömürün üretimini, paketlemesini, alımını, satımını, ithalatını ve ihracatını yapmaktır.

Efor Gübre'nin yasal merkezi Ataşehir ilçesi İstanbul ilinde olup, ödenmiş sermayesi 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 400.000.000 TL'dir.

Efor Gübre, 30 Aralık 2022 tarih ve 10737 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edildiği üzere 27 Aralık 2022 tarihli Genel Kurul'da aldığı karar ile nevi değişikliğine giderek unvanını "Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret Anonim Şirketi" olarak değiştirmiştir.

Offer İçecek ve Gıda Pazarlama A.Ş.

Offer İçecek ve Gıda Pazarlama Anonim Şirketi 31 Temmuz 2025 tarihinde kurulmuş olup ana faaliyet konusu; Efor Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının ana faaliyet alanlarına ilişkin ürünler başta olmak üzere, her türlü mal ve ürünün yurt içinde ve yurt dışında pazarlanması, dağıtımı, satış organizasyonu, tanıtım, promosyon ve reklam faaliyetlerini kapsayacak şekilde belirlenmesidir.

Offer İçecek ve Gıda Pazarlama'nın yasal merkezi Ataşehir ilçesi İstanbul ilinde olup, ödenmiş sermayesi 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 150.000.000 TL'dir. Sermayenin tamamı Efor Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.

Dolaylı Katılım	**31.12.2025**	**31.12.2024**	
Bağlı Ortaklık Unvanı	**Pay Oranı (%)**	**Pay Oranı (%)**	**Faaliyet Alanı**
Efor Global Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.	100	-	Gübre ve kömür

Efor Global Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.

Efor Global Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. ("Efor Global") 27 Ağustos 2024 tarihinde kurulmuş olup ana faaliyet konusu; tarım ve orman ürünlerinin üretiminde kullanılan tohum ve gübre yardımcı malzemeler ile her türlü kömürün üretimini, paketlemesini, alımını, satımını, üretimini, ithalatını ve ihracatını yapmaktır.
Efor Global'in yasal merkezi Ümraniye İstanbul adresinde olup, sermayesi 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle 150.000.000 TL'dir. Sermayenin tamamı Efor Gübre Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1. Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Türkiye Muhasebe Standartlarına Uygunluk Beyanı

Grup'un konsolide finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 no'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS'ler, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup yasal konsolide finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak hazırlamaktadır. Ancak ekte yer alan konsolide finansal tablolar vergi yasalarına uygun şekilde elde edilmiş mali tablolara Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlarda belirtilen ilave ve indirimler yapılarak elde edilmiştir.

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Konsolide Finansal Tabloların Düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı ile KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi'ne istinaden, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerle ilgili olarak TMS 29 ("Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Mali Raporlama") şartlarına göre düzeltme yapılmıştır. TMS 29 şartları, yüksek enflasyonun bulunduğu ekonomide tedavülde bulunan para birimi cinsinden hazırlanan mali tabloların bu para biriminin bilanço tarihinde geçerli olan alım gücünden sunulmasını ve daha önceki dönemlerdeki oluşan tutarların da aynı şekilde yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. TMS 29 uygulamasını gerektiren zorunluluklardan biri, %100'e yaklaşan veya %100'ü aşan üç yıllık bileşik enflasyon oranıdır. Endeksleme işlemi Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayı kullanılarak yapılmıştır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 dönemlerine ait finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir;

Tarih	Endeks	Düzeltme Katsayısı
31.12.2025	3.513,87	1,0000
31.12.2024	2.684,55	1,3089

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir;

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, paranın bilanço tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son bilanço tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.

- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

- Konsolide gelir tabloları ve diğer kapsamlı gelir tablolarında yer alan, satışların maliyeti, amortisman gideri, varlık satış kârı/(zararı) kalemleri dışındaki tüm kalemler, ilgili aylık düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir. Satışların maliyeti, amortisman gideri, varlık satış kârı/(zararı) kalemleri ise düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiş bilanço kalemleri temel alınarak yeniden hesaplanmıştır.

- Konsolide nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

Karşılaştırmalı sunum

- Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulur.

Geçerli Para Birimi ve Finansal Tablo Sunum Para Birimi

Grup'un konsolide finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

İşletmenin Sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın halihazırda mevcut olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net esasa göre ödeme niyetinin olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı gerçekleştirme niyetinin olması durumunda net olarak gösterilirler.

Dövizli İşlemler

Yıl içinde gerçekleşen dövizli işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, dönem sonunda geçerli olan döviz kurları üzerinden Türk Lirası'na çevrilmiştir. Dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya zararları oluştukları dönemde gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir;

	USD		**EURO**	
	Döviz Alış	Döviz Satış	Döviz Alış	Döviz Satış
31.12.2025	42,8623	42,9395	50,4532	50,5441
31.12.2024	35,2803	35,3438	36,7362	36,8024

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Grup konsolide finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, 31 Aralık 2025 dönemine ait konsolide finansal tabloları önceki dönemle (31 Aralık 2024) karşılaştırmalı olarak hazırlanmıştır. Cari dönem konsolide finansal tablolarının sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılabilir.

Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.2 Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, Şirket'in ve Şirket'in bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin konsolide finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır;

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması,
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması,
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığı yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır.

Grup, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur;

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması,
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları,
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların konsolide finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un Mevcut Bağlı Ortaklarının Sermaye Payındaki Değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kâr/(zarar),

i) Alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile

ii) Bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Grup'un ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kâr/(zarara) aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl kârlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıçtaki muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

2.3 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda özetlenen **1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla yürürlükte olan** yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunların yorumları dışında, önceki yılda kullanılan muhasebe politikaları ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Mayıs 2024'te KGK, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir. Şirket söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. Gelecekteki nakit akış tahminlerinde ve risk düzeltmesinde meydana gelen bazı değişiklikler de hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmektedir. İşletmeler, iskonto oranlarındaki değişikliklerin etkilerini kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirmeyi tercih edebilirler. Standart, katılım özelliklerine sahip sigorta sözleşmelerinin ölçüm ve sunumu için özel yönlendirme içermektedir. Ayrıca, KGK tarafından Aralık 2021'de yayımlanan değişikliklere göre, TFRS 17 ilk kez uygulandığında sunulan karşılaştırmalı bilgilerde yer alan finansal varlıklar ile sigorta sözleşmesi yükümlülükleri arasındaki muhtemel muhasebe uyumsuzluklarını gidermek amacıyla işletmeler "sınıflandırmanın örtüştürülmesi" ne yönelik geçiş opsiyonuna sahiptir.

KGK tarafından yapılan duyuruyla aşağıdaki işletmeler açısından Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2026 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir:

- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri.
- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketlerinde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar.
- Sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketlerinde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketler.

Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Ağustos 2025'te KGK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin "sona erme tarihinde finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bununla birlikte değişiklikle, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin sona erme tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal Yönetimsel (ESG) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile sınırsız sorumluluk doğurmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir. Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ESG bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için TFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir. Söz konusu değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama döneminde yürürlüğe girecektir. İşletmelerin, finansal varlıkların sınıflandırılması ile bununla ilgili açıklamalara yönelik değişiklikleri erken uygulaması ve diğer değişiklikleri sonrasında uygulaması mümkündür. Yeni hükümler, geçmiş yıllar kârları/(zararları) kaleminin açılış bakiyesinde düzeltme yapılmak suretiyle geriye dönük olarak uygulanacaktır. Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

KGK tarafından, Eylül 2025'te "TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler- Cilt 11", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- *TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması – TFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi:* Değişiklik, TFRS 1'de yer alan ifadeler ile TFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.
- *TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar:* TFRS 7'de, gözlemlenemeyen girdilerin ifade edilişinde değişikliğe gidilmiş ve TFRS 13'e referans eklenmiştir.

- *TFRS 9 Finansal Araçlar – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı:* Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığında, kiracının TFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kaybın kar veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla TFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, "işlem bedeli"ne yapılan referansın kaldırılması amacıyla TFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.
- *TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar – "Fiili vekilin" belirlenmesi:* TFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.
- *TMS 7 Nakit Akış Tablosu – Maliyet yöntemi:* Daha önceki değişikliklerle "maliyet yöntemi" ifadesinin kaldırılması sonrası Standartta geçen söz konusu ifade silinmiştir.

Değişiklikler 1 Ocak 2026 tarihi ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecek olup tüm değişiklikler için erken uygulama mümkündür.

Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etki bulunmamaktadır.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler

KGK, Ağustos 2025'te "Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler" değişikliğini (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) yayımlamıştır. Değişiklik, "kendi için kullanım" istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup erken uygulama durumunda bu husus dipnotlarda açıklanır. "Kendi için kullanım" hükümleriyle ilgili olarak yapılan açıklığa kavuşturmalar geriye dönük olarak uygulanır, ancak riskten korunma muhasebesine izin veren hükümler ilk uygulama tarihi ya da sonrasında tanımlanan yeni riskten korunma ilişkilerine ileriye yönelik uygulanır.

TFRS 18 –Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar

KGK Mayıs 2025'te, TMS 1'in yerini alan TFRS 18 Standardını yayımlamıştır. TFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan işlevlere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber TMS 7, TMS 8 ve TMS 34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir. TFRS 18 ve ilgili değişiklikler 1 Ocak 2027 tarihinde ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecektir. Bununla birlikte, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 18 geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Şirket, TFRS 18'in uygulanmasının finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Ağustos 2025 tarihinde KGK, belirli işletmeler için, TFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan TFRS 19'u yayımlamıştır.

Aksi belirtilmedikçe, TFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer TFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde TFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme TFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir. TFRS 19, 1 Ocak 2027 tarihi ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmekle birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu Standardın erken uygulanması tercih edildiğinde, bu husus dipnotlarda açıklanır. Bu Standardın ilk kez uygulandığı ilk raporlama döneminde (yıllık ya da ara dönem), karşılaştırmalı dönem için sunulan açıklamaların, TFRS 19 uyarınca cari dönemde yer verilen açıklamalar ile uyumlu hale getirilmesi gerekir. TFRS 19'un Şirket finansal tabloları üzerindeki etkisi bulunmamaktadır.

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri – Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

Kasım 2025 tarihinden UMSK tarafından yayımlanan söz konusu değişiklikler, yüksek enflasyonlu olmayan bir fonksiyonel para biriminden yüksek enflasyonlu sunum para birimine çevrimde kapanış kurunun kullanımını zorunlu kılmıştır. Buna göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olmakla birlikte, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme; faaliyet sonuçları ve finansal durumunun çevriminde, karşılaştırmalı tutarlar dahil ilgili tüm tutarları için (diğer bir ifadeyle, varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve giderleri için), cari dönem sonundaki kapanış kurunu kullanır. Bununla birlikte, fonksiyonel para birimi ve sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yurtdışı işletmesine ait karşılaştırmalı tutarları, UMS 29 uyarınca genel fiyat endeksi uygulamak suretiyle cari ölçüm biriminden ifade eder. Bu değişiklikler ayrıca belirli ilave açıklama yükümlülükleri de getirmektedir.

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Nakit ve Nakit Benzerleri

TMS/TFRS kapsamında nakit, işletmedeki nakit ile vadesiz mevduatı, nakit benzeri ise, kısa vadeli nakit yükümlülükler için elde bulundurulan ve yatırım veya diğer amaçlar için kullanılmayan, tutarı belirli bir nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan varlıkları ifade etmektedir.

Bunlardan kasa hesabının TL bakiyesi gerçeğe uygun değeri olduğu kabul edilen kayıtlı değerleri ile, yabancı para mevcutları T.C. Merkez Bankası tarafından belirlenen alış kurları ile, likit fonlar açıklanan bilanço günü cari değerleri ile değerlenirler. Kredi kartı sliplerinden izleyen ay tahsil edileceklerde kayıtlı değerleri ile değerlenirler. Vadeli banka mevduatına, işlemiş gün esas alınarak faiz tahakkuku yapılır.

Ticari Alacaklar ve Borçlar

Ticari ve diğer alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilir. Belirtilmiş bir faiz oranı ve vadesi bulunmayan ticari ve diğer alacaklar faiz tahakkuk etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı baz alınarak değerlendirilir.

Ticari alacaklar ve borçlar içinde sınıflandırılan senetler ve vadeli çekler reeskonta tabi tutularak efektif faiz oranı yöntemiyle indirgenmiş değerleri ile taşınırlar.

