

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

1. AMAÇ

İşbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın amacı; **Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.** bünyesinde rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi, risklerin yönetilmesi, şüpheli durumların bildirilmesi, inceleme/soruşturma süreçlerinin işletilmesi ve ihlallerin disiplin/hukuki sonuçlarının uygulanmasına ilişkin **standart, şeffaf ve denetlenebilir** bir sistem kurmaktır.

Bu Politika ile Efor Yatırım'ın:

- Rüşvet ve yolsuzluğa ilişkin yaklaşım ve taahhütlerinin açık şekilde ortaya konulması,
- Rüşvet ve yolsuzluk kapsamında değerlendirilebilecek eylemlerin tespiti ve önlenmesi,
- Sorumlulukların belirlenmesi ve çalışan/iş ortakları farkındalığının artırılması,
- Mevzuata azami uyum sağlanarak şirket bütünlüğü ve itibarının korunması amaçlanır.

Efor Yatırım'ın tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uygun hareket etmekle yükümlüdür. Efor Yatırım, uygulanabilir olduğu ölçüde tüm iş ortaklarından da bu Politika'ya uyum bekler ve bunu sağlamak üzere gerekli adımları atar.

2. KAPSAM

İşbu Politika;

- Yönetim Kurulu üyeleri dâhil her seviyedeki yöneticiler ve tüm çalışanlar,
- Stajyer/taşeron/alt işveren personeli dâhil olmak üzere Efor Yatırım bünyesinde görev yapan herkes,
- Efor Yatırım adına görev yapan veya Efor Yatırım ile iş ilişkisi bulunan üçüncü taraflar (tedarikçi, danışman, aracı, komisyoncu, yüklenici, bayi vb.) için geçerlidir.

2.1 Temel İlkeler

Bu Politika'nın ihlali, Efor Yatırım ve ilgili kişiler için ağır sonuçlar doğurabilir ve şirket itibarına ciddi zarar verebilir. Bu çerçevede Efor Yatırım:

- Rüşvet ve yolsuzluğa karşı **"sıfır tolerans"** yaklaşımını benimser,
- Faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun yürütmeyi taahhüt eder,

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

- Doğrudan veya dolaylı hiçbir surette rüşvet verilmesine/alınmasına/ima edilmesine müsamaha göstermez.

Hiçbir çalışan; doğrudan veya dolaylı olarak, bir iş ortağı ya da üçüncü kişi aracılığıyla herhangi bir biçimde rüşvet veremez, alamaz veya bu konuda yetkilendirilemez. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle yasaktır.

Politika ihlali; işten çıkarma dâhil disiplin yaptırımlarına neden olabilir. Fiilin mevzuata aykırılık oluşturması halinde ilgili birimler aracılığıyla yasal mercilere bildirim yapılabilir.

3. SORUMLULUK

3.1 Yönetim Kurulu

- Politika'nın oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesini sağlar.
- Uyumsuzluk halinde bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesini temin eder.

3.2 Denetim Komitesi / Kurumsal Yönetim Mekanizması

- Etik, güvenilir, yasalara uygun ve kontrollü bir çalışma ortamı tesis edilmesi için Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.
- Muhtemel risklerin ve etkilerinin değerlendirilmesini sağlar.
- Risk azaltıcı önlemlerin kurulmasını ve uygulanmasını takip eder.
- Politika'ya aykırılıkların incelenmesi amacıyla İç Denetim ve gerekli hallerde ilgili birimlerin görevlendirilmesini ve takibini sağlar.

3.3 Tüm Çalışanlar ve Yöneticiler

- Politika'yı kabul eder ve ilkelere uygun hareket eder.
- Yöneticiler; sorumluluk alanlarındaki çalışanların ve iş ortaklarının Politika'yı anlamasını ve uygulamasını sağlar.

4. TANIMLAR ve KISALTMALAR

- **Efor Yatırım:** Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'yi ifade eder.
- **İş Ortakları / Üçüncü Taraf:** Efor Yatırım'ın mal ve hizmet aldığı firmalar ve çalışanları, müşteriler ve çalışanları, tedarikçiler, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler dâhil Efor Yatırım adına görev yapan kişi/kuruluşlar ile üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları ve çalışanları.
- **Kamusal/Siyasal Nüfuz Sahibi Kişi:** Seçimle/atamayla önemli kamusal görev üstlenen üst düzey kişiler ile uluslararası kuruluşların üst düzey yöneticileri ve eşdeğer görevler.

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

- **Bağış:** Herhangi bir karşılık beklemezsiniz yapılan nakdi/ayni yardımlar.
- **Hediye:** Nakit/nakit benzeri dâhil maddi değeri olan her türlü fayda (hediye kartı, indirim, promosyon, hizmet, ayrıcalık vb.).
- **Nakit ve Nakit Benzeri:** Para, hediye çekleri/kartları, kıymetli evrak/maden vb. tüm benzeri unsurlar.
- **Kolaylaştırma Ödemeleri:** Rutin işlemleri hızlandırmak/güvenceye almak amacıyla yapılan ödemeler.
- **Rüşvet:** Bir işi/kararı etkilemek amacıyla doğrudan/dolaylı maddi veya manevi menfaat sağlanması.
- **Yolsuzluk:** Görev/yetkinin kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılması.