Grup, tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir bulgu olduğu takdirde ilgili ticari alacaklar için şüpheli alacak karşılığı ayırabilmektedir. Ancak Grup yönetimi tarafından alınan karara göre tahsili geciken alacaklar ortaklar tarafından karşılanabilmektedir.

Hasılat

Hasılatın Muhasebeleştirilmesi

Grup, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır.

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak konsolide finansal tablolarına kaydeder. Mal devredilmiş olur.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
b) Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
c) Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
d) Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
e) Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

Gayrimenkul Satışı

Hasılat sözleşme uyarınca taahhüt edilen gayrimenkul müşteriye devredilerek sözleşmede belirlenen edim yükümlülüğü yerine getirildiğinde konsolide finansal tablolara alınır. Gayrimenkulün kontrolü müşterinin eline geçtiğinde gayrimenkul devredilmiş olur.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yönteme göre ve aylık ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin indirilmesiyle elde edilir.

Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

İşletmeler, bazı gayrimenkullerini (arazi, bina veya her ikisini birden) kira geliri veya değer artış kazancı ya da her ikisini birden elde etmek üzere yatırım amacıyla elde tutabilir. Bu özellikleri taşıyan varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkul olarak nitelendirilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller ilk kayda almada maliyet bedeliyle ölçülür. Yatırım amaçlı gayrimenkuller, ilk kayda almadan sonra gerçeğe uygun değer yöntemi ya da maliyet yöntemi uygulanarak ölçülebilir. Bu seçim muhasebe politikası tercihi olup seçilen yöntem yatırım amaçlı gayrimenkullerin tamamına uygulanır.

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri gerçeğe uygun değer yöntemi ile raporlanmaktadır.

Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar yeniden değerlemeye tabi tutulmamış ise 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alım gücüne göre düzeltilmiş maliyet değerlerinden birikmiş amortismanların düşülmesi suretiyle gösterilmektedir.

Maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre normal amortisman yöntemi kullanılarak kıst amortismana tabi tutulur. Yasal defter kayıtlarında amortisman oranı olarak Vergi Usul Yasası'na uygun amortisman uygulamaları kullanılmış olmakla birlikte, ilişik konsolide finansal tabloların düzenlenmesinde ekonomik ömür tahminlerine dayalı amortisman oranları kullanılmıştır.

Kullanılan amortisman oran tahminleri aşağıdaki gibidir.

Maddi Varlığın Türü	Amortisman Oranı
Arazi ve Arsalar	%2
Binalar	%2
Makine ve Teçhizat	%4-25
Taşıtlar	%8-50
Demirbaşlar	%1-25
Özel Maliyetler	%7-20

Maddi duran varlıkların defter değeri yeniden değerleme sonucunda artmışsa, bu artış diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir ve doğrudan özkaynak hesap grubunda yeniden değerleme değer artışı adı altında toplanır.Grup arsa ve binaları gerçeğe uygun değer ile raporlamıştır.

Ancak, bir yeniden değerleme değer artışı, aynı varlığın daha önce kâr ya da zarar ile ilişkilendirilmiş bulunan yeniden değerleme değer artışını tersine çevirdiği ölçüde gelir olarak muhasebeleştirilir. Eğer bir varlığın defter değeri yeniden değerleme sonucunda azalmışsa, bu azalma gider olarak muhasebeleştirilir. Ancak, bu azalış diğer kapsamlı gelirde bu varlıkla ilgili olarak yeniden değerleme fazlasındaki her türlü alacak bakiyesinin kapsamı ölçüsünde muhasebeleştirilir. Diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen söz konusu azalış, yeniden değerleme fazlası başlığı altında özkaynaklarda birikmiş olan tutarı azaltır.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan varlıklar, haklardan oluşmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar, ilk defa maliyet bedelleri ile kayda alınırlar. Daha sonra ise satın alma gücüne göre endekslenmiş maliyet bedelleri ile raporlanmaktadır.

Yasal defter kayıtlarında amortisman oranı olarak Vergi Usul Yasası'na uygun amortisman uygulamaları kullanılmış olmakla birlikte, ilişik finansal tabloların düzenlenmesinde ekonomik ömür tahminlerine dayalı amortisman oranları kullanılmıştır. Amortisman ayırma yöntemi olarak normal amortisman yöntemi belirlenmiş ve kıst esasa göre amortisman gideri hesaplanmıştır. Kullanılan amortisman oranları ve yöntemleri aşağıdaki gibidir:

Maddi Olmayan Varlık Türü	Amortisman Oranı
Haklar	%6-50

Kiralama İşlemleri

Kiracı Durumunda Grup

Grup, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama sözleşmesi olması ya da kiralama şartlarını içermesi durumunu değerlendirir. Grup, kısa vadeli kiralamalar (12 ay veya daha az süreli kira dönemi bulunan kiralamalar) ve düşük değerli varlıkların kiralaması haricinde kiracısı olduğu tüm kira sözleşmelerine ilişkin kullanım hakkı varlığı ve ilgili kiralama yükümlülüğünü muhasebeleştirmektedir. Kiralanan varlıklardan elde edilen ekonomik faydalarının kullanıldığı zamanlama yapısını daha iyi yansıtan başka bir sistematik temelin bulunmaması durumunda bu kiralamalar için Grup, kira ödemelerini kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile faaliyet gideri olarak muhasebeleştirir. İlk muhasebeleştirmede kiralama yükümlülükleri, sözleşme başlangıç tarihinde ödenmemiş olan kira ödemelerinin kiralama oranında iskonto edilip bugünkü değeri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu oranın önceden belirtilmemiş olması halinde Grup, kendi tespit edeceği alternatif borçlanma oranını kullanır.

Kiralama yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

• Sabit kira ödemelerinden (özü itibarıyla sabit ödemeler) her türlü kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar;
• Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri;
• Kiracı tarafından kalıntı değer teminatları altında ödenmesi beklenen borç tutarı;
• Kiracının ödeme seçeneklerini makul bir şekilde uygulayacağı durumlarda ödeme seçeneklerinin uygulama fiyatı ve
• Kiralama döneminde kiralama iptal hakkının bulunması halinde kiralama iptalinin ceza ödemesi.

Kiralama yükümlülüğü, konsolide finansal durum tablolarında ayrı bir kalem olarak sunulmaktadır.

Kiralama yükümlülükleri sonradan kiralama yükümlülüğü üzerindeki faizin yansıtılması için net defter değeri arttırılarak (etkin faiz yöntemini kullanarak) ve yapılan kira ödemesini yansıtmak için net defter değeri azaltılarak ölçülür. Grup, aşağıdaki durumlarda kira yükümlülüğünü yeniden ölçer (ve ilgili kullanım hakkı varlığı üzerinde uygun değişiklikleri yapar).
Kiralama dönemi veya bir satın alma seçeneğinin uygulanmasının değerlendirilmesinde değişiklik meydana geldiğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilerek kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde.

• Endeks, oran üzerindeki değişiklikler veya taahhüt edilen kalıntı değerdeki beklenen ödeme değişikliği nedeniyle kira ödemelerinde değişiklik meydana geldiğinde ilk iskonto oranı kullanılarak yeniden düzenlenmiş kira ödemelerinin iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde (kira ödemelerindeki değişiklik değişken faiz oranındaki değişiklikten kaynaklanıyorsa revize iskonto oranı kullanılır).
•Bir kiralama sözleşmesi değiştirildiğinde ve kiralama değişikliği ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmediğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden düzenlenir.

Grup, konsolide finansal tablolarda sunulan dönemler boyunca bu tür bir değişiklik yapmamıştır.
Kullanım hakkı varlıkları, karşılık gelen kiralama yükümlülüğünün, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan kira ödemelerinin ve diğer doğrudan başlangıç maliyetlerinin ilk ölçümünü kapsar. Bu varlıklar sonradan birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek maliyet değerinden ölçülmektedir.
Kullanım hakkı varlıkları, konsolide finansal durum tablosunda ayrı bir kalemde sunulur.
Grup, kullanım hakkı varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını belirlemek için TMS 36 standardını uygular ve tüm belirlenen değer düşüklüğü zararlarını, 'Maddi Duran Varlıklar' politikasında belirtildiği üzere muhasebeleştirir. Bir endeks ya da orana bağlı olmayan değişken kiralar, kiralama yükümlülüğü ve kullanım hakkı varlığının ölçümüne dâhil edilmez. İlişkili ödemeler, bu ödemelere zemin hazırlayan durum veya olayların meydana geldiği dönemde gider olarak muhasebeleştirilir.

Grup fabrika, depo ve taşıtlar için kira gideri ödemekte olup, TFRS 16 kapsamında aktifleştirmektedir.

Varlıklarda Değer Düşüklüğü

TMS 36- Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardına göre; iç ve dış ekonomik göstergeler gerektirdiğinde, maddi, maddi olmayan varlıklar ve şerefiyenin defter değerleri ile geri kazanılabilir değerlerinin karşılaştırılması gerekir. Eğer varlığın defter değeri geri kazanılabilir değerini aştığı tahmin ediliyor ise varlığın değerinde değer düşüklüğünün olduğu kabul edilir. Geri kazanılabilir değer; kullanım fiyatı ile piyasa fiyatından düşük olanıdır. Tahmin edilen değer düşüklüğü tespitin yapıldığı dönemde zarar kaydedilir. İlgili dönemde şirket varlıkları üzerinde değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Borçlanma Maliyetleri

Borçlanma maliyetleri özellikli bir varlığın satın alınması, inşaatı veya üretimi ile doğrudan ilişkisi kurulabildiği takdirde, ilgili özellikli varlığın maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu tür maliyetler güvenilebilir bir biçimde ölçülebilmeleri ve gelecekte ekonomik yararlardan işletmenin faydalanabilmesinin muhtemel olması durumunda, varlığın maliyetine dahil edilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştukları tarihte giderleştirilir. Aktifleştirilen borçlanma maliyetleri nakit tablosu içinde maddi ve maddi olmayan duran varlık alımlarında sınıflanır.

Borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde kâr veya zarar tablosuna kaydedilebilmektedir. Ancak Şirket yönetimi tarafından alınan karar ile kredilere ilişkin finansman giderleri ortaklar tarafından da üstlenilebilmektedir.

Finansal Araçlar

TFRS 9 Finansal Araçlar Standardı; finansal araçların (temel finansal varlık ve yükümlülükler, türev ürünler, opsiyon, sentetik ürünler, finansal teminat sözleşmeleri ve garantiler gibi) nasıl sınıflanacağını, nasıl ölçüleceğini (değerleneceğini) ve bilanço dışına nasıl çıkarılacağını açıklar. Bu finansal araçların ilk iktisap veya kazanılmasında, daha sonraki değerleme dönemlerinde nasıl değerleneceğine, korunma muhasebesinin nasıl uygulanacağına ve en önemlisi de finansal araçların değer düşüklüğünün nasıl ölçüleceğine ilişkin rehberlik eder.

TFRS 9 Finansal Araçlar Standardı finansal araçların sınıflamasında iki farklı durumdan hareket etmekte ve buna göre sınıflama ve ölçme kriterlerini belirlemektedir. Bu iki durum; a) Finansal Aracın sağladığı nakit akımlarının niteliği veya şekli ile b) Bu araçları işletmenin yönetim modeli veya kullanım amacıdır.

Eğer; finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açıyor olması söz konusu ise bu finansal varlık itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. Ölçümde etkin faiz oranı ağırlıklı olarak kullanılır. Değerleme farkları ise doğrudan kâr zararda muhasebeleştirilir. Bu kapsamda müşterilerden alacaklar, diğer alacaklar, faizi için elde tutulan borçlanma araçları (bağlı menkul kıymetler bu kapsama girerler). Bunların temel amaç alım satım veya temettü gibi gelir etmekten ziyade finansal varlığın kendi anaparasını tahsil etmektir.

Bir finansal varlık aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması durumunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

(a) Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,

(b) Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bu durumdaki finansal varlıklarda faiz veya temettü geliri elde etmenin yanında ağırlıklı olarak satarak ticari kazanç elde etme amacı da vardır. Yani şirket kendi likiditesini korumak veya artırma, gerektiğinde de satış amacı ağır basar. Bu gibi durumlarda varlık gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Ancak faiz gelirlerinin dışındaki fiyat artış ve azalışları diğer kapsamlı gelirden geçirilerek öz kaynaklarda muhasebeleştirme asıldır.