5. UYGULAMA

Efor Yatırım tüm üst yönetim ve çalışanlar Politika'nın uygulanmasında gerekli hassasiyeti gösterir ve iş süreçlerini bu hassasiyeti gözeterek yürütür. Efor Yatırım lehine dahi olsa yasal ve etik olmayan menfaat sağlamak amacıyla ödeme veya değeri olan herhangi bir şey teklif etmek ya da benzeri menfaat elde etmeye çalışmak yasaktır.

5.1 Rüşvet ve Yolsuzluk

Rüşvet ve yolsuzluk pek çok şekilde ortaya çıkabilir. Aşağıdakiler örnek niteliğinde olup bunlarla sınırlı değildir:

- Nakit ödemeler ve nakit benzerleri,
- Siyasi veya diğer bağış/sponsorluklar,
- İşe alım imtiyazları,
- Komisyon/iskonto/indirim yoluyla menfaat sağlama,
- Kolaylaştırma ödemeleri,
- Uygunsuz hediye, temsil ve ağırlamalar,
- Terfi/atama vb. karşılığında menfaat.

Menfaatin değerinin düşük olması veya teklifin henüz gerçekleşmemiş olması, Politika ihlali değerlendirmesini ortadan kaldırmaz.

5.2 Kamu ile İlişkiler

Efor Yatırım; kamu kurumlarında rutin işlemleri güvenceye almak/hızlandırmak amacıyla kolaylaştırma ödemeleri yapılmasına izin vermez. Kamu görevlisine resmi bir eylem veya kararı etkileme amaçlı hediye/eşya verilmesi ya da doğrudan/dolaylı ödeme yapılmasının taahhüt edilmesi/ima edilmesi kabul edilemez.

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

5.3 Kamu Görevlileri ile İstihdam / İş İlişkileri

Kamu görevlileri ile kurulacak iş ilişkisi ve istihdam kararları etik şekilde ele alınır; usulsüz teşvik veya fayda beklentisi yaratacak hiçbir uygulamaya girilmez. Gerekli görülen hallerde uyum değerlendirmesi yapılır, meşru amaç, ücret/ödenek uygunluğu ve devam eden ilişki riskleri periyodik kontrol edilir.

5.4 Bağış ve Hediye

Bağış ve yardımlar, Efor Yatırım'ın ilgili politika/prosedürlerinde belirlenen esaslara tabidir.

Hediye, temsil ve ağırlama konularında:

- Kararları etkileyebilecek, bağımsızlığı zedeleyebilecek hediyeler kabul/teklif edilemez.
- Sembolik mahiyeti aşan, yükümlülük doğuran veya menfaat izlenimi veren hediyeler kabul edilmez.
- Uygunsuz/şüpheli hediye teklifleri derhal üst yöneticiye ve/veya etik bildirim kanalına bildirilir.

5.5 İş Ortakları ile İlişkiler, Anlaşma ve İhaleler

İş ortaklarının bu Politika'ya uyması zorunludur. Uyum riskleri bertaraf edilir; aykırılık halinde iş ilişkileri sonlandırılabilir. Anlaşma ve ihalelerde tüm taraflar için belirlenen hükümlere uyulur; bir işin lehimize sonuçlanması için Politika kapsamında kalabilecek her türlü tavır ve davranışa karşı sıfır tolerans uygulanır.

5.6 Muhasebe Kayıtlarının Doğruluğu ve İşlemlerin Şeffaflığı

Ticari, sözleşmesel ve mali kayıtlar şeffaf, eksiksiz ve zamanında tutulur; yürürlükteki mevzuata ve standartlara uygun şekilde belgelendirilir. Kayıtlarda muğlak/yanıltıcı ifadeler, gerçeğe aykırı gider/fatura veya kayıt dışı fon yaratma amaçlı düzenekler bulunamaz.

5.7 Politikaya Aykırı Durum ve Davranışların Bildirilmesi

Politika'ya aykırı bir davranış, faaliyet veya uygulama ile karşılaşıldığında, Efor Yatırım'ın belirlediği **Etik İhbar Kanalları** üzerinden bildirim yapılır. Yapılan bildirimler gizlilik içinde yürütülür ve iyi niyetli bildirimde bulunan kişiler misillemeye karşı korunur.

5.8 Yaptırım

Bu Politika'nın çalışanlar tarafından ihlali; ilgili mevzuat ve Efor Yatırım iç düzenlemeleri kapsamında işten çıkarma dâhil disiplin cezalarına neden olabilir. Politika'ya uyması beklenen iş ortakları/üçüncü tarafların ihlali halinde sözleşmeler feshedilebilir ve gerekli hukuki yollara başvurulabilir.

5.9 Eğitim ve İzleme

Politika çalışanlara duyurulur ve erişilebilir biçimde yayımlanır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda farkındalık eğitimleri periyodik olarak planlanır; iç denetim ve ilgili birimler koordinasyonunda izleme faaliyetleri yürütülür.

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

5.10 Gözden Geçirme

İşbu Politika düzenli aralıklarla gözden geçirilir; gerekli güncellemeler yapılır ve uygun mecralarda ilan edilir.

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş., Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda belirtilen ilke ve uygulamaları tüm faaliyet alanlarında hayata geçirmeyi taahhüt eder.