Gerçeğe Uygun Değerdeki artış ve azalışların kâr zararda muhasebeleştirilmesi, yukarıdaki şartları sağlamayan menkul kıymetlerin muhasebeleştirilmesi için geçerlidir. Yani eğer itfa edilmiş maliyetinden ölçülmüyorsa ve ana para geliri yanında satım amacı da yoksa, yani salt alım satım amacı ile elde tutuluyor ise finansal varlık gerçeğe uygun değeri ile ölçülür ve değer artış veya azalış zararı doğrudan kâr zararda muhasebeleştirilir. Bununla birlikte işletmeler ve bazı finansal varlıklarının ölçüm kazanç ve kayıplarını Diğer Kapsamlı Gelirde de (özkaynaklarda) muhasebeleştirebilirler. Ancak bu opsiyon kullanılmasına mutlaka finansal varlığın ilk iktisabında karar verilmelidir ve finansal araç sadece hisse senedi gibi özsermayeyi temsil eden finansal araçlar olmalıdır.

Bu standart ile ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiş başka bir husus ise finansal araçların değer düşüklüğüne uğramaları durumunda uğranılan zararın nasıl ölçüleceği ve mali tablolara nasıl alınacağı ile ilgilidir. Bu zararlar beklenen kredi zararı şeklinde isimlendirilmektedir. Gerçeğe uygun değerindeki değişimlerin kâr ve zarara aktarıldığı finansal araçlar hariç tüm finansal araçlar her raporlama döneminde münferiden veya duruma göre portföy yapısı şeklinde beklenen kredi zararı testine tabi tutulmalıdır.

Bazı finansal araçlar edinilirken zaten önemli kredi riskine uğramış olabilirler. Bunlar hariç, raporlama tarihinde, bir finansal araçtaki kredi riskinde ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli derecede artış meydana gelmemiş olması durumunda işletme söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığını 12 aylık beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçer. Bir finansal araçtaki kredi riskinin, ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli ölçüde artmış olması durumunda, her raporlama tarihinde, işletme söz konusu finansal araca ilişkin zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçer.

12 aylık kredi zararında borçlunun kredi riskine maruz kalmış olması henüz gözlenmemektedir. Ancak izleyen bir yıllık dönemde kredi riskine maruz kalma olasılığı ve bu durumda ne kadar zarara uğrayacağı bir tahminle ölçülür. Ve bu tutar kadar karşılık ayrılır. Ancak borçlunun kredi riskinde azalma olduğu ve bu azalmanın önemli olduğu gözlenirse borçlunun temerrüde uğramış ve uğramamış tüm borçları dikkate alınarak toplam risk tutarı bulunmaya çalışılır. Bu risk tutarı borçludan tahsil edilebilecek tutarlar ile tahsil edilmesi gereken tutarlar arasındaki fark olup, bu hesapta paranın zaman değeri dikkate alınarak hesaplama yapılır.

Ancak standart; itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ticari alacaklar, sözleşme varlıkları ve kira alacakları için basitleştirilmiş yaklaşımı da düzenlemiş bulunmaktadır. Eğer beklenen zarar karşılığına konu alacak TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardına uygun şekilde doğmuş olmakla birlikte bir finansman bileşeni içermiyor ise veya finansman bileşeni içermekle birlikte bunu ömür boyu beklenen kredi zararına eşit bir tutardan ölçmeyi tercih etmişse, basitleşmiş yaklaşımı kullanabilirler ve beklenen kredi zararlarını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir düzeyden ölçerler.

Grup tüm raporlama dönemlerinde itfa edilmiş maliyetinden ölçülen kredi ve alacakları için kolaylaştırılmış yöntemi, ancak somut bir şekilde kredi riski doğmuş alacaklarını genel yaklaşıma göre ömür boyu beklenen kredi riskine uygun şekilde ölçmeyi muhasebe politikası olarak kabul etmiş bulunmaktadır.

Kıdem Tazminatı ve Çalışanlara Sağlanan Fayda Planları

Mevcut İş Kanunu, şirketi kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personel dışındaki her personele her bir hizmet yılı için en az 30 günlük kıdem tazminatı ödemekle yükümlü tutmaktadır. Bu nedenle şirketin taşıdığı toplam yükü ifade eden gelecekteki ödemeleri tahmin etmesi ve tahminlerle bulunan ödemelerin iskontoya tabi tutularak net bugünkü değere getirilmesi gerekmektedir. Grup bu amaçla "beklenen hakların net şimdiki değeri" yöntemini kullanmakta ve böylece bilanço günü itibarıyla toplam yükümlülüğünün iskonto edilmiş net değerini raporlamaktadır.

Grup buna uygun şekilde, personelin emekliliğini doldurduğu gün emekli olacağı varsayımı ile ileriye yönelik olarak, emekli olduklarında veya işten çıkarıldıklarında ödeneceği tahmin edilen kıdem tazminatı yükümlülüğünü bulmaya çalışır. Erkeklerde 25 yılını, kadınlarda 20 yılını dolduran personelin emekli olacağı varsayımı yapılır ve kıdem tazminatının da bu tarihte ödeneceği kabul edilir.

Ödeneceği tahmini yapılan bu toplam yükümlülüğün içinde personelin bilanço tarihi itibarıyla kıdemi nedeniyle almaya hak kazandığı bölümün net bu günkü değeri kıdem tazminatı karşılığı olarak bilançoya alınır. Geçmiş dönemlerde kıdem tazminatı almaya hak kazanmadan ayrılan personel sayısının toplam personel sayısına oranının ileriki dönemlerde de aynen tekrarlanacağını varsayılır ve toplam yük bu oranda azaltılır. Gelecekte ödenecek yükümlülüğün bilanço gününün değerine indirgenmesinde kullanılan iskonto oranı ise banka kredi faiz oranlarının ortalamasıdır.

İki dönem arasında değişen toplam kıdem tazminatı yükü, faiz maliyeti, cari dönem hizmet maliyeti ve aktüeryal kazanç ve kayıp kısımlarına ayrılır. Faiz Maliyeti; bir önceki hesap döneminde bilanço da yer alan yükümlülüğün dönem içinde kullanımının maliyetidir ve çalışmaya devam eden kişilere ilişkin yükümlülüğün dönem başındaki tutarının, o yılda kullanılan iskonto oranı ile çarpılmış tutarıdır.

Cari dönem hizmet maliyeti ise içinde bulunulan hesap döneminde çalışanların çalışmaları karşılığında hak ettikleri kıdem tazminatının ödeneceği dönemde ulaşması beklenen tutarının iskonto oranı ile bilanço gününe getirilmesinden kaynaklanan kısmıdır. Bunun dışındaki farklar ise aktüeryal kazanç ve kayıpları yansıtır. Faiz Maliyeti ve Cari Dönem Hizmet Maliyeti Gelir Tablosu'nda raporlanırken, Aktüeryal Kazanç ve Kayıplar ise bilançoda özkaynaklar içerisinde ve Kâr/(Zarar) Tablosunda Diğer Kapsamlı Gelirler içerisinde raporlanmıştır.

Çalışanlara normal maaş, ikramiye ve diğer sosyal fayda ödemeleri dışında, emeklilik veya işten ayrılmadan sonraki dönemlerde ödenmek üzere herhangi bir katkı planı da bulunmamaktadır.

İlişkili Taraflar

Grup'un ilişkili tarafları, hissedarlık, sözleşmeye dayalı hak, aile ilişkisi veya benzeri yollarla karşı tarafı doğrudan ya da dolaylı bir şekilde kontrol edebilen veya önemli derecede etkileyebilen kuruluşları kapsamaktadır.

Ekteki konsolide finansal tablolarda Grup'un hissedarları ve bu hissedarlar tarafından sahip olunan şirketlerle, bunların kilit yönetici personeli ve ilişkili oldukları bilinen diğer şirketler, ilişkili taraflar olarak tanımlanmıştır. Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır:

i) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
- Grup'u kontrol etmesi, Şirket tarafından kontrol edilmesi ya da
- Grup ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dâhil olmak üzere);
- Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;

ii) Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması;
iii) Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
iv) Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;
v) Tarafın, (i) ya da (iv) maddelerinde bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;
vi) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (iv) ya da (v) maddelerinde bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya
vii) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Şirket'in ilişkili tarafları ve ilişkili olma nedenleri aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflar	Açıklama
Akkuş Grup Gübre Madencilik Nakliyat İnşaat Tic. A.Ş.	Grup Şirketi
Efor Filo ve Yönetim Hizmetleri Danışmanlık A.Ş. (Eski Unvan : Efor Grup Enerji Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş.)	Grup Şirketi
Efor Holding A.Ş.	Grup Şirketi
Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri San. Tic. A.Ş.	Grup Şirketi
İbrahim Akkuş	Şirket Ortağı
Akkuş Antrepo Enerji Ltd. Şti. (Eski Unvan: Akkuş Tekstil Gıda İnş. Orman Ürünleri Ltd. Şti.)	Aile Şirketi

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler ile Ertelenmiş Vergi Varlık ve Yükümlülükleri

Grup'un vergi varlık ve yükümlülükleri ile vergi gelir veya giderleri, cari yıl kurumlar vergisi ve ertelenmiş vergilerden meydan gelmektedir.

Cari Döneme Ait Vergiler

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve konsolide finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş Vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan defter değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Aşağıdaki durumlarda meydana gelen geçici farklar için ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmez:

- Bir işletme birleşmesi olmayan ve ne muhasebe karını ne de vergiye tabi kar veya zararı etkilemeyen bir işlem sonucu oluşan varlık veya yükümlülüklerin ilk kayıtlara alınmasında ortaya çıkan geçici farklar
- Öngörülebilir bir gelecekteki tersine dönmesi muhtemel olmayan ve Grup'un geri çevirim zamanını kontrol edebildiği bağlı ortaklık, iştirak ve müştereken kontrol edilen işletmelerdeki yatırımlarıyla ilgili geçici farklar

Kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları, vergi avantajları ve indirilebilir geçici farklar için ilerideki dönemde bunların mahsup edilmesine yeterli olacak tutarda vergilendirilebilir kar elde edileceğinin muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir. Vergilendirilebilir kar Grup'taki her bir bağlı ortaklığa ait iş planlarına göre belirlenir. Ertelenmiş vergi varlıkları her raporlama tarihinde gözden geçirilir ve ileriki dönemde vergiye tabi kar elde etmesinin muhtemel olması halinde bu tutarlarla sınırlı olmak üzere önceden muhasebeleştirilmeyen ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir. Grup, ertelenmiş vergi borçlarını ve ertelenmiş vergi varlıklarını, varlıklarının defter değerlerini ne şekilde geri kazanacağı veya borçlarını ne şekilde ödeyeceği ile ilgili raporlama dönemi sonundaki beklentilerinin vergisel sonuçlarıyla tutarlı bir şekilde ölçer. Ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü mahsuplaştırılması sadece belirli şartlar sağlandığında yapılabilir.

Şirket önceki dönemlerde Kurumlar Vergi Kanunu'na göre gelirleri kurumlar vergisinden istisna olduğu için ertelenen vergi hesaplamaması yapmamıştır. Ancak vergi mevzuatında yaşanan ve yukarıda detayları belirtilen değişiklikler sonrasında şirket cari yılda ertelenen vergi hesaplaması yapmıştır. Bu hesaplamada kar dağıtım kararı genel kurul uhdesinde olması nedeni ile 2024 yılı ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %30 olarak belirlenmiştir. Şirketin genel kurul kararı sonrası ilgili istisna şartının sağlanarak asgari kurumlar vergisine göre %10 üzerinden vergi ödenmesi durumunda gerekli güncellemelerin bir sonraki hesap dönemi içerisinde kâr veya zarar tablosunda dönem vergi geliri/(gideri) kalemi altında raporlanacaktır.

Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

Pay Başına Kazanç

Konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, net dönem kârının ilgili dönem içerisinde piyasada mevcut bulunan cari dönemdeki hisse senetlerinin sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, mevcut hissedarlarına geçmiş yıllar kârlarından, sermayedeki payları oranında hisse dağıtarak (bedelsiz hisse) sermayelerini arttırabilirler. Bu tip bedelsiz hisse dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir.

Nakit Akımın Raporlanması

Grup net varlıklarındaki değişimleri, finansal yapısını ve nakit akımlarının tutar ve zamanlamasını değişen şartlara göre yönlendirme yeteneği hakkında mali tablo kullanıcılarına bilgi vermek üzere, nakit akım tablolarını düzenlemektedir. İşletme faaliyetlerden kaynaklanan konsolide nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan konsolide nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili konsolide nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği konsolide nakit akımlarını gösterir.

Finansal faaliyetlere ilişkin konsolide nakit akımları, Grup'un finansal faaliyetlerde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

Karşılıklar, Şarta Bağlı Yükümlülükler ve Şarta Bağlı Varlıklar

Grup'un, geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğünün bulunması, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebiliyor olması durumunda ilgili yükümlülük, karşılık olarak mali tablolara alınır. Şarta bağlı yükümlülükler, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel hale gelip gelmediğinin tespiti amacıyla sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur.

Şarta bağlı yükümlülük olarak işleme tabi tutulan kalemler için gelecekte ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel hale gelmesi durumunda, bu şarta bağlı yükümlülük, güvenilir tahmin yapılmadığı durumlar hariç, olasılıktaki değişikliğin meydana geldiği dönemin konsolide finansal tablolarında karşılık olarak kayıtlara alınır.

Grup şarta bağlı yükümlülüklerin muhtemel hale geldiği ancak ekonomik fayda içeren kaynakların tutarı hakkında güvenilir tahminin yapılmaması durumunda ilgili yükümlülüğü dipnotlarda göstermektedir. Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlık, şarta bağlı varlık olarak değerlendirilir.

Ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeye girme ihtimalinin yüksek bulunması durumunda şarta bağlı varlıklar dipnotlarda açıklanır. Karşılık tutarının ödenmesi için kullanılan ekonomik faydaların tamamının ya da bir kısmının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda tahsil edilecek olan tutar, bu tutarın geri ödenmesinin kesin olması ve tutarın güvenilir bir şekilde hesaplanması durumunda, bir varlık olarak muhasebeleştirilir.

Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar

Bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade eder. Bilanço tarihi itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların bilanço tarihinden sonra ortaya çıkması durumunda, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

Grup; bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, mali tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

2.5. Önemli Muhasebe Tahmin ve Varsayımları

Grup yönetimi, yukarı tarafta detayları belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan olaylarla ilgili olarak aşağıda belirtilen konularda tahmin ve yorumlar yapmıştır. Bu tahmin ve yorumlardaki isabetsizlik Grup'un ileriki dönemlerde mali performansında önemli etkiler yapabilir. Bu tahminlerin konuları şunlardır.

- Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri (Amortisman Oranları)
- Kıdem tazminatı ve kullanılmayan izin karşılıkları
- Dava karşılıkları
- Şüpheli alacaklar
- Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri

- Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Faydalı Ömürleri

Grup maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının üzerinden muhasebe politikalarında belirtilen faydalı ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa payları ayırmaktadır. Faydalı ömürler Grup tarafından maddi ve maddi olmayan duran varlıkların niteliklerine göre her yıl yeniden gözden geçirilmektedir.

- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Yükümlülükler

Grup, ilerde ödeyeceği kıdem tazminatı ile kullanılmayan izin karşılıklarının zamanını, tutarını tahmin etmek ve bu şekilde ödeneceği beklenen tutarların bilanço gününe indirgemesinde kullanılacak iskonto oranını takdir etmek durumundadır. Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hesaplanmasında iskonto oranı, zam oranı, kendi isteğiyle ayrılma olasılığı gibi çeşitli varsayımlarda bulunulmaktadır.

- Dava Karşılıkları

Grup kendisi aleyhine açılmış davalardan, hukukçu raporuna istinaden gelecekte ödeme ihtimali doğabilecek tutarlar üzerinden karşılık ayırmaktadır.

- Şüpheli Alacaklar

Grup alacaklarının vadesinde tahsili için bir gözetim sistemi kullanmakta ve kredi riskine önlemler almaktadır. Ancak ekonominin konjonktürel yapısında kaynaklanan kredi kayıpları olabilmektedir. Bu kapsamda tahsilinde geciken alacaklar ayrıca tespit edilmekte, borçlunun kredi değerliliği tespit edilmeye çalışılmakta, böylece kaybedilecek tutar tahmin edilmektedir. Bunlar mahkemeye intikal ettirildiklerinde de hukukçu görüşü alınarak muhtemel zarar tahmin edilmektedir.

- Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal konsolide finansal tabloları ile TFRS/TMS'ye göre hazırlanmış konsolide finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Grup'un indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları ve vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi yükümlülükleri bulunmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıklarının kayda alınabilmesi, geçici farkların ortadan kalkacağı zaman vergilendirilebilir karların olmasına bağlıdır. Bu nedenle işletme aktifleştirilen vergi varlığının kazanılabilir olduğu konusunda şüphesi olmaması gerekir. Grup geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi hesaplarken, geçici farkların kapanacağı tarihte geçerli olacak vergi oranlarını dikkate almaktadır.

3. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un faaliyet bölümleri bazında faaliyet kar veya zarar özeti aşağıdaki gibidir:

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

Grup yönetimi, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir. Grup raporlanabilir konsolide faaliyet bölümlerinin performanslarını dönemler itibarıyla aşağıda sunmuştur.

31 Aralık 2025	**Çay**	**Kömür**	**Gübre**	**Diğer**	**Eliminasyon ve Düzeltmeler**	**Konsolide**
	01.01-31.12.2025	**01.01-31.12.2025**	**01.01-31.12.2025**	**01.01-31.12.2025**	**01.01-31.12.2025**	**01.01-31.12.2025**
Hasılat	5.683.266.111	5.422.038.397	2.201.376.402	440.174.360	(1.412.116.279)	12.334.738.991
Satışların Maliyeti (-)	(4.497.500.231)	(4.532.260.449)	(2.005.980.760)	(438.733.892)	1.408.448.779	(10.066.026.553)
Brüt Kar (Zarar)	**1.185.765.880**	**889.777.948**	**195.395.642**	**1.440.468**	**(3.667.500)**	**2.268.712.438**
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(226.108.389)	(88.958.414)	(21.956.315)	(4.390.255)	4.197.001	(337.216.372)
Genel Yönetim Giderleri (-)	(141.205.755)	(117.063.330)	(23.646.499)	(4.728.216)	824.966	(285.818.834)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	222.399.277	400.661.000	83.782.370	16.752.633	(251.036.429)	472.558.851
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(444.102.818)	(705.989.393)	(146.988.844)	(29.391.029)	249.675.027	(1.076.797.057)
Esas Faaliyet Karı (Zararı)	**596.748.195**	**378.427.811**	**86.586.354**	**(20.316.399)**	**(6.935)**	**1.041.439.026**

31 Aralık 2024	**Çay**	**Kömür**	**Gübre**	**Diğer**	**Eliminasyon ve Düzeltmeler**	**Konsolide**
	01.01-31.12.2024	**01.01-31.12.2024**	**01.01-31.12.2024**	**01.01-31.12.2024**	**01.01-31.12.2024**	**01.01-31.12.2024**
Hasılat	3.651.870.376	3.419.362.101	1.702.983.837	307.887.501	(269.454.454)	8.812.649.361
Satışların Maliyeti (-)	(2.886.141.653)	(2.738.902.539)	(1.611.121.883)	(233.715.149)	266.047.383	(7.203.833.841)
Brüt Kar (Zarar)	**765.728.723**	**680.459.562**	**91.861.954**	**74.172.352**	**(3.407.071)**	**1.608.815.520**
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(116.602.776)	(47.223.041)	(23.519.028)	(4.446.716)	3.304.188	(188.487.373)
Genel Yönetim Giderleri (-)	(139.528.001)	(104.130.816)	(51.078.927)	(9.234.710)	102.883	(303.869.571)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	98.528.859	96.466.181	48.044.151	8.686.045	(13.704.695)	238.020.541
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(42.314.644)	(172.427.712)	(85.876.136)	(15.525.801)	13.704.695	(302.439.598)
Esas Faaliyet Karı (Zararı)	**565.812.161**	**453.144.174**	**(20.567.986)**	**53.651.170**	**-**	**1.052.039.519**

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzeri varlıkları aşağıdaki gibidir:

Nakit ve Nakit Benzerleri	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Kasa	58.660	50.286
Banka- vadesiz mevduatlar	533.102.855	461.488.700
Banka- vadeli mevduatlar	460.025.000	93.247.524
Kredi kartı alacakları	234.216.212	12.598.737
	1.227.402.727	**567.385.247**

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara ilişkin bakiyelerin detayları aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar (Kısa Vadeli)	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Akkuş Antrepo Enerji Limited Şirketi	46.819	-
Fatih Akkuş	24.562	-
Efor Holding Anonim Şirketi	-	41.237.949
Of Çaysan Tarım Ürn.Ent.Tes.Tic.A.Ş.	5.094.521	-
	5.165.902	**41.237.949**

İlişkili Taraflardan Ticari Borçlar (Kısa Vadeli)	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Akkuş Antrepo Enerji Limited Şirketi	90.000	441.199
Of Çaysan Tarım Ürn. Ent. Tes. Tic. A.Ş.	523.846.940	-
	523.936.940	**441.199**

İlişkili Taraflara Diğer Borçlar (Kısa Vadeli)	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Efor Holding Anonim Şirketi	114.488.412	-
	114.488.412	**-**

İlişkili Taraflara Ertelenmiş Gelirler (Kısa Vadeli)	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Akkuş Antrepo Enerji Limited Şirketi	4.339	443.872
	4.339	**443.872**

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara ilişkin işlemlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	01.01.-31.12.2025								
	Alışlar	Kira Giderleri	MDV Alışları	Diğer Alışlar	Satışlar	Diğer Satışlar	Faiz Gelirleri	Diğer Gider	Faiz Gideri
Akkuş Grup Gübre Mad. Nak. İnş. Tic. San. A.Ş.	12.971.891	-	2.776.597	519.126	32.320.382	1.249.950	-	-	-
Akkuş Antrepo Enerji Ltd. Şti.	-	-	-	372.211	27.046.957	258.524	-	-	-
Efor Grup Gayrimenkul Yatırım İnş. A.Ş.	-	10.044	2.632.142	-	-	4.237.531	-	-	-
Efor Filo ve Yönetim Hizmetleri A.Ş	47.881	33.306.635	7.324.827	6.491.914	1.980	205.078	-	1.970.705	231
Efor Holding A.Ş.	-	-	107.157	300.012.562	1.914.760	9.788.023	3.654.628	-	18.594.276
Of Çaysan Tar. Ürn. Ent. Tes. A.Ş.	735.392.867	2.395.894	73.626.566	192.784	347.887.026	89.059.370	-	-	9.874.148
	972.466.311	**35.712.574**	**86.467.289**	**307.588.598**	**409.171.104**	**104.798.476**	**3.654.628**	**1.970.705**	**28.468.654**

	01.01.-31.12.2024							
	Alışlar	Kira Gideri	MDV Alışı	Diğer Alışlar	Satışlar	MDV Satışı	Diğer Satışlar	Adat Faiz Geliri
Akkuş Grup Gübre Mad. Nak. İnş. Tic. San. A.Ş.	706.507	1.448.012	387.240	40.709.814	35.997.862	-	19.507.272	-
Akkuş Antrepo Enerji Ltd. Şti.	319.495	-	-	1.160.168	23.611.683	-	267.735	-
Efor Filo ve Yönetim Hizmetleri A.Ş.	-	15.329.170	-	-	-	2.951.797	-	-
Efor Grup Enerji Gübre San.ve Tic. A.Ş.	-	-	-	-	-	-	-	-
Efor Holding A.Ş.	-	7.824.035	59.157	103.080.850	2.618.064	-	3.677.944	34.364.964
	1.026.002	**24.601.217**	**446.397**	**144.950.832**	**62.227.609**	**2.951.797**	**23.452.951**	**34.364.964**

Cari dönemde yönetime ödenen brüt huzur haklarının endekslenmiş tutarı 12.662.508 TL'dir. (31.12.2024 endekslenmiş tutarı:11.650.421 TL)

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kısa vadeli ticari alacakların detayı aşağıdaki gibidir.

Kısa Vadeli Ticari Alacaklar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Ticari alacaklar- 3. taraflardan	1.126.077.813	1.437.366.257
Ticari alacaklar- ilişkili taraflardan	5.165.902	-
Alacak senetleri- 3. taraflardan	379.624.858	149.102.903
Alacak senetleri- ilişkili taraflardan	-	41.237.949
Şüpheli ticari alacaklar- 3. taraflardan	19.189.768	3.530.396
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı- 3. taraflardan (-)	(19.189.768)	(3.530.395)
TFRS 9 beklenen zarar karşılıkları- ticari (-)	(10.352.177)	(16.156.441)
	1.500.516.396	**1.611.550.669**

Grup'un ilişkili taraflardan alacakları Not 5'te detaylı olarak açıklanmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla şüpheli ticari alacaklarına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Şüpheli Ticari Alacak Karşılığı Hareketleri	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Açılış Bakiyesi	**(3.530.395)**	**(9.054.707)**
Dönemin karşılık gideri	(16.492.593)	-
Konusu kalmayan karşılıklar	-	2.908.058
Enflasyon etkisi	833.220	2.616.254
Kapanış Bakiyesi	**(19.189.768)**	**(3.530.395)**

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kısa vadeli ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir.

Kısa Vadeli Ticari Borçlar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Ticari borçlar- 3. taraflara	331.804.609	227.937.162
Ticari borçlar- ilişkili taraflara	523.936.940	441.199
Borç senetleri- 3. taraflara	4.271.116.638	2.728.925.800
	5.126.858.187	**2.957.304.161**

7. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla diğer kısa vadeli alacaklarına ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli Diğer Alacaklar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Verilen depozito ve teminatlar	1.278.063	5.658.972
Personelden alacaklar	420.952	-
Diğer çeşitli alacaklar- 3. taraflardan	19.759.627	11.456.078
Diğer çeşitli alacaklar- vergi alacakları	-	7.538.453
	21.458.642	**24.653.503**

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla diğer uzun vadeli alacaklarına ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

Uzun Vadeli Diğer Alacaklar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Verilen depozito ve teminatlar	794.947	2.135.853
	794.947	**2.135.853**

Grup' un 31 Aralık 2025 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kısa vadeli diğer borçlarına ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli Diğer Borçlar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Alınan depozito ve teminatlar	2.095	2.742
Diğer çeşitli borçlar- 3. taraflara	57.545.594	132.402.489
Diğer çeşitli borçlar- ilişkili taraflara	114.488.412	-
Ödenecek vergi ve fonlar	7.064.995	14.857.477
	179.101.096	**147.262.708**

8. STOKLAR

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla net stoklarına ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

Stoklar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Çay stokları	2.102.364.972	2.116.924.740
Gübre stokları	249.662.309	193.540.487
Kömür stokları	1.466.454.015	1.091.299.421
Diğer Stoklar (*)	79.754.369	43.950.742
	3.898.235.665	**3.445.715.390**

(*) Diğer stoklar; kömür ve gübre paketleme malzemelerinden oluşmaktadır.

9. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla peşin ödenmiş kısa vadeli giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Verilen avanslar- 3. taraflara	443.990.560	836.351.200
Gelecek aylara ait giderler- sigorta	10.437.454	14.606.281
Gelecek aylara ait giderler- diğer	105.195.045	35.722.743
	559.623.059	**886.680.224**

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla peşin ödenmiş uzun vadeli giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Verilen avanslar- duran varlık alımı	14.487.212	48.608.839
	14.487.212	**48.608.839**

10. ERTELENMİŞ GELİRLER

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kısa vadeli ertelenmiş gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Alınan sipariş avansları- 3. taraflardan (*)	63.544.086	638.756.277
Alınan sipariş avansları- ilişkili taraflardan	4.339	443.872
Ertelenmiş gelirler- 3. taraflardan	1.128.181	2.232.074
	64.676.606	**641.432.223**

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla uzun vadeli ertelenmiş gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Uzun Vadeli Ertelenmiş Gelirler	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Ertelenmiş gelirler- 3. taraflardan	153.230	1.075.923
	153.230	**1.075.923**

11. KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR

a) Banka Kredileri

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli borçlanmalarının detayları aşağıda açıklanmıştır:

Finansal Borçlar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Banka Kredileri	1.027.451.519	2.156.663.551
	1.027.451.519	**2.156.663.551**

31.12.2025	**Kısa Dönem**		**Uzun Dönem**	
	Döviz Bakiye	**TL Bakiye**	**Döviz Bakiye**	**TL Bakiye**
TRY Kredi	-	-	-	-
USD Kredi	11.518.943	494.233.675	4.369.238	187.540.367
EUR Kredi	4.200.529	211.379.470	2.665.886	134.298.007
		705.613.145		**321.838.374**

İlgili yabancı para kredileri akreditif, kısa vadeli rotatif ve taksitli kredilerden oluşmaktadır.

31.12.2024	**Kısa Dönem**			**Uzun Dönem**		
	Döviz Bakiye	**TL Bakiye**	**TL Endekslenmiş Bakiye**	**Döviz Bakiye**	**TRY Bakiye**	**TRY Endekslenmiş Bakiye**
TRY Kredi	-	173.834.099	227.535.500	-	101.080.799	132.307.011
USD Kredi (*)	6.985.718	246.901.795	323.175.508	3.374.474	119.266.734	156.111.005
Euro Kredi (*)	23.573.703	867.568.850	1.135.581.068	3.777.200	139.010.025	181.953.459
		1.288.304.744	**1.686.292.076**		**359.357.558**	**470.371.475**

Grup'un banka kredilerinin vadelerine göre ödeme tablosu aşağıdaki gibidir:

Kredi Vade Yapısı	**31.12.2025**	**31.12.2024**
1- 3 ay içerisinde ödenecek	117.813.771	184.192.678
3- 12 ay içerisinde ödenecek	587.799.374	1.502.099.398
1- 2 yıl içerisinde ödenecek	163.543.631	136.379.847
2- 3 yıl içerisinde ödenecek	69.196.301	94.161.513
3- 4 yıl içerisinde ödenecek	56.961.257	113.185.247
4- 5 yıl içerisinde ödenecek	32.137.185	95.964.030
5+ yıl içerisinde ödenecek	-	30.680.838
	1.027.451.519	**2.156.663.551**

b) Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar

Grup'un finansal kiralama işlemlerinden kaynaklanan borçları aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli Finansal Kiralama Yükümlülükleri	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar- TL	-	305.902
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar- yp	8.264.399	12.130.537
Ertelenmiş finansal kiralama borçlanma maliyetleri (-)	-	(13.918)
Ertelenmiş finansal kiralama borçlanma maliyetleri- yp (-)	(399.320)	(906.022)
	7.865.079	**11.516.499**

Uzun Vadeli Finansal Kiralama Yükümlülükleri	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar- TL		
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar- yp	1.177.812	5.734.774
Ertelenmiş finansal kiralama borçlanma maliyetleri (-)	-	(35.878)
Ertelenmiş finansal kiralama borçlanma maliyetleri- yp (-)	(44.493)	(128.361)
	1.133.319	**5.570.535**

c) Kiralama İşlemlerinden Borçlar

Grup'un TFRS 16 kapsamında kiralama işlemlerinden kaynaklanan borçları aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Kiralama borçları (TFRS 16)	4.269.150	8.514.805
	4.269.150	**8.514.805**

Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Borçlar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Kiralama borçları (TFRS 16)	20.408.827	25.528.970
	20.408.827	**25.528.970**

d) Diğer Kısa Vadeli Finansal Yükümlülükler

Diğer Kısa Vadeli Finansal Yükümlülükler	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Kredi kartı borçları	128.377.661	81.492.037
	128.377.661	**81.492.037**

e) İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları

Çıkarılmış Menkul Kıymetler	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Kira sertifikaları (Sukuk)	207.000.000	-
Faiz Tahakkukları	4.864.145	-
	211.864.145	**-**

Vade başlangıcı 3 Kasım 2025 olan 51.000.000 TL tutarındaki kira sertifikasının vadesi 90 gündür.

Vade başlangıcı 25 Aralık 2025 olan 100.000.000 TL tutarındaki kira sertifikasının vadesi 90 gündür.

Vade başlangıcı 25 Aralık 2025 olan 56.000.000 TL tutarındaki kira sertifikasının vadesi 90 gündür.

12. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kullanım hakkı varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir.

	31.12.2025	**31.12.2024**
Kullanım hakkı varlıkları	91.532.555	90.863.416
Kullanım hakkı varlıkları amortismanı (-)	(35.521.377)	(36.132.902)
	56.011.178	**54.730.514**

13. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Grup'un gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirdiği yatırım amaçlı gayrimenkullerinin detayı aşağıdaki gibidir.

	1.01.2025	**Transferler(*)**	**Değerlemeler**	**31.12.2025**
Arsalar	392.336.653	(321.653.855)	656.556	71.339.354
Binalar	710.252.862	(447.002.426)	(67.835.404)	195.415.032
31 Aralık 2025 kapanış bakiyesi	**1.102.589.515**	**(768.656.281)**	**(67.178.848)**	**266.754.386**

Grup, yatırım amaçlı gayrimenkullerini gerçeğe uygun değer ile raporlamaktadır. Gerçeğe uygun değer tespiti SPK tarafından yetkilendirilmiş bağımsız ekspertiz şirketi olan Focus Global Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yapılmıştır. Yatırım amaçlı arsa ve binaların gerçeğe uygun değerleri toplamı 256.143.596 TL'dir.

(*) Grup, Samsun ili Tekkeköy mevkiinde yer alan depolarının önemli bir bölümünü cari dönem itibarıyla kendi üretim faaliyetlerinde kullanmaya başlamıştır. Bu kapsamda, önceki dönemlerde yatırım amaçlı gayrimenkul olarak sınıflandırılan söz konusu depolara ilişkin arsa ve bina değerleri, kullanım amacındaki değişiklik nedeniyle maddi duran varlıklar hesabına transfer edilmiştir.

	1.01.2024	**Girişler**	**Değerlemeler**	**31.12.2024**
Arsalar	462.605.986	-	(70.269.333)	392.336.653
Binalar	662.815.007	-	47.437.853	710.252.860
31 Aralık 2024 kapanış bakiyesi	**1.125.420.993**	**-**	**(22.831.480)**	**1.102.589.513**

14. MADDİ DURAN VARLIKLAR

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir.

31.12.2025

Maliyet Değeri	**Arazi ve Arsalar**	**Binalar**	**Tesis Makine ve Cihazlar**	**Taşıtlar**	**Demirbaşlar**	**Özel Maliyetler**	**Yapılmakta Olan Yatırımlar**	**Toplam**
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	723.683.174	746.378.603	1.070.130.544	83.748.284	122.025.776	12.658.214	537.360.945	3.295.985.540
Girişler	-	-	161.718.100	4.808.597	39.953.936	17.939.835	74.451.067	298.871.535
Çıkışlar	-	-	(9.374.693)	(20.017.688)	(1.506.874)	-	(2.764.370)	(33.663.625)
Aktifleştirme	4.151.874	508.462.807	1.762.055	-	1.351.022	-	(515.727.758)	-
Değerlemeler	56.349.053	(441.964.374)	-	-	-	-	-	(385.615.321)
Transferler (*)	321.653.855	447.002.426	-	-	-	-	-	768.656.281
31.12.2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	**1.105.837.956**	**1.259.879.462**	**1.224.236.006**	**68.539.193**	**161.823.860**	**30.598.049**	**93.319.884**	**3.944.234.410**
Birikmiş Amortismanlar								
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	-	-	(109.823.020)	(20.828.549)	(51.137.147)	(1.895.513)	-	(183.684.229)
Çıkışlar	-	-	3.267.645	5.365.230	843.165	-	-	23.366.908
Dönem gideri	-	(27.095.729)	(79.889.396)	(5.221.750)	(15.681.047)	(3.445.792)	-	(131.333.715)
Değerleme amortismanı	-	27.095.729	-	-	-	-	-	13.204.862
31.12.2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	**-**	**-**	**(186.444.771)**	**(20.685.069)**	**(65.975.029)**	**(5.341.305)**	**-**	**(278.446.174)**
31.12.2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	**1.105.837.956**	**1.259.879.462**	**1.037.791.235**	**47.854.124**	**95.848.831**	**25.256.744**	**93.319.884**	**3.665.788.236**

Grup'un maddi duran varlıkları üstündeki teminat, rehin, ipotek ve kefaletler Not 16'da belirtilmiştir.

Grup'un arsa ve binaları gerçeğe uygun değerleri değerlenmiştir. Gerçeğe uygun değerler SPK tarafından yetkilendirilmiş ekspertiz şirketi olan Focus Global Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yapılmıştır. Grup'un arsa ve binalarının gerçeğe uygun değer toplamı 2.365.717.417 TL'dir. (Not 19).

(*) Transferlere ilişkin açıklamalar Not 13'te belirtilmiştir.

31.12.2024

Maliyet Değeri	**Arazi ve Arsalar**	**Binalar**	**Tesis Makine ve Cihazlar**	**Taşıtlar**	**Demirbaşlar**	**Özel Maliyetler**	**Yapılmakta Olan Yatırımlar**	**Toplam**
01.01.2024 açılış bakiyesi	767.769.579	619.198.286	643.671.836	83.591.032	82.724.171	10.049.300	155.452.327	2.362.456.531
Alımlar	-	248.557.944	51.782.794	33.459.920	39.915.050	3.957.943	760.988.151	1.138.661.802
Çıkışlar	-	-	(4.167.266)	(33.302.668)	(613.445)	(1.349.029)	-	(39.432.408)
Yeniden Değerleme	(44.086.405)	(121.613.980)	-	-	-	-	-	(165.700.385)
Aktifleştirme	-	236.353	378.843.180	-	-	-	(379.079.533)	-
31.12.2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	**723.683.174**	**746.378.603**	**1.070.130.544**	**83.748.284**	**122.025.776**	**12.658.214**	**537.360.945**	**3.295.985.540**
Birikmiş Amortismanlar								
01.01.2024 açılış bakiyesi	-	-	(67.092.062)	(21.733.115)	(39.357.343)	(1.200.241)	-	(129.382.761)
Dönem gideri	-	(22.920.497)	(43.967.478)	(5.669.279)	(11.849.867)	(1.217.970)	-	(85.625.091)
Yeniden Değerleme	-	22.920.497	-	-	-	-	-	22.920.497
Çıkışlar	-	-	1.236.520	6.573.845	70.063	522.698	-	8.403.126
31.12.2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	**-**	**-**	**(109.823.020)**	**(20.828.549)**	**(51.137.147)**	**(1.895.513)**	**-**	**(183.684.229)**
31.12.2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	**723.683.174**	**746.378.603**	**960.307.524**	**62.919.735**	**70.888.629**	**10.762.701**	**537.360.945**	**3.112.301.311**

Grup'un maddi duran varlıkları üstündeki teminat, rehin ipotek ve kefaletler Not 16'da belirtilmiştir.

15. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla maddi olmayan duran varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir.

31.12.2025	**Haklar**	**Toplam**
Maliyet Değeri		
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	19.181.197	19.181.197
Alımlar	28.376.918	28.376.918
Çıkışlar	-	-
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	**47.558.115**	**47.558.115**
Birikmiş Amortismanlar		
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	(5.274.969)	(5.274.969)
Dönem gideri	(2.890.621)	(2.890.621)
Çıkışlar	-	-
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	**(8.165.590)**	**(8.165.590)**
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	**39.392.525**	**39.392.525**

31.12.2024	**Haklar**	**Toplam**
Maliyet Değeri		
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	5.674.158	5.674.158
Alımlar	13.507.039	13.507.039
Çıkışlar	-	-
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	**19.181.197**	**19.181.197**
Birikmiş Amortismanlar		
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(4.349.981)	(4.349.981)
Dönem gideri	(924.988)	(924.988)
Çıkışlar	-	-
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	**(5.274.969)**	**(5.274.969)**
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	**13.906.228**	**13.906.228**

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Grup tarafından verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir;

31.12.2025	**TL karşılığı**	**USD**	**EUR**	**TL**
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	5.180.381.439	10.361.800	-	4.736.422.865
-Teminat Mektubu	*1.976.211.834*	*10.361.800*	-	*1.532.253.260*
-Teminata verilen çekler	*29.169.605*	-	-	*29.169.605*
-İpotek	*3.175.000.000*	-	-	*3.175.000.000*
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	14.267.348.470	102.000.000	7.300.000	9.530.000.000
-Kefalet	14.267.348.470	*102.000.000*	*7.300.000*	*9.530.000.000*
C. Olağan ticari faaliyetlern yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'ların toplam turarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	1.710.000.000	-	-	1.710.000.000
- Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
- 2. ve 3. maddeler kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	*1.710.000.000*	-	-	*1.710.000.000*
	21.157.729.909	**112.361.800**	**7.300.000**	**15.976.422.865**

31.12.2024	**TL Karşılığı (endeksli değerler)**	**TL Karşılığı (tarihi değerler)**	**USD**	**TL**
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	7.126.971.239	5.444.911.348	10.722.700	5.065.882.131
-Teminat Mektupları	1.023.391.651	*781.857.626*	*690.300*	*757.456.695*
-Teminata Verilen Çekler	165.815.345	*126.680.721*	*32.400*	*125.535.436*
-İpotekler	5.082.405.127	*3.882.890.000*	-	*3.882.890.000*
-Kefaletler	855.359.114	*653.483.000*	*10.000.000*	*300.000.000*
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine verilmiş olan TRİK'ların toplam tutarı	16.899.400.393	12.910.917.400	78.000.000	10.153.750.000
C. Olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla verilmiş olan TRİK'ların toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	3.524.407.749	2.692.600.700	29.000.000	1.667.500.000
	27.550.779.379	**21.048.429.447**	**117.722.700**	**16.887.132.131**

b) Grup'un gider karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Gider karşılıkları (*)	3.419.856	-
	3.419.856	**-**

(*) Gider karşılıkları çay bütçe karşılıklarından oluşmaktadır.

c) Grup tarafından aleyhte açılmış davalar nedeniyle ayrılmış karşılıklar aşağıdaki gibidir:

Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Dava karşılığı	3.885.490	3.483.968
	3.885.490	**3.483.968**

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58 erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir. Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, tam 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: tam 41.828,42 TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal karlar ve zararlar diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

TFRS, belirli fayda planları dahilinde muhtemel tazminat yükümlülüğünün tahmin edilebilmesi için aktüeryal değerleme öngörülerinin geliştirilmesini gerektirir. Konsolide finansal tablolarda, Grup öngörülen yükümlülük yöntemini uygulayarak ve geçmiş yıllardaki deneyimlerine dayanarak, hizmet süresini sonlandırdığı tarih itibarıyla kıdem tazminatı almaya hak kazananları temel alarak bir yükümlülük hesaplamaktadır. Bu karşılık, gelecekte çalışanların emekliliklerinden doğacak muhtemel yükümlüklerin bugünkü değerinin tahmin edilmesiyle bulunmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılık hesaplarındaki gelişmeler aşağıdaki gibidir:

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Kıdem tazminatı karşılığı	29.494.519	13.107.766
	29.494.519	**13.107.766**

Kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu:	**01.01-31.12.2025**	**01.01-31.12.2024**
1 Ocak itibarıyla karşılık	13.107.766	13.424.011
Hizmet maliyeti	12.944.903	8.516.496
Faiz maliyeti	3.050.250	1.736.978
Ödenen kıdem tazminatları	(2.242.736)	(14.946.484)
Aktüeryal kayıp / kazanç	5.727.941	8.503.003
Enflasyon farkı	(3.093.605)	(4.126.238)
31 Aralık itibarıyla karşılık	**29.494.519**	**13.107.766**

Grup'un yıllar itibarıyla kullanılmayan izin karşılığı detayı aşağıdaki gibidir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Kullanılmamış izin karşılığı	7.258.629	1.937.104
	7.258.629	**1.937.104**

b) Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlarının detayları aşağıdaki gibidir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Personele borçlar	20.480.539	28.062.187
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	9.674.784	7.217.046
	30.155.323	**35.279.233**

18. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla diğer dönen varlıklarına ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir.

Diğer Dönen Varlıklar	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Devreden KDV	233.534.559	250.905.136
İndirilecek KDV	47.389.806	-
İş avansları	14.553.658	1.046.019
Personel avansları	200.120	-
	295.678.143	**251.951.155**

Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Ödenecek diğer yükümlülükler	164.612	178.525
Hesaplanan KDV	65.268.490	-
	65.433.102	**178.525**

19. ÖZKAYNAKLAR

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

Sermayenin tamamı ödenmiştir.

Ortaklar	%	**31.12.2025**	%	**31.12.2024**
İbrahim Akkuş	63,73	1.388.000.000	75,21	273.000.000
Efor Holding	11,48	250.000.000	-	-
Halka Açık Kısım	24,79	540.000.000	24,79	90.000.000
Ödenmiş sermaye	**100**	**2.178.000.000**	**100**	**363.000.000**
Sermaye düzeltme farkları		316.981.864		653.640.339
Düzeltilmiş sermaye		**2.494.981.864**		**1.016.640.339**

Şirket, 28 Temmuz 2025 tarihli 2025/28 sayılı yönetim kurulu kararı ile tamamı iç kaynaklardan karşılanacak şekilde sermayesini 1.815.000.000 TL artırarak 2.178.000.000 TL'ye yükseltme kararı almıştır. İlave sermayenin 336.658.475 TL'si sermaye olumlu farklarından, 694.628.688 TL'si ihraç primlerinden, kalan 783.712.837 TL'si ise geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır. Söz konusu sermaye artırımı 25 Kasım 2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış, 02 Aralık 2025 tarihli 1140 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde tescil edilmiştir.

Şirketin halka açıklık oranı %24,79'dur.

Grup, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul ederek Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Şubat 2023 tarihli ve 11/207 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 850.000.000 Türk lirası olup her biri 1 Türk lirası değerde 850.000.000 adet paya bölünmüştür. Kayıtlı sermaye tavanı onay verildiği tarihten başlamak üzere 5 yıl geçerlidir. Kayıtlı sermaye tavanı ile ilgili güncel değişikler bilanço tarihinden sonraki olaylarda açıklanmıştır.

Sermayeyi oluşturan her biri 1 TL nominal değerde olan 1.278.000.000 adet hissenin, 720.000.000 adeti A Grubu, 1.458.000.000 adeti B Grubu olmak üzere 2 farklı hisse tipine ayrılmıştır. A grubu hisselerin genel kurulda 5 oy hakkı ve yönetim kurulu üyelerinde seçim imtiyazı bulunmaktadır.

	31.12.2025	**31.12.2024**
Hisse Senetleri İhraç Primleri	497.425.913	1.192.054.601
	497.425.913	**1.192.054.601**

	31.12.2025	31.12.2024
Karşılıklı iştirak sermaye düzeltmesi (-)	(134.115.300)	-
	(134.115.300)	**-**

Şirketin bağlı ortaklığı konumunda olan Efor Global Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, ana şirket olan Efor Yatırım'a ait hisselerini BİST üzerinden 25,30 TL fiyattan 5.301.000 adet satın alması sonucu karşılıklı iştirak ilişkisi oluşmuştur. Söz konusu işlem, konsolide finansal tablolarda özkaynak kalemleri içerisinde karşılıklı iştirak sermaye düzeltme hesabında raporlanmıştır.

Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir veya Giderleri

Grup'un Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve Giderler içerisinde raporladığı bakiyelerin detayları aşağıdaki gibidir.

	31.12.2025	31.12.2024
Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları (azalışları)	449.507.561	810.364.044
Tanımlan. fayda plan. yeniden ölç. kazançları (kayıpları)	(15.205.128)	(8.567.419)
Ertelenmiş vergi etkisi	(64.087.692)	(119.451.825)
Toplam	**370.214.741**	**682.344.800**

Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları

Grup, aktifinde yer alan arsa ve binaları 31 Aralık 2025 itibarıyla yeniden değerlemiştir. İlgili varlıklara ilişkin değer tespit çalışması Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş bağımsız bir değerleme şirketi olan Focus Global Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından 31 Aralık 2025 tarihli değerleme raporu ile tespit edilmiştir.

Varlığın Niteliği	Değerleme Yöntemi	Rapor No	Raporu Tarihi	Rayiç Değeri
Samsun Tekkeköy	Emsal Karşılaştırma Yaklaşımı/Maliyet Yöntemi	2025/215	8.01.2026	1.505.000.000
Tokat Erbaa	Emsal Karşılaştırma Yaklaşımı/Maliyet Yöntemi	2026/222	8.01.2026	362.454.480
Malatya Arapgir	Emsal Karşılaştırma Yaklaşımı	2025/221	8.01.2026	42.769.191
Rize Merkez	Emsal Karşılaştırma Yaklaşımı/Maliyet Yöntemi	2025/216	8.01.2026	24.100.920
Trabzon Of Çay Fabrikası	Emsal Karşılaştırma Yaklaşımı/Maliyet Yöntemi	2025/217	8.01.2026	237.535.000
Arhavi 2 Fabrika	Emsal Karşılaştırma Yaklaşımı/Maliyet Yöntemi	2025/220	8.01.2026	221.155.494
Arhavi 1 Fabrika	Emsal Karşılaştırma Yaklaşımı/Maliyet Yöntemi	2025/219	8.01.2026	147.456.720
Kartal Ofis	Emsal Karşılaştırma Yaklaşımı/Maliyet Yöntemi	2025/218	8.01.2026	92.000.000
Toplam				**2.632.471.805**

20. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Grup'un dönem içerisindeki satışlarına ve satışlarının maliyetine ilişkin detayları aşasıdaki gibidir:

Hasılat	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Çay satışları	5.859.337.082	3.718.329.980
Gübre satışları	2.270.460.491	1.702.983.837
Kömür satışları	4.122.431.232	3.211.451.848
Transit satışlar	385.360.116	225.069.120
Diğer gelirler	25.341.201	107.695.456
Satıştan iadeler (-)	(112.066.592)	(99.991.703)
Satış iskontoları (-)	(186.894.744)	(52.889.175)
Diğer indirimler (-)	(29.229.795)	-
	12.334.738.991	**8.812.649.363**

Satışların Maliyeti	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Satılan mamul maliyeti	(5.425.126.790)	(5.338.840.570)
Satılan ticari malın maliyeti	(4.604.264.628)	(1.800.674.869)
Diğer maliyetler	(33.549.294)	(64.318.403)
	(10.062.940.712)	**(7.203.833.842)**

21. FAALİYET GİDERLERİ

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde, Grup'un genel yönetim giderleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.-31.12.2025	**01.01.-31.12.2024**
Genel yönetim giderleri (-)	(285.818.834)	(303.869.573)
Pazarlama giderleri (-)	(337.216.372)	(188.487.373)
	(623.035.206)	**(492.356.946)**

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla dönem genel yönetim giderlerinin detayları aşağıdaki gibidir.

Genel Yönetim Giderleri Detayı	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Yönetim kurulu ücretleri	(12.662.508)	(11.650.451)
Personel giderleri	(103.451.939)	(67.808.457)
Kıdem tazminatı karşılığı	(2.593.717)	(3.111.092)
İzin karşılığı	(2.826.991)	(876.659)
Amortisman giderleri ve itfa payları	(14.290.674)	(16.902.505)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(12.779.251)	(12.170.146)
Kira gideri	(26.386.736)	(15.529.918)
Tamir ve bakım onarım giderleri	(3.278.155)	(5.394.437)
Ofis ve malzeme giderleri	(3.325.955)	(2.019.988)
Seyahat giderleri	(5.874.178)	(5.094.379)
Ağırlama giderleri	(4.608.482)	(6.879.360)
Motorlu taşıt giderleri	(8.936.035)	(3.843.624)
Vergi, resim ve harçlar	(11.741.440)	(18.810.067)
Abonelik giderleri	(8.964.252)	(2.001.623)
Dava karşılık giderleri	(1.223.785)	(1.016.980)
Danışmanlık giderleri	(47.855.652)	(113.830.009)
Bağış ve yardım giderleri	(9.100.638)	(5.952.631)
Diğer giderler	(5.918.446)	(10.977.247)
	(285.818.834)	**(303.869.573)**

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla dönem pazarlama giderlerinin detayları aşağıdaki gibidir:

Pazarlama Giderleri Detayı	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Personel giderleri	(69.464.760)	(21.551.342)
Kıdem tazminatı karşılığı	(502.317)	(392.127)
İzin karşılığı	(555.975)	(6.978)
Amortisman giderleri ve itfa payları	(1.872.654)	(1.829.579)
Sigorta giderleri	(257.248)	(5.454.896)
Danışmanlık giderleri	(2.898.356)	-
Motorlu taşıt giderleri	(8.252.728)	(133.585)
Seyahat giderleri	(8.317.379)	(2.243.305)
Ciro primleri	(44.220.160)	(45.606.010)
Nakliye ve kargo giderleri	(112.892.664)	(91.140.604)
Reklam ve promosyon giderleri	(58.968.725)	(4.149.316)
Diğer giderler	(29.013.406)	(15.979.631)
	(337.216.372)	**(188.487.373)**

22. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren yıla ait esas faaliyetlerden gelirler ve giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Komisyon gelirleri	-	488.097
Konusu kalmayan karşılıklar- şüpheli alacak karşılıkları	-	2.908.058
Konusu kalmayan karşılıklar- diğer karşılıklar	-	4.726.717
Kur farkı gelirleri	446.437.034	185.206.508
Kira gelirleri	8.228.676	4.037.037
Diğer gelir ve karlar	17.893.141	40.654.122
	472.558.851	**238.020.539**

Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Şüpheli ticari alacaklar karşılık gideri	(16.492.593)	-
Değer düşüklüğü karşılığı	(67.178.848)	(31.642.127)
Kur farkı giderleri	(975.228.219)	(265.891.449)
Diğer gider ve zararlar	(7.286.607)	(4.906.023)
	(1.066.183.141)	**(302.439.599)**

23. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla yatırım faaliyetlerinden gelirler aşağıdaki gibidir.

Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Yatırım amaçlı gayrimenkullerden sağlanan kira geliri	8.366.997	34.234.188
Yatırım amaçlı gayrimenkuller gerçeğe uygun değer farkı	-	8.810.648
Sabit kıymet satış karı	15.200.381	2.748.121
	23.567.378	**45.792.957**

Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Sabit kıymet satış zararı	(3.713.024)	(14.642.231)
	(3.713.024)	**(14.642.231)**

24. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren yıla ait finansman gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Finansman Gelirleri	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Faiz gelirleri	53.440.539	103.336.158
Menkul kıymet satış karları	11.693.911	42.280.323
Kur farkı gelirleri	24.569.000	-
	89.703.450	**145.616.481**

Grup' un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren yıla ait finansman giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Finansman Giderleri	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Kur farkı giderleri	(284.256.040)	(157.665.321)
Faiz giderleri- krediler ile ilgili olanlar	(360.556.868)	(326.674.763)
Faiz giderleri- ilişkili kuruluşlar ile ilgili olanlar	(3.654.537)	-
Faiz giderleri- diğer	(11.574.842)	(15.620.968)
Leasing gelir/gideri, net	(102.237)	-
Teminat mektubu giderleri	(6.803.249)	(2.855.315)
Banka komisyon giderleri	(288.521.893)	(182.268.918)
Kıdem tazminatı faiz maliyeti	(3.050.250)	(1.736.978)
	(958.519.916)	**(686.822.263)**

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ İLE VERGİ GİDERLERİ

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2025 tarihi itibariyle %25'tir. Kurumlar Vergisi Kanunu'nda yer alan düzenlemeyle payları Borsa İstanbul Pay Piyasasında ilk defa işlem görmek üzere en az %20 halka arz edilen kurumların paylarının, ilk kez halka arz edildiği hesap döneminden başlamak üzere 5 hesap dönemine ait kurum kazançlarına, kurumlar vergisi 2 puan indirimli uygulanır. Bu oran, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası gibi) ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Grup'un ilgili dönemlere ilişkin kurumlar vergisi karşılıkları aşağıdaki gibidir:

Vergi karşılıkları	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Dönem karı vergi ve diğer yasal yükümlülük karşılıkları	17.688.845	2.922.930
Dönem karının peşin ödenen vergi ve diğer yükümlülükleri (-)	(9.022.817)	(2.922.930)
	8.666.028	**-**

Grup'un dönemler itibari vergi geliri/(gideri) aşağıdaki gibidir;

a) Vergi Geliri ve Gideri

Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir/ (Gideri)	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Kurumlar vergisi gideri (-)	(17.688.845)	(3.335.050)
Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri)	(101.543.976)	215.872.035
	(119.232.821)	**212.536.985**

b) Ertelenmiş Vergi Varlık ve Yükümlülükleri

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri, bilanço kalemlerinin yeniden değerlemesi veya vergi usul yasasında belirlenen değerleme yöntemlerinden farklı bir değerleme ile bilançoya alınmasından kaynaklanmaktadır. Eğer her iki düzenleme arasında bir fark varsa ve bu farklar ilerideki bir dönemde ortadan kalkacak ise ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğüne neden olurlar. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Geçici Farkın Niteliği	**Ertelenen Vergi Varlığı/Yükümlülüğü 31.12.2025**	**Ertelenen Vergi Varlığı/Yükümlülüğü 31.12.2024**
Nakit ve Nakit Benzerleri	(262.745)	1.187
Ticari Alacaklar	7.299.548	4.681.146
Diğer Alacaklar	(227.715)	(298.061)
Stoklar	(70.574.363)	(11.884.167)
Ertelenmiş Gelirler	8.635.540	1.876.725
Peşin Ödenmiş Giderler	481.235	5.056.055
Sabit Kıymetler ve Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	(164.315.547)	(159.891.470)
Kullanım Hakları	(2.416.167)	(1.663.206)
Banka Kredileri	1.387.299	2.988.507
Finansal Kiralamalar	(3.761)	(16.796)
Ticari Borçlar	(1.381.884)	916.416
Diğer Borçlar	913.634	12.894
Kiralama Yükümlülükleri	(5.301.445)	(3.410.203)
Kıdem Tazminatı Karşılıkları	3.190.935	1.053.872
Aktüeryal Kazanç/(Kayıp) Fonu	3.041.026	1.756.008
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	(67.136.925)	(121.176.052)
Yatırım İndirimleri	268.004.561	357.142.167
Diğer	3.848.045	805.722
	(14.818.729)	**77.950.744**

26. PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç, net dönem kar veya zararının Grup hisselerinin yıl içindeki ortalama pay adedine bölünmesiyle hesaplanır. Cari dönemdeki sermaye artışı iç kaynaklardan yapılmıştır. Grup'un cari dönemde nominal hisse değerini 1 TL olarak belirlemiştir. Karşılaştırılabilir olması açısından geçmiş dönem hisse senedi sayısı cari dönem baz alınarak hazırlanmıştır.

Pay Başına Kazanç	**01.01.-31.12.2025**	**01.01.-31.12.2024**
Net Dönem Karı/Zararı	**2.248.383**	**577.409.570**
Hisse senedi sayısı	2.178.000.000	2.178.000.000
1 hissenin değeri	1	1
Karşılaştırılabilir hisse senedi sayısı	2.178.000.000	2.178.000.000
Pay Başına Düşen Kar/Zarar	**0,0010**	**0,2651**

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Sermaye Risk Yönetimi

Grup'un sermayeyi yönetmekteki amacı, hisse başına düşen karı yıllar itibarıyla artırabilmektir. Bu amaçla, büyüme ve faaliyet hacmini artırma hedefi vardır. Grup, büyümeyi kendi yarattığı iç fonlar kadar dış kaynaklara dayalı olarak da sağlar. Ancak borçlanma politikası izlenirken, borç/ özkaynaklar arasındaki dengeyi de korumaya çalışmaktadır.

	31.12.2025	**31.12.2024**
Finansal borçlar	1.401.369.700	2.289.286.397
Eksi: nakit ve nakit benzerleri	(1.227.402.727)	(567.385.247)
Net borç	**173.966.973**	**1.721.901.150**
Toplam Özkaynak	4.610.852.621	5.109.811.182
Toplam Sermaye	4.784.819.594	6.831.712.332
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	**0,04**	**0,25**

Bu oran net borcun toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterilen finansal borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Grup yönetimi, mevcut borçların yönetilebilmesi için daha yüksek tutarda karlılık ve özkaynak düzeyine ulaşmayı hedeflemektedir.

Kredi Riski

Müşterilere vadeli mal satışı yapmak, diğer kişi ve kurumlara borç vermek, kefil olmak, bankalara mevduat yapmak kredi riskinin kaynaklarını teşkil etmektedir. Müşterilerden olan alacağın bir kısmı banka kredi kartına bir kısmı içinse alacak senedi alınmaktadır. Alacakların bir kısmı ise tamamen teminatsız verilebilmektedir. Bu alacakların geri dönüşünün garanti altına alınabilmesi için piyasa koşullarına göre mümkün olduğunca vadesi kısa tutulmaya çalışılmakta; piyasada belirli bir tanınmışlığı olan kişi ve işletmelere satış yapılmaya çalışılmaktadır. Kredi verildikten (mal teslimi yapıldıktan) sonra da durumları devamlı izlenmekte ve borçlunun kredibilitesi kontrol altında tutulmaya çalışılmaktadır.

Kredi riskine maruz varlıkların görünümü aşağıdaki gibidir.

	Alacaklar				**Banka Mevduatları**
31.12.2025	**Ticari Alacaklar**		**Diğer Alacaklar**		
	İlişkili Taraf	**Diğer Taraf**	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B)	**5.165.902**	**1.495.350.494**	**-**	**22.253.589**	**993.127.855**
A.Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	5.165.902	1.495.350.494	-	22.253.589	994.459.406
B. Değer Düşüklüğüne Uğrayan Varlıkların Net Defter Değeri	-	-	-	-	(1.331.551)
- Vadesi Geçmiş	-	29.541.945	-	-	-
- Değer Düşüklüğü	-	(29.541.945)	-	-	(1.331.551)

	Alacaklar				**Banka Mevduatları**
31.12.2024	**Ticari Alacaklar**		**Diğer Alacaklar**		
	İlişkili Taraf	**Diğer Taraf**	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B)	**41.237.949**	**1.570.312.720**	**-**	**26.789.356**	**554.736.224**
A.Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	41.237.949	1.570.312.720	-	26.789.356	557.419.744
B. Değer Düşüklüğüne Uğrayan Varlıkların Net Defter Değeri	-	-	-	-	(2.683.519)
- Vadesi Geçmiş	-	19.686.836	-	-	-
- Değer Düşüklüğü	-	(19.686.836)	-	-	(2.683.519)

Likidite Riski

Likidite riski, bir işletmenin borçlarından kaynaklanan yükümlülükleri, nakit veya başka bir finansal araç vermek suretiyle yerine getirmekte zorlanması riskidir. Grup yönetimi, önceki yıllarda olduğu gibi yeterli miktarda nakit sağlamak ve kredi yoluyla fonlamayı mümkün kılmak suretiyle, likidite riskini asgari seviyede tutmaktadır. Grup likidite yönetimini beklenen vadelere göre değil, sözleşme uyarınca belirlenen vadelere uygun olarak gerçekleştirmektedir. Grup'un türev finansal yükümlülükleri bulunmamaktadır.

31.12.2025

A. Sözleşme Uyarınca Vadeler	**Defter Değeri**	1-12 Ay Arası	1-5 Yıl Arası	5 yıldan uzun
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler				
Banka Kredileri	**1.027.872.779**	706.034.405	321.838.374	-
Finansal Kiralamalardan Kaynaklanan Yükümlülükler	**8.998.398**	7.865.079	1.133.319	-
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	**24.677.977**	4.269.150	20.408.827	-
B. Beklenen Vadeler	**Defter Değeri**	1-12 Ay Arası	1-5 Yıl Arası	5 yıldan uzun
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler				
Ticari Borçlar	**5.126.858.187**	5.126.858.187	-	-
Diğer Borçlar	**179.101.096**	179.101.096	-	-
Ertelenmiş Gelirler	**64.829.836**	64.676.606	153.230	-
Çalışanlara Borçlar	**30.155.323**	30.155.323	-	-
Diğer Yükümlülükler	**128.377.661**	128.377.661	-	-
C. Türev Finansal Yükümlülükler	**-**	-	-	-

31.12.2024

A. Sözleşme Uyarınca Vadeler	**Defter Değeri**	1-12 Ay Arası	1-5 Yıl Arası	5 yıldan uzun
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler				
Banka Kredileri	**2.156.663.550**	1.686.292.075	470.371.475	-
Finansal Kiralamalardan Kaynaklanan Yükümlülükler	**17.087.034**	11.516.499	5.570.535	-
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	**34.043.777**	8.514.805	25.528.971	-
B. Beklenen Vadeler	**Defter Değeri**	1-12 Ay Arası	1-5 Yıl Arası	5 yıldan uzun
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler				
Ticari Borçlar	**2.957.304.161**	2.957.304.161	-	-
Diğer Borçlar	**147.262.709**	147.262.709	-	-
Ertelenmiş Gelirler	**642.508.146**	641.432.223	1.075.923	-
Çalışanlara Borçlar	**35.279.233**	35.279.233	-	-
Diğer Yükümlülükler	**81.492.037**	81.492.037	-	-
C. Türev Finansal Yükümlülükler	**-**	-	-	-

Yabancı Para Riski (Kur Riski)

Kur riski, Grup'un Amerikan Doları ve Avro yabancı para borç ve varlıklara sahip olmasından kaynaklanmaktadır. Ayrıca, Grup'un yaptığı işlemlerden doğan kur riski vardır. Bu riskler, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır. Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025

Döviz Pozisyonu Tablosu	**TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)**	**ABD Doları**	**Avro**	**GBP**
1. Ticari Alacaklar	284.834.296	5.484.709	991.095	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa-Banka hesapları dâhil)	95.266.391	2.215.488	6.806	16
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	324.294.544	7.467.831	86.109	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	**704.395.231**	**15.168.028**	**1.084.010**	**16**
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	**-**	**-**	**-**	**-**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**704.395.231**	**15.168.028**	**1.084.010**	**16**
10. Ticari Borçlar	1.865.432.414	14.904.941	24.322.011	33.463
11. Finansal Yükümlülükler	713.207.999	11.553.264	4.313.686	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	28.208.886	640.468	14.255	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	**2.606.849.299**	**27.098.673**	**28.649.952**	**33.463**
14. Ticari Borçlar	2.470.854.073	-	49.047.752	-
15. Finansal Yükümlülükler	322.927.197	4.394.605	2.665.886	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	**2.793.781.270**	**4.394.605**	**51.713.638**	**-**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**5.400.630.569**	**31.493.278**	**80.363.590**	**33.463**
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonu (9-18+19)	**(4.696.235.338)**	**(16.325.249)**	**(79.279.580)**	**(33.447)**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**(4.992.320.996)**	**(23.152.612)**	**(79.351.434)**	**(33.447)**
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	-
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısmının Tutarı	-	-	-	-
24. Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısmının Tutarı	-	-	-	-
25. İhracat	-	-	-	-
26. İthalat	-	-	-	-

31 Aralık 2024

Döviz Pozisyonu Tablosu	**TL Karşılığı (Endeksli Değer)**	**TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)**	**ABD Doları**	**Avro**
1. Ticari Alacaklar	740.336.730	565.607.427	8.310.788	7.413.686
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa-Banka hesapları dâhil)	198.597.943	151.726.190	4.264.270	34.883
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	632.344.533	483.102.823	12.731.789	512.187
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	**1.571.279.206**	**1.200.436.440**	**25.306.847**	**7.960.756**
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**1.571.279.206**	**1.200.436.440**	**25.306.847**	**7.960.756**
10. Ticari Borçlar	2.063.146.801	1.576.216.748	24.082.333	19.703.004
11. Finansal Yükümlülükler	1.484.615.394	1.134.226.439	6.985.218	23.796.742
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	110.159.744	84.160.581	2.341.953	37.690
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	**3.657.921.939**	**2.794.603.768**	**33.409.504**	**43.537.436**
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	320.405.252	244.785.356	3.374.474	3.891.104
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	**320.405.252**	**244.785.356**	**3.374.474**	**3.891.104**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**3.978.327.191**	**3.039.389.124**	**36.783.977**	**47.428.540**
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonu (9-18+19)	**(2.407.047.986)**	**(1.838.952.685)**	**(11.477.130)**	**(39.467.784)**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**(3.044.010.513)**	**(2.325.583.594)**	**(24.208.919)**	**(39.979.971)**
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	-
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısmının Tutarı	-	-	-	-
24. Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısmının Tutarı	-	-	-	-
25. İhracat	-	-	-	-
26. İthalat	-	-	-	-

31.12.2025	**Kar/Zarar**	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(70.189.801)	70.189.801
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)		
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	**(70.189.801)**	**70.189.801**
Avro'nun TL karşısında % 10 değişmesi halinde:		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(399.392.597)	399.392.597
5- Avro riskinden korunan kısım (-)		
6- Avro Net Etki (4+5)	**(399.392.597)**	**399.392.597**
GBP'nin TL karşısında % 10 değişmesi halinde:		
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	(41.135)	41.135
8- GBP riskinden korunan kısım (-)		
9- GBP Net Etki (7+8)	**(41.135)**	**41.135**
TOPLAM (3+6+9)	**(469.623.533)**	**469.623.533**

31.12.2024	**TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimine göre)**		**TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi endeksli değerlere göre)**	
	Kar/Zarar		**Kar/Zarar**	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(40.491.659)	40.491.659	(53.000.475)	53.000.475
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)				
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	**(40.491.659)**	**40.491.659**	**(53.000.475)**	**53.000.475**
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(145.250.917)	145.250.917	(190.122.307)	190.122.307
5- Avro riskinden korunan kısım (-)				
6- Avro Net Etki (4+5)	**(145.250.917)**	**145.250.917**	**(190.122.307)**	**190.122.307**
TOPLAM (3+6+9)	**(185.742.576)**	**185.742.576**	**(243.122.782)**	**243.122.782**

Piyasa Riski

Piyasa riski, piyasa fiyatlarında meydana gelen değişimler nedeniyle bir finansal aracın gerçeğe uygun değerinde veya gelecekteki nakit akışlarında bir işletmeyi olumsuz etkileyecek dalgalanma olması riskidir. Bunlar, yabancı para riski, faiz oranı riski ve finansal araçlar veya emtianın fiyat değişim riskidir.

28. TFRS 9 UYARINCA BELİRLENEN DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KAZANÇLARI (ZARARLARI)

TFRS 9 Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları)	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
Dönem içi nakit ve nakit benzerlerinde meydana gelen değer düşüklüğü	718.622	(1.956.300)
Dönem içi ticari alacaklarda meydana gelen değer düşüklüğü	1.991.128	(5.788.600)
Kapanış bakiyesi	**2.709.750**	**(7.744.900)**

29. NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal Pozisyon Kazanç veya Kayıpları	31.12.2025	31.12.2024
Stoklar	184.487.672	49.873.079
Peşin ödenmiş giderler	(1.621.860)	4.807.063
Kullanım hakkı varlıkları	12.917.130	6.616.162
Verilen depozito ve teminatlar	-	699.096
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	338.131.615	284.915.648
Ertelenmiş Gelirler	(8.536.037)	62.035.516
Sermaye	(239.939.061)	(294.072.386)
Hisse Senedi İhraç Primleri	(281.340.722)	(128.972.177)
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	433.939.760	170.167.403
Yasal Yedekler	(9.655.484)	(2.989.963)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	1.853.361	(915.156)
Geçmiş Yıl Karları	(509.390.170)	(502.952.508)
Gelir Tablosu Endekslemesi	(8.251.421)	181.421.249
Toplam	**(87.405.217)**	**(169.366.974)**

30. BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

1) Şirketin kayıtlı sermaye tavanının 850.000.000 TL'den 10.000.000.000 TL'ye yükseltilmesi ve kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2026–2030 yılları olarak belirlenmesine ilişkin olarak, Esas Sözleşme'nin 6'ncı maddesinin tadiline yönelik başvuru 12.01.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılmıştır. Söz konusu başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.01.2026 tarihli kararı ile onaylanmış olup, esas sözleşme tadiline ilişkin olarak T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü tarafından da gerekli izin alınmıştır. İlgili Esas Sözleşme tadili, ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

2) Şirket 25 Şubat 2026 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmasına yönelik karar almış ve gerekli işlemleri tamamlamıştır.

3) Grup'un, bilanço sonrasında ihraç ettiği ve KAP üzerinden ilan ettiği kira sertifikaları aşağıdaki gibidir:

Vade tarihi 15 Nisan 2026 olan 90 gün vadeli 100.000.000 TL,

Vade tarihi 20 Mayıs 2026 olan 107 gün vadeli 90.000.000 TL,

Vade tarihi 6 Mayıs 2026 olan 118 gün vadeli 100.000.000 TL,

Vade tarihi 6 Mayıs 2026 olan 118 gün vadeli 100.000.000 TL,

Vade tarihi 12 Mayıs 2026 olan 96 gün vadeli 200.000.000 TL tutarında sukuk ihraç edilmiştir.

(31.12.2024: Şirket Yönetim Kurulu'nun 27.09.2024 tarihli ve 2024/20 numaralı kararı kapsamında, 02.10.2024 tarihinde %100 bağlı ortaklığı olan Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin halka açılması ve paylarının Borsa İstanbul'da işlem görebilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılmış olan esas sözleşme tadil başvurusunun onaylandığı Sermaye Piyasası Kurulu tarafından tebliğ edilmiştir.)

31.FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.

32. BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un, KGK'nin 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması kapsamında ana ortaklığa ait konsolide finansal tablolarının 31 Aralık 2025 dönemine ait denetim dönemi endekslenmiş denetim ücreti 1.300.000 TL tutarındadır. (31 Aralık 2024 endekslenmiş: 1.625.341 TL).

efor

Yatırım San. Tic. A.Ş.

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.
İçerenköy, Efor Plaza, Destan Sk.
No:6 Ataşehir, İstanbul / Türkiye
+90 216 252 07 46
info@eforcay.com | **www.eforcay.com**